

โรงพยาบาลท่าใหม่

THAMAI HOSPITAL

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ
ของเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลท่าใหม่
ประจำปีงบประมาณ 2566

เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลท่าใหม่

E-mail : thamaihospital@gmail.com

ตาราง 1 สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพของเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2566

จำแนกตามยุทธศาสตร์ 4 Excellence

ยุทธศาสตร์ (E : 4)		รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ			
			เงินบำรุง	UC 66	อปท./กองทุนตำบล	แหล่งอื่น ๆ (ระบุ...)
1	Promotion Previntion & Protection Excellence (ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ)	854,215.00	320,865.00	80,000.00	453,350.00	-
2	Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)	364,002.00	304,002.00	-	60,000.00	-
3	People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)	180,445.00	180,445.00	-	-	-
4	Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)	64,412,194.00	36,335,194.00	28,077,000.00		
5	งบสำรองผู้บริหาร	6,714,793.02	6,714,793.02	-	-	-
รวม		**72,525,649.02**	**43,855,299.02**	**28,157,000.00**	**513,350.00**	**-**

ตาราง 2 สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพของเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2566
จำแนกตามภารกิจพื้นฐาน

ภารกิจพื้นฐาน	รวมงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ			
		เงินบำรุง	UC 66	อปท./กองทุนตำบล	แหล่งอื่น ๆ (ระบุ...)
1 บริหารจัดการ	64,625,469.00	36,508,469.00	28,077,000.00	40,000.00	-
2 วิชาการ / พัฒนาศักยภาพบุคลากร					
2.1 วิจัย/พัฒนารูปแบบบริการ	45,000.00	-	-	45,000.00	-
2.2 ประชุม/อบรม ฯลฯ	126,520.00	103,170.00	-	23,350.00	-
3 บริการ					
3.1 บริการส่งเสริมป้องกัน	164,715.00	134,715.00	-	30,000.00	-
3.2 บริการควบคุมป้องกันโรค	503,750.00	63,750.00	80,000.00	360,000.00	
3.3 บริการคุ้มครองผู้บริโภค	20,000.00	20,000.00	-	-	-
3.4 บริการรักษาพยาบาล	325,402.00	310,402.00	-	15,000.00	-
3.5 บริการฟื้นฟูสภาพ	-	-	-	-	-
4 งบสำรองเพื่อบริหารจัดการ/แก้ไขปัญหาและสนับสนุนนโยบาย	6,714,793.02	6,714,793.02	-	-	-
รวม	**72,525,649.02**	**43,855,299.02**	**28,157,000.00**	**513,350.00**	**-**

