

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ
โรงพยาบาลท่าใหม่ อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

E-mail : thamaihospital@gmail.com



บันทึกข้อความ

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
เลขรับ ๑๒๐๐
วันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๖
เวลา ๑๖.๓๐ น.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
เลขรับ ๒๙๑๒๒
วันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๖
เวลา

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าใหม่ อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี โทร ๐ ๓๙๔๓ ๑๐๐๑ ต่อ ๑๒๘

ที่ จบ ๐๐๓๓.๓๐๑/๔๔๒๔ **วันที่** ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการต่อไป

(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายบัญชา พร้อมดิษฐ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

(นางอัญชณา กนกวิจิตร)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริการทางวิชาการ)

อนุมัติ

(นายอภิรักษ์ พิศุทธ์อาภรณ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

สารบัญ

	หน้า
ยุทธศาสตร์	1
การจัดลำดับความสำคัญของปัญหาสาธารณสุข จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567	
1.ปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญของแต่ละกลุ่มวัย	2
2.กลุ่มโรคติดต่อ	2-3
3.กลุ่มโรคไม่ติดต่อ	5
สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567	
ตาราง 1 สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ จำแนกตามรายยุทธศาสตร์	6
ตาราง 2 สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ จำแนกตามรายภารกิจพื้นฐาน	7
ตาราง 3 สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ จำแนกตามรายโครงการ	8-10
A1 โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย	12-13
A2 โครงการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชากร	14
A3 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พชอ.)	15
A4 โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ	16
A5 โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	17-18
A6 โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ	19
A7 โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	20
A8 โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	21
A9 โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม.	22
A10 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	23

สารบัญ

		หน้า
A11	โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ	24
A12	โครงการป้องกันและควบคุมการดื้อยาต้านจุลชีพ และการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	25
A13	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาทารกแรกเกิด	26
A14	โครงการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบประคับประคองและการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน	27
A15	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยฯ	28-29
A16	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาสุขภาพจิตและจิตเวช	30
A17	โครงการพัฒนาระบบบริการการสุขภาพ 5 สาขาหลัก	31
A18	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ	32
A19	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง	33
A20	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต	34
A21	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ	35
A22	โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด	36-37
A23	โครงการการบริบาลฟื้นสภาพระยะกลาง(Intermediate Care; IMC)	38
A24	โครงการกัญชาทางการแพทย์	39
A25	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ	40
A26	โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการพื้นที่เฉพาะ	41
A27	โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์	42
A28	โครงการบริหารจัดการกำลังด้านสุขภาพ	43
A29	โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข	44

สารบัญ

		หน้า
A30	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	45
A31	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ	46-47
A32	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ	48-49
A33	โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน	50
A34	โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง	51
A35	โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์	52
A36	โครงการบริหารจัดการพื้นฐาน	53-55

แผนผังยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงพยาบาลท่าใหม่ ระยะ 5 ปี (ปี 2567 – 2571)

วิสัยทัศน์ : " โรงพยาบาลชุมชนที่จัดบริการดูแลสุขภาพที่เป็นเลิศมุ่งเน้นโรคเรื้อรังและผู้สูงอายุแนวใหม่ร่วมกับภาคีเครือข่าย "

ค่านิยม : "TMPLUS"

- T : Technology savvy ทันโลก เรียนรู้ เข้าใจ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี
- M : Molarity การมีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน
- P : Patient & Customer Focus มุ่งตอบสนองความต้องการของผู้มารับบริการ
- L : Learning พัฒนาตัวเองอยู่เสมอ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- U : Unity ทำงานเป็นทีม มีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน
- S : Service mind การให้บริการด้วยความเต็มใจ เข้าใจและเป็นมิตร

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

1. สร้างระบบบริการสุขภาพแนวใหม่
2. ขยายบริการเชิงรุกในชุมชน สร้างการมีส่วนร่วมกันพันธมิตรภาคีเครือข่ายในพื้นที่
3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดการข้อมูลพร้อมใช้ ในการพัฒนาระบบบริการ และสร้างสรรค์องค์ความรู้ นวัตกรรม วิจัยที่มีคุณภาพและทันสมัย
4. สร้างกลไกการสื่อสารองค์กรในการพัฒนางานและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ

เป้าประสงค์ :

1. ปัญหาและภัยสุขภาพที่สำคัญลดลง (ลดป่วย ลดแทรกซ้อน ลดเสี่ยง ลดตาย)
2. ชุมชนและภาคีเครือข่ายมีระบบการจัดการสุขภาพที่สามารถจัดการสุขภาพของตนเองให้สำเร็จได้
3. มีองค์ความรู้ นวัตกรรมทางสุขภาพ และระบบข้อมูลสารสนเทศสุขภาพ เป็นปัจจุบันสามารถรองรับระบบบริการและการตัดสินใจทางการบริหาร
4. ระบบบริหารจัดการเอื้อต่อการปฏิบัติงาน และบุคลากรมีสมรรถนะที่โดดเด่น มีความสุขในการทำงาน

การจัดลำดับความสำคัญของปัญหาสาธารณสุข จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567

1)ปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญของแต่ละกลุ่มวัย

กลุ่มวัย	โรค/ประเด็นปัญหา	ข้อมูลสนับสนุน / สถานการณ์	เกณฑ์การจัดลำดับความสำคัญ					
			ขนาดของปัญหา	ความรุนแรงของปัญหา	การสูญเสียทางเศรษฐกิจ	ความเป็นไปได้ในการแก้ไขปัญหา	ความร่วมมือของชุมชน	คะแนนรวม
			5	5	5	5	5	25
1.กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย	กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัยได้รับการดูแลที่ครบถ้วนและต่อเนื่องไม่เป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด	หญิงตั้งครรภ์ฝากครรภ์ครบตามเกณฑ์ 3 ครั้ง ร้อยละ 41.39 (เป้าหมายมากกว่า ร้อยละ 40.00)	4	3	3	4	4	18
2. เด็กวัยเรียนและวัยรุ่น	เด็กวัยรุ่นมีพฤติกรรมอนามัยเจริญพันธุ์ที่ไม่เหมาะสม	อัตราการตั้งครรภ์ซ้ำในหญิงอายุน้อยกว่า 20 ปี ร้อยละ 21.88 (เป้าหมายมากกว่า ร้อยละ 40.00)	5	4	4	4	4	21
3.กลุ่มวัยทำงาน	วัยทำงานมีพฤติกรรมสุขภาพไม่พึงประสงค์	1.ร้อยละผู้ป่วยโรคเบาหวานควบคุมน้ำตาลได้ดี ร้อยละ 32.82 (เป้าหมายมากกว่า ร้อยละ 40.00) ร้อยละผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงควบคุมความดันโลหิตได้ดี ร้อยละ 32.82 (เป้าหมายมากกว่า ร้อยละ 40.00)	5	5	4	3	3	20
		2. ร้อยละของวัยทำงานอายุ 30-44 ปีมีค่าดัชนีมวลกายปกติ ร้อยละ 62.53 (เป้าหมายมากกว่า ร้อยละ 58.00)	4	4	4	3	4	19
4.กลุ่มผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุมีพฤติกรรมสุขภาพที่ไม่พึงประสงค์และการดูแลสุขภาพที่เพียงพอ	ร้อยละของประชากรกลุ่มอายุ ที่ช่วยเหลือตนเองได้ดำเนินกิจวัตรประจำวันด้อยกว่าในปีที่ผ่านมา (รอบที่ 1 ร้อยละ 97.76 รอบที่ 2 ร้อยละ 97.56) และมีแนวโน้มภาวะแทรกซ้อนด้วยโรคเรื้อรังในอัตราที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี และการจัดตั้งกองทุน LTC ในพื้นที่เขตรับผิดชอบโรงพยาบาลท่าใหม่ยังไม่ครอบคลุมทั้งพื้นทำให้การจัดบริการไม่ครอบคลุม	5	3	4	4	4	20

การจัดลำดับความสำคัญของปัญหาสาธารณสุข จังหวัดจันทบุรี ปี 2567

2) กลุ่มโรคติดต่อ

ลำดับ	โรค	ประเด็นปัญหา	ข้อมูลสนับสนุน / สถานการณ์	เกณฑ์การจัดลำดับความสำคัญ					
				ขนาดของปัญหา	ความรุนแรงของปัญหา	การสูญเสียทางเศรษฐกิจ	ความเป็นไปได้ในการแก้ไขปัญหา	ความร่วมมือของชุมชน	คะแนนรวม
				5	5	5	5	5	25
1	โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา2019	จันทบุรี เป็นจังหวัดเศรษฐกิจที่มีมูลค่าสูง และติดชายแดนไทย-กัมพูชา มีแหล่งท่องเที่ยว การค้าชายแดน การส่งออกผลผลิตทางการเกษตร(ผลไม้) ธุรกิจอัญมณี ส่งผลให้มีการเคลื่อนย้ายประชากรแรงงาน/นักท่องเที่ยวเข้าออก ในพื้นที่จำนวนมาก	ในปี 2565 จังหวัดจันทบุรี พบผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกเดือนมกราคม 2565 จำนวนสะสม 130,065 ราย (ณ 10 ต.ค.65) มีรายงานผู้เสียชีวิต สะสม 64 ราย โดยมีผู้ได้รับวัคซีนป้องกันโรคโควิด-19 จำนวน 1,160,103ราย คิดเป็นความคลอบคลุม 83.01% ปัจจุบันการเฝ้าระวังยังคงดำเนินการต่อเนื่องจากกลุ่มที่มีอาการรุนแรง การป่วยเป็นกลุ่มก้อนจำนวนมาก และการเสียชีวิตของผู้ติดเชื้อโควิด-19 ซึ่งติดตามและประเมินสถานการณ์รายสัปดาห์ พร้อมทั้งการส่งเสริมสนับสนุนการให้วัคซีนป้องกันโรคในเข็มกระตุ้น สำหรับทุกกลุ่มเป้าหมาย และกลุ่มเสี่ยง โดยให้สถานบริการสาธารณสุขทุกแห่ง สามารถใช้ชุดตรวจคัดกรองATK ในกลุ่มเสี่ยง หรือมีอาการรุนแรง และฝึกซ้อมแผนปฏิบัติการกรณี พบการระบาดเป็นคลัสเตอร์ หรือมีการระบาดต่อเนื่อง ในพื้นที่	4	4	5	5	5	23
2	โรคไข้หวัดใหญ่ (Flu A/B /RSV)	จังหวัดจันทบุรี พบอัตราป่วยโรคกลุ่มทางเดินหายใจที่มีการติดเชื้อจากกลุ่มไวรัสสูง โดยเฉพาะในเด็กเล็กและเด็กวัยเรียน รวมทั้งกลุ่ม608 ส่งผลให้เชื้อมีโอกาสแพร่กระจายโรคได้ง่ายและรวดเร็วมีผลกระทบเป็นวงกว้าง ทุกอำเภอ	ในปี2565 จังหวัดจันทบุรี มีผู้ป่วยระบบเฝ้าระวัง ILI (กลุ่มโรคระบบทางเดินหายใจคล้ายไข้หวัดใหญ่) ที่มารับบริการในโรงพยาบาลของรัฐและเอกชน คิดเป็นสัดส่วนผู้ป่วยนอก สูงมากว่าร้อยละ 15 ของผู้ป่วยที่มารับบริการในแผนกผู้ป่วยนอก พบมากกลุ่มเด็กเล็กและเด็กวัยเรียน แต่ไม่มีรายงานผู้ป่วยเสียชีวิต พื้นที่ที่พบการระบาดต่อเนื่องได้แก่อำเภอเมืองจันทบุรีโป่งน้ำร้อน ขลุง ท่าใหม่ และสอยดาว	4	4	5	4	4	21
3	TB	การควบคุมวัณโรคยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และพบผู้ป่วยวัณโรคดื้อยา(MDR) เพิ่มขึ้นต่อเนื่องทุกปี	ในปี 2565 จังหวัดจันทบุรี มีผู้ป่วยโรควัณโรคทั้งสิ้น 569 ราย มีอัตราความคลอบคลุมและการขึ้นทะเบียนรายใหม่และกลับเป็นซ้ำ คิดเป็น 70.9 (เกณฑ์กท.สธ. ร้อยละ 88) อัตราการความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่ (Success rat) คิดเป็น 77.6% พบผู้เสียชีวิต 11 รายคิดเป็น 10.3 % สูงเป็นอันดับ 2ของเขตสุขภาพที่ 6 พบผู้ป่วยมากที่อำเภอเมือง ขลุง และสอยดาว	3	5	4	4	4	20