แผนพัฒนาบุคลากร (HRD) ปีงบประมาณ 2566

กลุ่มงาน...เทคนิคการแพทย์.....โรงพยาบาลท่าใหม่

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI	เป้าหมาย/จำนวนคน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่ดำเนินกา				แผนการใช้งบประมาณ (ให้ระบุรายละเอียดการใช้เงิน)				ผู้รับผิดชอบ		ความจำเป็นของการอบรม			
				ต.ค.-ธ.ค.	ค.-มี.ม	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	รวมเงิน	แหล่งงบประมาณ		หน่วยงาน	ชื่อผู้รับผิดชอบ	พัฒนาตามส่วนที่ขาด	พัฒนาตามส่วนที่ขาดตามวิสัยทัศน์	เพิ่มหรือเสริมทักษะงานประจำ	อื่น ๆ
										เงินบำรุง	อื่นๆ						
1	มหกรรมคุณภาพมาตรฐานห้องปฏิบัติการระดับชาติ ครั้งที่ 11 ประจำปี 2565 Thailand LA Forum 2022	ได้รับความรู้และความเข้าใจในระบบบริหารคุณภาพและความปลอดภัยตามมาตรฐานวิชาชีพ เทคนิคการแพทย์	1	/				1. ค่าลงทะเบียน 3,000 บาท 2. ค่าที่พัก 3,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	8,000.00	/		สภาเทคนิคการแพทย์	น.ส. นิลรัตน์ อนันตภักดิ์			/	
2	MTC-LA-02 เทคนิคการตรวจติดตามภายในตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ฉบับปี 2565	มีความรู้ในข้อกำหนดตามตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ฉบับปี 2565 และ สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของแต่ละห้องปฏิบัติการ	1		/			1. ค่าลงทะเบียน 3,000 บาท 2. ค่าที่พัก 3,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	8,000.00	/		สภาเทคนิคการแพทย์	น.ส. นิลรัตน์ อนันตภักดิ์		/		
3	MTC-LA-01 มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2565 และการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เพื่อพัฒนางานบริการทางเทคนิคการแพทย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ	1				/	1. ค่าลงทะเบียน 1,500 บาท 2. ค่าที่พัก 3,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	6,500.00	/		สภาเทคนิคการแพทย์	นายปิยพันธ์ ปะกะตัง		/		
4	ประชุมวิชาการ สมาคมเทคนิคการแพทย์แห่งประเทศไทยในพระอุปถัมภ์ฯ	ความรู้ และทักษะด้านวิชาการ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนางานด้านห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	1			/		2. ค่าที่พัก 3,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	5,000.00	/		สมาคมเทคนิคการแพทย์ ฯ	นายปิยพันธ์ ปะกะตัง			/	
5	MTC-LA-08 : การประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์	เพื่อพัฒนาทักษะผู้รับผิดชอบดูแลระบบประกันคุณภาพ และการควบคุมคุณภาพการตรวจวิเคราะห์ภายใน ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์	1			/		1. ค่าลงทะเบียน 3,500 บาท 2. ค่าที่พัก 3,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	8,500.00	/		สภาเทคนิคการแพทย์	อรวรรณ ไชยฮาด		/		
6	MTC-LA-09 : เครื่องมือห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ : การบำรุงรักษาและการสอบเทียบ	เครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ ผ่านการสอบเทียบและมีการบำรุงรักษาที่ถูกต้องตามที่ สภาเทคนิคการแพทย์กำหนด	1				/	1. ค่าลงทะเบียน 1000 บาท 2. ค่าที่พัก 2000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	5,000.00	/		สภาเทคนิคการแพทย์	อรวรรณ ไชยฮาด		/		
								รวม	**41,000.00**	-	-						

ผู้จัดทำ นิลรัตน์ อนันตภักดิ์

(นางสาวนิลรัตน์ อนันตภักดิ์)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์.....

แผนพัฒนาบุคลากร (HRD) ปีงบประมาณ 2566

กลุ่มงาน.....เวชกรรมฟื้นฟู.....โรงพยาบาลท่าใหม่

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI	เป้าหมาย/จำนวนคน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่ดำเนินการ)				แผนการใช้งบประมาณ (ให้ระบุรายละเอียดการใช้เงิน)				ผู้รับผิดชอบ		ความจำเป็นของการอบรม			
				ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	รวมเงิน	แหล่งงบประมาณ		หน่วยงาน	ชื่อผู้รับผิดชอบ	พัฒนาตามส่วนที่ขาด	พัฒนาตามส่วนที่ขาดตามวิสัยทัศน์ขององค์กร	เพิ่มหรือเสริมทักษะงานประจำ	อื่น ๆ
										เงินบำรุง	อื่นๆ						
1	ฟื้นฟูผู้ป่วยระยะกลาง	ร้อยละผู้ป่วยที่ BI <15หรือ BI>=15 with multiple impairmentที่ได้รับการฟื้นฟูมี BI เพิ่มขึ้น	1		/			10000		/			ธนภร พัฒนธัญญา		/		
2	พัฒนาศักยภาพในการรักษาผู้ป่วยระบบกระดูกและกล้ามเนื้อ	ร้อยละผู้ป่วยกระดูกและกล้ามเนื้อมี pain scale ลดลง 2 ระดับหลังการรักษา	1			/		10000		/			ลลิตา ต่อไพบูลย์			/	
3	พัฒนาศักยภาพในการรักษาผู้ป่วยระบบกระดูกและกล้ามเนื้อ	ร้อยละผู้ป่วยกระดูกและกล้ามเนื้อมี pain scale ลดลง 2 ระดับหลังการรักษา	1				/	10000		/			โชติวัฒน์ เกิดในมงคล			/	
4	หลักสูตรผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	ป้องกันการเกิดความเสี่ยงในกระบวนการดูแลผู้ป่วย	1		/			10000		/			ชิดชนก มั่นคง			/	
5																	
6																	
7																	
8																	
9																	
								รวม	-	-	-						

ผู้จัดทำ ธนภร พัฒนธัญญา

(นางสาวธนภร พัฒนธัญญา)

ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ

แผนพัฒนาบุคลากร (HRD) ปีงบประมาณ 2566

กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลท่าใหม่

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI	เป้าหมาย/จำนวนคน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่ดำเนินการ)				แผนการใช้งบประมาณ (ให้ระบุรายละเอียดการใช้เงิน)				ผู้รับผิดชอบ		ความจำเป็นของการอบรม			
				ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	รวมเงิน	แหล่งงบประมาณ		หน่วยงาน	ชื่อผู้รับผิดชอบ	พัฒนาตามส่วนที่ขาด	พัฒนาตามส่วนที่ขาดตามวิสัยทัศน์ขององค์กร	เพิ่มหรือเสริมทักษะงานประจำ	อื่น ๆ
										เงินบำรุง	อื่นๆ						
1	อบรมการให้สาเหตุการตาย และการออกใบรับรองการตาย			✓				บูรณาการร่วม	-	-		สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	กลุ่มงานประกันสุขภาพ			✓	
2	ประชุมตรวจสอบข้อมูลผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน ค่าบริการทางการแพทย์ เพื่อสรุปการดำเนินงานและพัฒนาระบบข้อมูลการให้บริการทางการแพทย์			✓	✓	✓	✓	บูรณาการร่วม	-	-		สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	กลุ่มงานประกันสุขภาพ			✓	
3	ประชุมหัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์			✓	✓	✓	✓	บูรณาการร่วม	-	-		สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	กลุ่มงานประกันสุขภาพ			✓	
4	ประชุมตรวจสอบข้อมูลผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน ค่าบริการทางการแพทย์ (MRA)			✓				บูรณาการร่วม	-	-		สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	กลุ่มงานประกันสุขภาพ			✓	
5																	
6																	
7																	
8																	
9																	
								รวม	-	-	-						

ผู้จัดทำ ณัฐธนา นามประดิษฐ์

(นายณัฐธนา นามประดิษฐ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

แผนพัฒนาบุคลากร (HRD) ปีงบประมาณ 2566

กลุ่มงาน แพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก โรงพยาบาลท่าใหม่

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI	เป้าหมาย/จำนวนคน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่ดำเนินการ)				แผนการใช้งบประมาณ (ให้ระบุรายละเอียดการใช้เงิน)				ผู้รับผิดชอบ		ความจำเป็นของการอบรม			
				ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	รวมเงิน	แหล่งงบประมาณ		หน่วยงาน	ชื่อผู้รับผิดชอบ	พัฒนาตามส่วนที่ขาด	พัฒนาตามส่วนที่ขาดตามวิสัยทัศน์ขององค์กร	เพิ่มหรือเสริมทักษะงานประจำ	อื่น ๆ
										เงินบำรุง	อื่นๆ						
1	อบรมการใช้น้ำมันกัญชา (ตำรับหมอเดชา) ในการบริการกัญชาทางการแพทย์	แพทย์แผนไทยสามารถใช้น้ำมันกัญชา (ตำรับหมอเดชา) อย่างเหมาะสม ผู้ป่วยปลอดภัย	1	/				ไม่มีค่าใช้จ่าย อบรมออนไลน์	-			แพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	สุภารัตน์ สาประวัติ	/			
2	อบรมเชิงปฏิบัติการสักยารักษาโรคระบบกล้ามเนื้อ	ผู้กลุ่มปวดกล้ามเนื้อหลังรับการสักยามีอาการปวดลดลง ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนจากการทำหัตถการสักยา	1		/			ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง	10,000.00	/		แพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	สุภารัตน์ สาประวัติ			/	
3	อบรมเชิงปฏิบัติรักษาโรคโลหิตสตรี ปวดประจำเดือน ประจำเดือนมาผิดปกติ ตกขาว ภาวะมีบุตรยาก	แพทย์แผนไทยมีทักษะความรู้ความสามารถดูแลรักษา ฟื้นฟูผู้ป่วยโรคโลหิตด้วยหลักการทางแพทย์แผนไทยอย่างเหมาะสม	1	/				ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง	5,000.00	/		แพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	พรนันท์ บุญประสม			/	
4	อบรมเพิ่มพูนทักษะความรู้ในการตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคเบาหวาน ภาวะไขมันในเลือดสูง ความดันโลหิตสูง และอัมพฤกษ์ อัมพาต	แพทย์แผนไทยมีทักษะความรู้ความสามารถในการดูแลฟื้นฟูผู้ป่วยกลุ่มโรคเรื้อรัง NCDs ด้วยหลักการทางแพทย์แผนไทย	1			/		ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง	5,000.00	/		แพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	พรนันท์ บุญประสม		/		
5																	
6																	
7																	
8																	
9																	
								รวม	20,000.00	-	-						