การจัดลำดับความสำคัญของปัญหาสาธารณสุข จังหวัดจันทบุรี ปี 2567

2) กลุ่มโรคติดต่อ

4	โรคติดต่อนำโดยยุงลาย (ไข้เลือดออก/ซิกา/ชิคุนกุนยา)	จังหวัดจันทบุรี เป็นพื้นที่มีปัจจัยเอื้อต่อการแพร่กระจายโรค ทั้งสภาพอากาศ พื้นที่ และประชากรอาทิเช่น พื้นที่สวนผลไม้ ติดแหล่งชุมชน ปชช.มีพฤติกรรมสุขภาพไม่เหมาะสม	จังหวัดจันทบุรี มีผู้ป่วยโรคติดต่อนำโดยยุงลายลดลงในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา แต่ยังคงพบรายงานโรคชิคุนกุนยา ที่มีประวัติการเดินทางมาจากพื้นที่ระบาดทางภาคใต้ โดยพบว่าเป็นกลุ่มที่มีการเดินทางค้าขายผลไม้(ทุเรียน) นอกฤดูกาล รวมทั้งพบรายงานผู้ติดเชื้อ ไข้เลือดออก 152 ราย คิดเป็นอัตราป่วย 28.88 ต่อประชากรแสนคน แต่ไม่พบการระบาดต่อเนื่อง	3	4	4	4	3	18
5	Rabies	เป็นพื้นที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดโรคพิษสุนัขบ้า ระดับ B และความร่วมมือ ของภาคีเครือข่ายยังไม่เข้มแข็ง	ในปี 2565 จังหวัดจันทบุรี ไม่พบผู้ป่วยป่วยและเสียชีวิตด้วยโรคพิษสุนัขบ้า แต่มีผู้ป่วยมารับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าทั้งสิ้น 1,354 ราย (ณ วันที่ 30 ก.ย. 65) และยังมีรายงานการพบเชื้อพิษสุนัขบ้าในหัวสุนัข จรจัดที่มีอาการ ในพื้นที่ B (อ.สอยดาว)เพื่อป้องกันการเสียชีวิตด้วยโรคพิษสุนัขบ้า พื้นที่เสี่ยงต่อการระบาดของโรคในจังหวัดจันทบุรีคือ อำเภอแหลมสิงห์ อำเภอโป่งน้ำร้อน และอำเภอสอยดาว	1	4	5	4	3	17

การจัดลำดับความสำคัญของปัญหาสาธารณสุข จังหวัดจันทบุรี ปี 2567

3)กลุ่มโรคไม่ติดต่อ

ลำดับ	โรค	ประเด็นปัญหา	ข้อมูลสนับสนุน / สถานการณ์	เกณฑ์การจัดลำดับความสำคัญ					
				ขนาดของปัญหา	ความรุนแรงของปัญหา	การสูญเสียทางเศรษฐกิจ	ความเป็นไปได้ในการแก้ไขปัญหา	ความร่วมมือของชุมชน	คะแนนรวม
				5	5	5	5	5	25
1	เบาหวาน	อัตราป่วยรายใหม่สูงเป็นอันดับ 1 ของเขตสุขภาพที่ 6 (544.20 ต่อแสนประชากร)	อัตราป่วยรายใหม่โรคเบาหวาน อำเภอท่าใหม่ 794.94 ต่อแสนประชากร อัตราป่วยตายด้วยโรคเบาหวานร้อยละ 1.69 ส่วนมากพบในกลุ่มอายุ 50- 59 ปี และ 60 ปีขึ้นไป เท่ากันร้อยละ 0.75	4	5	4	4	4	21
2	หลอดเลือดสมอง	อัตราอุบัติใหม่ของโรคหลอดเลือดสมอง สูงเป็นอันดับ 1 ในเขตสุขภาพที่ 6 (239.12 ต่อแสนประชากร)	อัตราอุบัติใหม่ของโรคหลอดเลือดสมอง 291.73 ต่อแสนประชากร อำเภอท่าใหม่ 260.75 ต่อแสนประชากร และอำเภอมะขาม ร้อยละ 258.69 พบอัตราการป่วยตายด้วยโรคหลอดเลือดสมอง ร้อยละ 3.74 พบมากในกลุ่มอายุ 50-59 ปี และ 60 ปีขึ้นไป เท่ากันร้อยละ 2.55	3	5	4	4	4	20
3	ความดันโลหิตสูง	อัตราป่วยรายใหม่ลดลงเป็นอันดับ 3 ของเขตสุขภาพที่ 6 (1126.38 ต่อแสนประชากร)	อัตราป่วยรายใหม่โรคความดันโลหิตสูง อำเภอท่าใหม่ 1568.73 ต่อแสนประชากร อัตราป่วยตายด้วยโรคความดันโลหิตสูง 1.56 พบมากในกลุ่มอายุ 40-49 ปี ร้อยละ 0.72	4	4	3	4	4	19
4	โรคมะเร็ง	จังหวัดจันทบุรี พบผู้ป่วยมะเร็ง 3 อันดับแรกได้แก่ มะเร็งเต้านม มะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง และมะเร็งปากมดลูก ตามลำดับ	จังหวัดจันทบุรี พบผู้ป่วยมะเร็ง เพศหญิง 3 อันดับแรกได้แก่ มะเร็งเต้านม 124.94 ต่อแสนประชากรในสตรีอายุ 30-70 ปี รองลงมาคือมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง 40.59 ต่อแสนประชากรในสตรีอายุ 50-70ปี และมะเร็งปากมดลูก 38.79 ต่อแสนประชากรในสตรอายุ 30-60 ปี ในเพศชายพบมะเร็ง 3 อันดับแรกได้แก่ มะเร็งตับและถุงน้ำดี 87.77 ต่อแสนประชากรเพศชาย รองลงมาคือ มะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง 66.06 ต่อแสนประชากรเพศชายอายุ 50-70ปี และมะเร็งหลอดคอ หลอดลมใหญ่และปอด 54.49ต่อแสนประชากรเพศชาย นอกจากนี้พบอัตราเสียชีวิตโรคมะเร็งมากที่สุดคือ มะเร็งตับและถุงน้ำดี 16.74 ต่อแสนประชากร รองลงมาคือ มะเร็งหลอดคอ หลอดลมใหญ่และปอด 16.74 ต่อแสนประชากร และมะเร็งหลอดอาหาร 6.51 ต่อแสนประชากร	4	4	4	4	3	19
5	ฆ่าตัวตาย	อัตราการฆ่าตัวตาย สูงเป็นอันดับ 2 ในเขตสุขภาพที่ 6 (9.86 ต่อแสนประชากรสูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ไม่เกิน 8.0 ต่อแสนประชากร)	พบผู้พยายามฆ่าตัวตายจำนวน 297 ราย โดยพบมากที่อำเภอท่าใหม่ 36 ราย	4	4	4	4	3	19

ตาราง 1 สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

จำแนกตามยุทธศาสตร์ 4 Excellence

ยุทธศาสตร์ (E : 4)		รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ			
			เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่น (ระบุ)
1	Promotion Previntion & Protection Excellence (ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ)	340,390.00	340,390.00	0.00	0.00	0.00
2	Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)	350,920.00	350,920.00	0.00	0.00	0.00
3	People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)	318,240.00	318,240.00	0.00	0.00	0.00
4	Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)	72,285,535.00	37,465,535.00	34,820,000.00	0.00	0.00
5	งบสำรองเพื่อบริหารจัดการ/แก้ไขปัญหาและสนับสนุนนโยบาย	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	รวม	**73,295,085.00**	**38,475,085.00**	**34,820,000.00**	**0.00**	**0.00**

ตาราง 2 สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

จำแนกตามภารกิจพื้นฐาน

ภารกิจพื้นฐาน		รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ			
			เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่น (ระบุ)
1	บริหารจัดการ	72,009,700.00	37,189,700.00	34,820,000.00	0.00	0.00
2	วิชาการ / พัฒนาศักยภาพบุคลากร	594,075.00	594,075.00	0.00	0.00	0.00
3	บริการ					
	3.1 บริการส่งเสริมป้องกัน	399,890.00	399,890.00	0.00	0.00	0.00
	3.2 บริการควบคุมป้องกันโรค	83,000.00	83,000.00	0.00	0.00	0.00
	3.3 บริการคุ้มครองผู้บริโภค	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	3.4 บริการรักษาพยาบาล	188,420.00	188,420.00	0.00	0.00	0.00
	3.5 บริการฟื้นฟูสภาพ	20,000.00	20,000.00	0.00	0.00	0.00
4	งบสำรองเพื่อบริหารจัดการ/แก้ไขปัญหาและสนับสนุนนโยบาย					
	รวม	**73,295,085.00**	**38,475,085.00**	**34,820,000.00**	**0.00**	**0.00**

ตาราง 3 สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

จำแนกตามโครงการ

โครงการ (A)		รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ			
			เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่น (ระบุ)
A1	โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย	142,650.00	142,650.00	-	-	-
A2	โครงการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชากร	30,000.00	30,000.00	-	-	-
A3	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)	-	-	-	-	-
A4	โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ	56,140.00	56,140.00	-	-	-
A5	โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	60,600.00	60,600.00	-	-	-
A6	โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ	-	-	-	-	-
A7	โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	21,000.00	21,000.00	-	-	-
A8	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	30,000.00	30,000.00	-	-	-
A9	โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม.	53,000.00	53,000.00	-	-	-
A10	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	89,500.00	89,500.00	-	-	-
A11	โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ	-	-	-	-	-
A12	โครงการป้องกันและควบคุมการดื้อยาต้านจุลชีพ และการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	10,000.00	10,000.00	-	-	-
A13	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาทารกแรกเกิด	4,500.00	4,500.00	-	-	-
A14	โครงการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบประคับประคองและการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน	28,220.00	28,220.00	-	-	-
A15	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยฯ	108,000.00	108,000.00	-	-	-
A16	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาสุขภาพจิตและจิตเวช	10,600.00	10,600.00	-	-	-

ตาราง 3 สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

จำแนกตามโครงการ

โครงการ (A)		รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ			
			เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่น (ระบุ)
A17	โครงการพัฒนาระบบบริการการสุขภาพ 5 สาขาหลัก	4,200.00	4,200.00	-	-	-
A18	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ	-	-	-	-	-
A19	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง	-	-	-	-	-
A20	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต	20,000.00	20,000.00	-	-	-
A21	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ	-	-	-	-	-
A22	โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด	1,500.00	1,500.00	-	-	-
A23	โครงการการบริบาลฟื้นสภาพระยะกลาง (Intermediate Care; IMC)	20,000.00	20,000.00	-	-	-
A24	โครงการกัญชาทางการแพทย์	-	-	-	-	-
A25	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ	1,400.00	1,400.00	-	-	-
A26	โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการพื้นที่เฉพาะ	-	-	-	-	-
A27	โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์	-	-	-	-	-
A28	โครงการบริหารจัดการกำลังด้านสุขภาพ	48,240.00	48,240.00	-	-	-
A29	โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข	270,000.00	270,000.00	-	-	-
A30	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	17,075.00	17,075.00	-	-	-
A31	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ	217,360.00	217,360.00	-	-	-
A32	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ	-	-	-	-	-

ตาราง 3 สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

จำแนกตามโครงการ

โครงการ (A)		รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ			
			เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่น (ระบุ)
A33	โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน	25,000.00	25,000.00	-	-	-
A34	โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง	-	-	-	-	-
A35	โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์	16,400.00	16,400.00	-	-	-
A36	โครงการบริหารจัดการพื้นฐาน	72,009,700.00	37,189,700.00	34,820,000.00	-	-
	งบสำรองเพื่อบริหารจัดการ/แก้ไขปัญหาและสนับสนุนนโยบาย	-	-	-	-	-
	รวม 35+1 โครงการ	**73,295,085.00**	**38,475,085.00**	**34,820,000.00**	-	-

1) 14 แผนงาน 35+1 โครงการ

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence (✓) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย(ด้านสุขภาพ)