ผู้จัดทำ พรนันท์ บุญประสม

(นางสาวพรนันท์ บุญประสม)

ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

แผนพัฒนาบุคลากร (HRD) ปีงบประมาณ 2566

กลุ่มงาน..เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลท่าใหม่

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI	เป้าหมาย/จำนวนคน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่ดำเนินการ)				แผนการใช้งบประมาณ (ให้ระบุรายละเอียดการใช้เงิน)				ผู้รับผิดชอบ		ความจำเป็นของการอบรม			
				ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	รวมเงิน	แหล่งงบประมาณ		หน่วยงาน	ชื่อผู้รับผิดชอบ	พัฒนาตามส่วนที่ขาด	พัฒนาตามส่วนที่ขาดตามวิสัยทัศน์ขององค์กร	เพิ่มหรือเสริมทักษะงานประจำ	อื่น ๆ
										เงินบำรุง	อื่นๆ						
1	การดูแลผู้ป่วยโรคหอบหืดและปอดอุดกั้นเรื้อรัง	ได้รับความรู้ ความเข้าใจและนำมาพัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยโรคหอบหืดและปอดอุดกั้นเรื้อรังได้ตามมาตรฐาน และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	1	/				1.ค่าลงทะเบียน 5,000 บาท 2.ค่าที่พัก 3,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	10,000.00	/		ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์	นางสาวอรจันทร์ สาริกานนท์			/	
2	การดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านไวรัส	ได้รับความรู้ ความเข้าใจและนำมาพัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านไวรัสให้ได้ตามมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ	1		/			1.ค่าลงทะเบียน 3,000 บาท 2.ค่าที่พัก 3,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	8,000.00	/		ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์	นางสาวกรพัตร์ วัฒนเสรีกุล			/	
3	การดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านการแข็งตัวของเลือด	ได้รับความรู้ ความเข้าใจและนำมาพัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านการแข็งตัวของเลือดใน Warfarin Clinic ให้มีความปลอดภัยและเกิดประสิทธิภาพ	1		/			1.ค่าลงทะเบียน 5,000 บาท 2.ค่าที่พัก 4,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	11,000.00	/		ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์	นางสาวสุวลีลักษณ์ ปวงแก้ว			/	
4	การดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง (CKD)	ได้รับความรู้ ความเข้าใจและนำมาพัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะไตเรื้อรัง (CKD) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1	/				1.ค่าลงทะเบียน 5,000 บาท 2.ค่าที่พัก 4,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	11,000.00	/		ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์	นางสาวสุวลีลักษณ์ ปวงแก้ว	/			
5	การฝึกอบรมด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์	ได้รับความรู้ ความเข้าใจและสามารถดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างได้ถูกต้องตามระเบียบพัสดุ	1		/			1.ค่าลงทะเบียน 5,000 บาท 2. ค่าที่พัก 4,000 บาท 3.ค่าเดินทาง 2,000 บาท	11,000.00	/		กรมบัญชีกลาง	นางสาวอรจันทร์ สาริกานนท์			/	
6	การอบรมการใช้โปรแกรมคลังเวชภัณฑ์	ได้รับความรู้ ความเข้าใจและสามารถดำเนินการด้านการบริหารจัดการคลังเวชภัณฑ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1		/			1.ค่าลงทะเบียน 3,000 บาท 2. ค่าที่พัก 3,000 บาท 3.ค่าเดินทาง 2,000 บาท	8,000.00	/		ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์	นางสาวประภาพรรณ งาผักแว่น	/			
									59,000.00	-	-						

ผู้จัดทำ กรพัตร์ วัฒนเสรีกุล

(นางสาวกรพัตร์ วัฒนเสรีกุล)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

แผนพัฒนาบุคลากร (HRD) ปีงบประมาณ 2566

กลุ่มงาน.....บริหารทั่วไป.....โรงพยาบาลท่าใหม่

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI	เป้าหมาย/จำนวนคน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่ดำเนินการ)				แผนการใช้งบประมาณ (ให้ระบุรายละเอียดการใช้เงิน)				ผู้รับผิดชอบ		ความจำเป็นของการอบรม			
				ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	รวมเงิน	แหล่งงบประมาณ		หน่วยงาน	ชื่อผู้รับผิดชอบ	พัฒนาตามส่วนที่ขาด	พัฒนาตามส่วนที่ขาดตามวิสัยทัศน์ขององค์กร	เพิ่มหรือเสริมทักษะงานประจำ	อื่น ๆ
										เงินบำรุง	อื่นๆ						
1	การพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้าน		2							/		การเงิน	1 นส.สุภาพร พรหมจรรย์			/	
	การบริหารงบประมาณและ												2.นส.กัญญรัตน์ พงษ์ทอง				
	การจัดทำงบประมาณเพื่อเพิ่ม																
	ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบ																
	ประมาณ																
2	อบรมเรื่องวินัยทางการเงิน		2							/		การเงิน	1 นส.สุภาพร พรหมจรรย์			/	
	การคลัง กับการบริหารการเงิน												2.นส.กัญญรัตน์ พงษ์ทอง				
3	ประชุมทบทวนและชี้แจงระบบ		1							/		การเงิน	1 นส.กัญญรัตน์ พงษ์ทอง			/	
	ติดตามข้อมูลแจ้งโอนเงินกองทุน																
	หลักประกันสุขภาพ																
								รวม	-	-	-						

แผนพัฒนาบุคลากร (HRD) ปีงบประมาณ 2566

กลุ่มงาน.....บริหารทั่วไป....โรงพยาบาลท่าใหม่

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI	เป้าหมาย/จำนวนคน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่ดำเนินการ)				แผนการใช้งบประมาณ (ให้ระบุรายละเอียดการใช้เงิน)				ผู้รับผิดชอบ		ความจำเป็นของการอบรม			
				ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	รวมเงิน	แหล่งงบประมาณ		หน่วยงาน	ชื่อผู้รับผิดชอบ	พัฒนาตามส่วนที่ขาด	พัฒนาตามส่วนที่ขาดตามวิสัยทัศน์ขององค์กร	เพิ่มหรือเสริมทักษะงานประจำ	อื่น ๆ
										เงินบำรุง	อื่นๆ						
4	อบรมเรื่องการวิเคราะห์ข้อผิดพลาดแนวทางการแก้ปัญหาเพื่อพัฒนาคุณภาพของการจัดทำบัญชีเกณฑ์คงค้างหน่วยบริการ		2							✓		งานบัญชี	1.น.ส.เนาวรัตน์ ศรีเสริม2.น.ส.ชนัญญา วัฒนชัย			✓	
5	ประชุมทบทวนและชี้แจงระบบติดตามข้อมูลแจ้งโอนเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ		1							✓		งานบัญชี	น.ส.ชนัญญา วัฒนชัย			✓	
								รวม	-	-	-						

แผนพัฒนาบุคลากร (HRD) ปีงบประมาณ 2566

กลุ่มงาน..บริหารทั่วไป...โรงพยาบาลท่าใหม่

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI	เป้าหมาย/จำนวนคน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่ดำเนินการ)				แผนการใช้งบประมาณ (ให้ระบุรายละเอียดการใช้เงิน)				ผู้รับผิดชอบ		ความจำเป็นของการอบรม			
				ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	รวมเงิน	แหล่งงบประมาณ		หน่วยงาน	ชื่อผู้รับผิดชอบ	พัฒนาตามส่วนที่ขาด	พัฒนาตามส่วนที่ขาดตามวิสัยทัศน์ขององค์กร	เพิ่มหรือเสริมทักษะงานประจำ	อื่น ๆ
										เงินบำรุง	อื่นๆ						
6	หลักสูตร อบรมพัฒนาเพิ่มพูนความรู้สำหรับเจ้าหน้าที่พัสดุเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560		2		/					/			1. น.ส.สุมนมาลย์ ผลจันทน์ 2. น.ส.กิติมาพร เรืองเกตุ				/	
								รวม	-	-	-						