โครงการ (35+1) A 1 โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร (✓) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C1 ประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับการบริการที่มีคุณภาพสอดคล้องกับสุขภาพดีวิถีใหม่ และมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ด้วยความร่วมมือของภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K1 อัตราส่วนการตายมารดาไทย ไม่เกิน 17 ต่อแสนการเกิดมีชีพ ต่อการเกิดมีชีพแสนคน

K2 ร้อยละของเด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสมวัย (ร้อยละ 85)

K3 เด็กไทยมีระดับสติปัญญาเฉลี่ยไม่ต่ากว่า 103 ตัวชี้วัด ร้อยละของเด็กปฐมวัยที่ได้รับการคัดกรองแล้วพบว่ามีพัฒนาการล่าช้าแล้วได้รับการกระตุ้นพัฒนาการด้วย TEDATEDA 4I หรือเครื่องมือมาตรฐานอื่น จนมีพัฒนาการสมวัย

K4 อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปี ต่อจำนวนประชากรหญิงอายุ 15-19 ปี 1,000 คน (ไม่เกิน 23 ต่อพันการเกิดมีชีพ)

K5 ร้อยละของผู้สูงอายุไม่มีภาวะพึ่งพิง (ร้อยละ 95)

K6 ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรอง พบว่าเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อมและได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ (ร้อยละ 50)

6.1) ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรอง พบว่า เสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อมและได้รับ การดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ

6.2) ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรอง พบว่า เสี่ยงต่อการเกิดภาวะหกล้มและได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ

K7 ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีคลินิกผู้สูงอายุ ผ่านเกณฑ์คุณภาพการให้บริการ

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
1	พัฒนา "ระบบบริหารจัดการ" ตามมาตรฐาน เพื่อรองรับการดูแลสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย								
	1.1 โครงการส่งเสริมอนามัยช่องปากกลุ่มวัยทำงาน อายุ 15-59 ปี	วัยทำงาน อายุ 15-59 ปีที่เข้ารับบริการ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	13,500.00	13,500.00	-	-	-	กลุ่มงานทันตกรรม
2	ส่งเสริมการมีบุตร สร้างมาตรการ เตรียมความพร้อมการเป็นมารดา และจัดระบบการดูแลสุขภาพ "มารดาและทารก" ทั้งเชิงรับและรุก ด้วยการมีส่วนร่วมของครอบครัว ชุมชน และทุกภาคส่วน								
	2.1โครงการส่งเสริมอนามัยช่องปากกลุ่มหญิงตั้งครรภ์	หญิงตั้งครรภ์ที่เข้ารับบริการฝากครรภ์ทุกราย	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	5,000.00	5,000.00	-	-	-	กลุ่มงานทันตกรรม
3	ส่งเสริมและจัดระบบดูแลสุขภาพ "เด็กทุกช่วงวัย" เพื่อให้มีความพร้อมด้านสุขภาพในศตวรรษที่ 21 ด้วยการมีส่วนร่วมของครอบครัว ชุมชน และทุกภาคส่วน								
	3.1 โครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย		ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	30,000.00	30,000.00	-	-	-	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ
	3.2 โครงการทันตกรรมส่งเสริมป้องกันกลุ่มเด็ก (WBC) 0-2 ปี	เด็ก(WBC) 0-2 ปี ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	6,750.00	6,750.00	-	-	-	กลุ่มงานทันตกรรม
	3.3 โครงการทันตกรรมส่งเสริมป้องกันกลุ่มเด็ก (WBC) 3-5 ปี	เด็ก(WBC) 3-5 ปี ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	6,750.00	6,750.00	-	-	-	กลุ่มงานทันตกรรม
	3.4 โครงการทันตกรรมส่งเสริมป้องกันกลุ่มเด็ก 3-5 ปี (อนุบาล+ศพด.)	เด็ก(WBC) 3-5 ปี (อนุบาล+ศพด.) ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	7,500.00	7,500.00	-	-	-	กลุ่มงานทันตกรรม

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
	3.5 โครงการทันตกรรมส่งเสริมป้องกันกลุ่มเด็ก 6-12 ปี	เด็ก 6-12 ปี ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	17,250.00	17,250.00	-	-	-	กลุ่มงานทันตกรรม
4	ส่งเสริมและพัฒนาระบบดูแลสุขภาพ "ผู้สูงอายุ" โดยยึดผู้สูงอายุเป็นศูนย์กลาง (Quality elderly) ด้วยการมีส่วนร่วมของครอบครัว ชุมชน และทุกภาคส่วน								
	4.1 โครงการส่งเสริมอนามัยช่องปากกลุ่มผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป	ผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	11,400.00	11,400.00	-	-	-	กลุ่มงานทันตกรรม
5	พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขและทีมงานสร้างสุขภาพ ทุกระดับ								
	5.1 อบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (รักษาโรคเบื้องต้น 4 เดือน)	พยาบาลงานผู้ป่วยนอก	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	40,000.00	40,000.00	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
6	สร้างบุคคลต้นแบบ/นวัตกรรมระบบบริการเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคทุกกลุ่มวัยและกลุ่มเปราะบาง เช่น LTC & IMC ในชุมชน								
	6.1 โครงการส่งเสริมอนามัยช่องปากกลุ่มผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียง	ผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียง ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	4,500.00	4,500.00	-	-	-	กลุ่มงานทันตกรรม
	รวม			**142,650.00**	**142,650.00**	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence (✓) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย(ด้านสุขภาพ)

โครงการ (35+1) A 2 โครงการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชากร

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร (✓) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C2 ประชาชนมีความตระหนักรู้และสามารถตัดสินใจในการดูแลสุขภาพตนเองได้

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K8 อัตราความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชน

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (8)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
7	พัฒนาข้อมูลด้านสุขภาพ และนวัตกรรมที่เหมาะสมที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายสำหรับประชาชนแต่ละกลุ่มวัย								
	7.1 นำเสนอข้อมูลด้านสุขภาพ บนเพจ Facebook และเว็บไซต์ ของโรงพยาบาล	ประชาชนทั่วไป	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	งานสารสนเทศทางการแพทย์
8	พัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพครอบคลุมทุกมิติให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มวัย ด้วย Digital Health Literacy หรือวิธีอื่นๆ								
	8.1 ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ สนับสนุนให้ประชาชนทั่วไปใช้งานแอปพลิเคชัน หมอพร้อม	ประชาชนทั่วไป	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	งานสารสนเทศทางการแพทย์
9	เสริมสร้างการมีส่วนร่วม และการทำงานแบบบูรณาการในภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพสำหรับการดูแลสุขภาพตนเองทุกกลุ่มวัย								
	9.1 โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำวัยรุ่น		ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	30,000.00	30,000.00	-	-	-	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ
	รวม			30,000.00	30,000.00	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence (✓) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 2 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ

โครงการ (35+1) A 3 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร (✓) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C3 ประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐาน (ตามเป้าหมาย SDGs1.4) และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบบูรณาการ ภายใต้หลักการ "พื้นที่เป็นฐาน ประชาชนเป็นศูนย์กลาง"

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K9 ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (8)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
10	พัฒนากลไกการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ มุ่งเน้นให้เกิดผลลัพธ์เชิงคุณภาพ โดยเฉพาะการดูแลกลุ่มเปราะบาง เป็นต้น								
	10.1 จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	อำเภอท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำและประสานงานในภาคีเครือข่าย	-	-	-	-	คณะกรรมการคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ
	10.2 จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	อำเภอท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำและประสานงานในภาคีเครือข่าย	-	-	-	-	คณะกรรมการคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ
11	ส่งเสริมสนับสนุนกลไกการเยี่ยมเสริมพลังและถอดบทเรียนการดำเนินงาน								
	11.1 ส่งเสริมสนับสนุนกลไกการเยี่ยมเสริมพลังและถอดบทเรียนการดำเนินงาน ผ่านกระบวนการประชุมของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	ประชาชนกลุ่มเปราะบางทุกราย	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำและประสานงานในภาคีเครือข่าย	-	-	-	-	คณะกรรมการคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ
12	ยกระดับการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ โดยการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับจังหวัดและเชื่อมโยงสู่ระดับอำเภอ ตำบล(พชต) และตำบลจัดการคุณภาพชีวิต								
	12.1 จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ เพื่อการประสานงาน รับฟังนโยบายและเชื่อมโยงสู่การปฏิบัติ	คณะกรรมการคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำและประสานงานในภาคีเครือข่าย	-	-	-	-	คณะกรรมการคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ
	รวม			-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence (✓) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 3 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

โครงการ (35+1) A 4 โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร (✓) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล

( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C4 หน่วยบริการทุกระดับมีความพร้อมในการรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินและภัยพิบัติ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K10 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินและการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (Emergency Care System and Public Health Emergency Management)

10.1 มี Operational Plans สำหรับ 3 ภัยที่สำคัญ

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
13	พัฒนา/ยกระดับระบบการปฏิบัติการฉุกเฉินก่อนถึงสถานพยาบาล ในสถานพยาบาลและระหว่างการส่งต่อระหว่างสถานพยาบาลให้ได้ตามมาตรฐานและแนวทางที่กำหนด								
	13.1 โครงการพัฒนาระบบบริการงานอุบัติเหตุและฉุกเฉินโรงพยาบาลท่าใหม่และเครือข่ายโรงพยาบาลท่าใหม่ จ.จันทบุรี (5 กิจกรรม)		ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	31,500.00	31,500.00	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
	13.2 โครงการอบรมเปลี่ยนผ่านปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐาน (EMR)		ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	24,640.00	24,640.00	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
14	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโรคอุบัติใหม่ ภัยสุขภาพ ภัยพิบัติ (Disaster Management) และภาวะฉุกเฉิน ตามมาตรฐานสากลอย่างบูรณาการ เช่น ปรับปรุงโครงสร้าง ICS การจัดทำแผนปฏิบัติการตอบโต้ แผน BCP (Business Continuity Plan) และการฝึกซ้อมแผน เป็นต้น								
15	พัฒนาศักยภาพ/ความเชี่ยวชาญของทีมภายใต้โครงสร้าง ICS โดยเฉพาะทีมตระหนักรู้สถานการณ์ (SAT) ในการตอบสนองต่อเหตุการณ์ และการถอดบทเรียนจากสถานการณ์ต่างๆ								
	รวม			56,140.00	56,140.00	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence (✓) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 3 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

โครงการ (35+1) A 5 โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร (✓) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C5 ประชาชนทุกกลุ่มวัยลดการเป็นผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อรายใหม่ โรคแทรกซ้อน และเสียชีวิตก่อนวัยอันควร

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K11 ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน และ/หรือความดันโลหิตสูง

11.1 DM ≥ 70% (ระยะเวลาตรวจติดตาม 1-180 วัน)

11.2 HT ≥ 93% (ระยะเวลาตรวจติดตาม 1-90 วัน)

K12 ร้อยละของจังหวัดต้นแบบการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2562

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
16	ส่งเสริมและสร้างการรับรู้ด้านสุขภาพของประชาชนทุกกลุ่มวัย เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงและสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้								
17	สร้างเด็กให้ฉลาด สุขภาพแข็งแรง (HealthySmart Kids) ห่างไกล NCDs ภายใต้ความร่วมมือจากทุกภาคส่วน								
18	เพิ่มประสิทธิภาพการจัดระบบบริการ NCDs ของหน่วยบริการทุกระดับให้ทันสมัย สะดวก รวดเร็ว และให้เอื้อต่อการเข้าถึงในกลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มเปราะบาง และกลุ่มอื่น								
	18.1 อบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานการดูแลผู้ป่วยเบาหวานในระดับปฐมภูมิ	บุคคลากรระดับปฐมภูมิ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	10,000.00	10,000.00	-	-	-	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ
19	พัฒนาระบบการเฝ้าระวังสุขภาพ การคัดกรองกลุ่มเสี่ยง/กลุ่มป่วย และการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัย								
	19.1 โครงการการดูแลผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ 2 ที่เข้าสู่โรคเบาหวานระยะสงบ (DM Remission) ด้วยการปรับพฤติกรรมแบบเข้มข้น	ผู้ป่วยโรคเบาหวานในโรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	9,200.00	9,200.00	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
	19.2 โครงการปรับพฤติกรรมผู้ป่วยเบาหวานในกลุ่มไม่สามารถคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้	ผู้ป่วยโรคเบาหวานในโรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	1,400.00	1,400.00	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
20	พัฒนาระบบเทคโนโลยี Digital มาประยุกต์ใช้สนับสนุนการดำเนินงานควบคุมโรคและภัยสุขภาพในพื้นที่								
21	เฝ้าระวังควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมและพัฒนาทักษะในการดูแลสุขภาพตนเองเพื่อการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพจากการทำงาน								
22	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมให้ได้ตามมาตรฐาน และการเฝ้าระวังการใช้สารเคมีของประชาชนแบบมีส่วนร่วมของชุมชน								