ผู้จัดทำ นวรัตน์ เจริญมรรค

(นางนวรัตน์ เจริญมรรค)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

แผนพัฒนาบุคลากร (HRD) ปีงบประมาณ 2566

กลุ่มงาน.....ทันตกรรม.....โรงพยาบาลท่าใหม่

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI	เป้าหมาย/จำนวนคน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่ดำเนินการ)				แผนการใช้งบประมาณ (ให้ระบุรายละเอียดการใช้เงิน)				ผู้รับผิดชอบ		ความจำเป็นของการอบรม			
				ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	รวมเงิน	แหล่งงบประมาณ		หน่วยงาน	ชื่อผู้รับผิดชอบ	พัฒนาตามส่วนที่ขาด	พัฒนาตามส่วนที่ขาดตามวิสัยทัศน์ขององค์กร	เพิ่มหรือเสริมทักษะงานประจำ	อื่น ๆ
										เงินบำรุง	อื่นๆ						
1	ประชุมวิชาการ สมาคมทันตาภิบาลแห่งประเทศไทย ประจำปี 2566		3				/	1. ค่าลงทะเบียน 4,000 บาท 2. ค่าที่พัก 3,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	27,000.00	/		ทันตกรรม	น.ส.กฤติกา โกมลวิทย์ น.ส.กัณทิมา ทำเนียบ น.ส.ศศิวิมล เมืองจุมพล			/	
2	ประชุมวิชาการครั้งที่ 114 (2/2565) ทันตแพทยสมาคมประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ฯ		2	/				1. ค่าลงทะเบียน 4,000 บาท 2. ค่าที่พัก 3,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	18,000.00	/		ทันตกรรม	ทพ.พัชร พงศ์ประยูร ทพ.กานต์ บัณฑุเศรณี			/	
3	ประชุมวิชาการ ครั้งที่ 115 (1/2566)ทันตแพทยสมาคมประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ฯ		2			/		1. ค่าลงทะเบียน 4,000 บาท 2. ค่าที่พัก 3,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	18,000.00	/		ทันตกรรม	ทพ.พัชร พงศ์ประยูร ทพ.กานต์ บัณฑุเศรณี			/	
4	ประชุมวิชาการ สมาคมปริทันต์วิทยาแห่งประเทศไทย		1			/		1. ค่าลงทะเบียน 4,000 บาท 2. ค่าที่พัก 3,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	9,000.00	/		ทันตกรรม	ทพญ.กัญญ์สุรางค์ จันทร์สว่าง			/	
5	งานประชุมวิชาการประจำปี 2565 ราชวิทยาลัยทันตแพทย์แห่งประเทศไทย		1	/				1. ค่าลงทะเบียน 4,000 บาท 2. ค่าที่พัก 3,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	9,000.00	/		ทันตกรรม	ทพญ.กัญญ์สุรางค์ จันทร์สว่าง			/	
6	งานประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพทันตบุคลากร ประจำปี 2566		3			/		1. ค่าลงทะเบียน 4,000 บาท 2. ค่าที่พัก 3,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	27,000.00	/		ทันตกรรม	น.ส.ทิพวรรณ จันทร์จิตร น.ส.จรรยพร ประภาโส น.ส.จันทรัตน์ ศรีคงรักษ์			/	
								รวม	108,000.00	-	-						

ผู้จัดทำ พัชร พงศ์ประยูร

(นายพัชร พงศ์ประยูร)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

แผนพัฒนาบุคลากร (HRD) ปีงบประมาณ 2566

โรงพยาบาลท่าใหม่

พัฒนาบุคลากรตาม Training need กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI	เป้าหมาย/ จำนวนคน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่ดำเนินการ)				แผนการใช้งบประมาณ (ให้ระบุรายละเอียดการใช้เงิน)			ผู้รับผิดชอบ		ความจำเป็นของการอบรม		
				ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	รวมเงิน	แหล่งงบประมาณ		หน่วยงาน	ชื่อผู้รับผิดชอบ	พัฒนาตามส่วนที่ขาด	เพิ่มทักษะงาน	รับผิดชอบงานนอกเหนือ
										เงินบำรุง	อื่นๆ					
1	ฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	พยาบาลประจำหน่วยบริการปฐมภูมิได้รับการอบรมฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติรอบ 5 ปี	1		/			ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง	5,000.00	/		กลุ่มงานปฐมภูมิ	น.ส.อรัญญา โชติสุวรรณ์	/		
2	นักวิชาการสาธารณสุขประจำ PCC	จำนวนนวก.สาธารณสุขประจำหน่วยบริการปฐมภูมิได้รับการอบรม	1		/	/		ค่าลงทะเบียน ค่าที่พักจากผู้จัดอบรม ค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าเดินทาง	20,000	/		กลุ่มงานปฐมภูมิ	น.ส.นิตยา หลอดกระโทก	/		/
3	อบรมฟื้นฟูการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาวสำหรับ Care Manager	Care Managerได้รับการฟื้นฟู 1ครั้งในรอบ 3 ปี	1			/		ค่าลงทะเบียนจากเขตสุขภาพที่ 6 ค่าที่พัก,ค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าเดินทาง	10,000	/		กลุ่มงานปฐมภูมิ	นางอรวรรณ คำวิไล		/	/
								รวม	**35,000.00**	**-**						