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
	22.1 โครงการสนับสนุนวัสดุและเวชภัณฑ์ทางการแพทย์เพื่อใช้ในการดำเนินการคัดกรองโรคเบาหวาน/ความดัน/สารเคมีกำจัดศัตรูพืชตกค้างในกระแสเลือด	ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ในพื้นที่รับผิดชอบ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	40,000.00	40,000.00	-	-	-	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ
	รวม			60,600.00	60,600.00	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence (✓) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 3 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

โครงการ (35+1) A 6 โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร (✓) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C6 ผู้บริโภคมีความรู้และสามารถเลือกซื้อผลิตภัณฑ์สุขภาพ/อาหารอย่างปลอดภัย

C7 สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีคุณภาพตามมาตรฐานและประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K13 ร้อยละผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ได้รับการส่งเสริมและได้รับการอนุญาต (ร้อยละ 50)

K14 ร้อยละของสถานที่จำหน่ายอาหารผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด (ร้อยละ 30)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
23	จัดบริการ สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพในพื้นที่ และตามแนวชายแดน								
	23.1 จัดบริการ สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพในพื้นที่	ประชาชนในพื้นที่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	งานคุ้มครองผู้บริโภค
24	สร้างการรับรู้และบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่าย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการขับเคลื่อนและยกระดับร้านอาหารและสถานที่จำหน่ายอาหารได้มาตรฐาน โดยเน้น สถานที่จำหน่ายอาหารในพื้นที่ท่องเที่ยวของจังหวัด เพื่อรองรับการท่องเที่ยวทางสุขภาพ								
	24.1 สร้างการรับรู้และบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่าย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการขับเคลื่อนและยกระดับร้านอาหารและสถานที่จำหน่ายอาหารได้มาตรฐาน	ร้านอาหารในพื้นที่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	งานคุ้มครองผู้บริโภค
25	เสริมสร้างความรอบรู้สุขภาพเพื่อให้ผู้บริโภคสามารถเลือกซื้อผลิตภัณฑ์สุขภาพ/อาหารอย่างปลอดภัย								
	25.1 เสริมสร้างความรอบรู้สุขภาพเพื่อให้ผู้บริโภคสามารถเลือกซื้อผลิตภัณฑ์สุขภาพ/อาหารอย่างปลอดภัย	เพจ Facebook ของโรงพยาบาล	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	งานสารสนเทศทางการแพทย์
26	ส่งเสริมและสร้างความร่วมมือผู้ประกอบการให้พัฒนาผลิตภัณฑ์สุขภาพให้สามารถได้รับการอนุญาต และกำกับติดตามสถานประกอบการให้ได้มาตรฐานที่กำหนด								
	26.1 ส่งเสริมและสร้างความร่วมมือผู้ประกอบการให้พัฒนาผลิตภัณฑ์สุขภาพให้สามารถได้รับการอนุญาต และกำกับติดตามสถานประกอบการให้ได้มาตรฐานที่กำหนด	ผู้ประกอบการ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำและภาคีเครือข่าย	-	-	-	-	งานคุ้มครองผู้บริโภค
	รวม			-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence (✓) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 4 : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

โครงการ (35+1) A 7 โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ภารกิจพื้นฐาน (✓) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร (✓) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C8 ประชาชนได้รับบริการสุขภาพภายใต้สถานบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K15 ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
27	**ส่งเสริม/ยกระดับสถานบริการสุขภาพ/หน่วยงาน/ชุมชนให้ดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital และ GREEN & CLEAN Community แบบบูรณาการ**								
	27.1 ดำเนินการประชุมชี้แจงการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน 120 คน	มิ.ย.2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	คณะกรรมการ ENV
28	**เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการสารเคมีอันตราย/สิ่งแวดล้อม/การกำจัดขยะติดเชื้อ ที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ**								
	28.1 โครงการอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมการป้องกันและระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่อาจเกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ	เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บขยะติดเชื้อ จำนวน 30 คน	มี.ค.2567	5,000.00	5,000.00	-	-	-	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ
29	**พัฒนาศักยภาพบุคลากร และภาคีที่เกี่ยวข้องกับงานสิ่งแวดล้อม ด้านกฎหมาย**								
	29.1 อบรมพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย	ผู้ดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย จำนวน 1 คน	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	8,000.00	8,000.00	-	-	-	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ
	29.2 อบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ในการดำเนินงานภายใต้กฎหมายว่าด้วยการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม	พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย จำนวน 1 คน	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	8,000.00	8,000.00	-	-	-	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ
	รวม			**21,000.00**	**21,000.00**	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence (✓) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 5 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

โครงการ (35+1) A 8 โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ (✓) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C9 ประชาชนได้รับบริการที่ดีทั้งในหน่วยบริการและในชุมชน เพื่อให้มีสุขภาพแข็งแรง และสามารถดูแลสุขภาพตนเองและบุคคลในครอบครัวได้

C10 อปท./ภาคีเครือข่ายสามารถจัดบริการด้านสุขภาพแก่ประชาชน และชุมชนได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K16 จำนวนการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. 2562