ผู้จัดทำ อรวรรณ คำวิไล

(นางอรวรรณ คำวิไล)

หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลท่าใหม่

แผนพัฒนาบุคลากร (HRD) ปีงบประมาณ 2566

โรงพยาบาลท่าใหม่

พัฒนาบุคลากรตาม Training need กลุ่มงาน ...การพยาบาล.....

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI	เป้าหมาย/ จำนวนคน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่ดำเนินการ)				แผนการใช้งบประมาณ (ให้ระบุรายละเอียดการใช้เงิน)				ผู้รับผิดชอบ		ความจำเป็นของการอบรม		
				ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	รวมเงิน	แหล่งงบประมาณ		หน่วยงาน	ชื่อผู้รับผิดชอบ	พัฒนาตามส่วนที่ขาด	เพิ่มหรือเสริมทักษะงาน	รับผิดชอบงานนอกเหนือ
										เงินบำรุง	อื่นๆ					
1	อบรมการพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉิน (ENP)หลักสูตร 4 เดือน		1		/			ค่าลงทะเบียน 60000 บาท ค่าที่พัก 20000 บาท	80,000.00	/		ER	นางอัญชรีวรรณ จันทร์เพ็ญ		/	
2	อบรมการพยาบาลผู้ป่วยณ จุดเกิดเหตุ (Pre-Hospital Nurse)หลักสูตร 7 วัน		1				/	ค่าลงทะเบียน 10000 บาท	10,000.00	/		ER	นางอัญชรีวรรณ จันทร์เพ็ญ	/		
3	Traing การพยาบาลผู้คลอด 1 เดือน		2	/				Training ที่รพ.พระปกเกล้า	-	/		LR	นางมนต์ทิพย์ อาจมาก	/		
4	อบรมการพยาบาลควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาลหลักสูตร 10วัน		1			/		ค่าลงทะเบียน 8000 บาท	7,000.00	/		IPD	น.ส.นันทศรี สิทธิบุศย์		/	
5	อบรมการพยาบาลควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล หลักสูตร 4 เดือน		1		/			ค่าลงทะเบียน 50000 บาท ค่าที่พัก 20000 บาท	70,000.00	/		IC	น.ส.นันทศรี สิทธิบุศย์			/
6	อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง(ACLS) หลักสูตร 2วัน		1	/				อบรมโรงพยาบาลกรุงเทพ-จันทบุรี	-	/		IPD	น.ส.ปัทมา มีชีพกิจ	/		
7	เพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่คลินิกยาเสพติด อบรม สบยช. Matrix,CBT Level 1 ,การดูแลผู้ใช้สารเสพติดภาวะรุนแรง		1		/			ค่าลงทะเบียน 8000 บาท ค่าที่พัก 4500 บาท	12,500.00	/		OPD	นางวรรณศรี ชาญพนา	/		
8	หลักสูตรหลักปฏิบัติในการทำให้เครื่องมืออุปกรณ์แพทย์ปราศจากเชื้อ ระดับพื้นฐาน (5 วัน)	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงานหน่วยจ่ายกลาง	1			/	1	ค่าลงทะเบียน 6000 บาท ค่าที่พัก 4500 บาท	10,500.00	/		หน่วยจ่ายกลาง	คกก. IC		/	
9	ประชุมIC Forum ประจำปี	ICN	1		/		1	ค่าลงทะเบียน 7000 บาท ค่าที่พัก 2700 บาท	9,700.00	/		งานIC	คกก. IC		/	
10	อบรมการพัฒนาทักษะผู้ให้ความรู้โรคเบาหวาน หลักสูตร 3 วัน		2		/			ค่าลงทะเบียน 7000 บาท ค่าที่พัก 2700 บาท	9,700.00	/		PCT				
								รวม	**209,400.00**	**-**						

ผู้จัดทำ วัลชุรี เกาะเสม็ด

(นางวัลชุรี เกาะเสม็ด)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