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
30	สนับสนุน และพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ให้มีคุณภาพและทันสมัย เช่น บริการตรวจเลือด รับยา และ telemedicine ที่หน่วยบริการใกล้บ้าน เป็นต้น								
	30.1 สนับสนุน และพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง	ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ
31	พัฒนาศักยภาพบุคลากรและทีมงานคลินิคหมอครอบครัวตามแนวทางเวชศาสตร์ครอบครัว								
	31.1โครงการพัฒนาศักยภาพการเยี่ยมบ้านโดยทีมหมอครอบครัวระดับชุมชนอย่างต่อเนื่อง		ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	30,000.00	30,000.00	-	-	-	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ
32	พัฒนา Health Station ต้นแบบนอกหน่วยบริการ จัดบริการเชิงรุก และสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพและการดูแลผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายต่อเนื่องที่บ้าน ภายใต้ความร่วมมือของภาคีเครือข่าย อปท.และประชาชน								
33	ส่งเสริม สนับสนุน และบูรณาการการดูแลสุขภาพของประชาชนร่วมกับ อปท.ตามกฎหมายการถ่ายโอนภารกิจ รพ.สต.อย่างมีคุณภาพและมาตรฐานเดียวกัน								
	33.1 สนับสนุน ยา เวชภัณฑ์มิยา วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์ และอื่นๆ ที่จำเป็นในการให้บริการประชาชน	รพ.สต. ทุกแห่งในพื้นที่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	โรงพยาบาลท่าใหม่
	รวม			30,000.00	30,000.00	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence (✓) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 5 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

โครงการ (35+1) A 9 โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ (✓) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C11 ครอบครัว และชุมชนมีความรู้และทำหน้าที่ดูแลสุขภาพคนในครอบครัวและชุมชนได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K17 ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน (ร้อยละ 75)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
34	ส่งเสริมการเข้าถึงการดูแลสุขภาพประชาชนเชิงรุกตามนโยบาย 3 หมอ								
	34.1 ส่งเสริมการเข้าถึงการดูแลสุขภาพประชาชนเชิงรุกตามนโยบาย 3 หมอ	ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ
35	สร้างความตระหนักรู้และเสริมสร้างพลังชุมชนสุขภาพดี เพื่อจัดการสุขภาพตนเอง และเสริมสร้างสุขภาพและนวัตกรรมการดูแลสุขภาพในชุมชน								
	35.1 สร้างความตระหนักรู้และเสริมสร้างพลังชุมชนสุขภาพดี เพื่อจัดการสุขภาพตนเอง และเสริมสร้างสุขภาพและนวัตกรรมการดูแลสุขภาพในชุมชน	ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ
36	พัฒนาศักยภาพ อสม.ด้านต่างๆ และสนับสนุนการใช้เทคโนโลยี Digital Health								
	36.1 โครงการให้ความรู้และเสริมสร้างศักยภาพเรื่องการใช้แอพพลิเคชันในกลุ่มอาสาสมัครในการดูแลประชาชนอย่างต่อเนื่อง	อสม.ในเครือข่ายโรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	53,000.00	53,000.00	-	-	-	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ
	รวม			53,000.00	53,000.00	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence (✓) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (35+1) A 10 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร (✓) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค (✓) 3.3บริการรักษาพยาบาล
( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C12 ลดอัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K18 อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง และได้รับการรักษาใน Stroke Unit
18.1 อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke: I60-I69)
18.2 ร้อยละของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (I60-I69) ที่มีอาการไม่เกิน 72 ชั่วโมง ได้รับการรักษาใน Stroke Unit

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
37	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรรองรับการจัดบริการผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อทุกระดับ Case Manager (CM), miniCM, Motivation Interviewing (MI)								
	37.1 อบรมฟื้นฟูความรู้การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาวสำหรับ Care Manager	Care Manager งานปฐมภูมิ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	4,500.00	4,500.00	-	-	-	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ
	37.2 อบรมการพยาบาลฟื้นฟูผู้ป่วยระยะกลาง 4 เดือน (IMC)	พยาบาลงานผู้ป่วยใน	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	40,000.00	40,000.00	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
	37.3 การพยาบาลเฉพาะทาง Palliative care (4 เดือน)	พยาบาลงานผู้ป่วยใน	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	45,000.00	45,000.00	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
38	ประเมินความเสี่ยง Stroke Awareness, Stroke Alert								
	38.1 ประเมินความเสี่ยงของผู้ป่วยในคลินิก NCDs ทุกราย	ผู้ป่วยที่มารับบริการในคลินิก NCDs ทุกราย	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
39	พัฒนาระบบบริการ การวิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งพัฒนา Digital Health และเทคโนโลยีทางการแพทย์ เพื่อการเข้าถึงและการดูแลที่ได้มาตรฐาน Stroke Fast Track								
	39.1 นำข้อมูลผู้ป่วยที่มีความเสี่ยงมาบันทึกในระบบ google map เพื่อสะดวกต่อการสืบค้นติดตาม	ผู้ป่วยที่มีความเสี่ยงในคลินิก NCDs ทุกราย	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
40	พัฒนาความรู้และศักยภาพประชาชน ชุมชน และองค์กรที่เกี่ยวข้อง เช่น เรื่องโรคหลอดเลือดสมอง								
	40.1 ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ การป้องกันเกี่ยวกับโรคหลอดเลือดสมอง	ผู้ป่วยที่มารับบริการในคลินิก NCDs ทุกราย	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
	รวม			89,500.00	89,500.00	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence (✓) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (35+1) A 11 โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร (✓) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค (✓) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C13 ผู้ติดเชื้อวัณโรคและผู้ป่วยได้รับการรักษาตามมาตรฐาน

C14 ประชาชนมีความรู้รอบด้านเรื่องโรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K19 ร้อยละ 88 ของอัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่

K20 ร้อยละ 90 ของอัตราความครอบคลุมการขึ้นทะเบียนของผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
41	จัดบริการ/สนับสนุนการจัดบริการรักษาผู้ป่วยวัณโรคแบบครบวงจร สอดคล้องวิถีใหม่ (New Service for TB)								
	41.1 จัดบริการ TB One Stop Service	ผู้ป่วยวัณโรคทุกรายที่มารับบริการ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
42	พัฒนากลไกการขึ้นทะเบียนผู้ป่วย การบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการให้เชื่อมโยงสอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย								
	พัฒนากลไกการค้นหาผู้ป่วยในกลุ่มเสี่ยงวัณโรค 7 กลุ่ม	กลุ่มเสี่ยงวัณโรค 7 กลุ่ม	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
43	พัฒนาศักยภาพบุคลากรและทีมงานควบคุมโรคติดต่อ รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการค้นหาและเฝ้าระวังโรค (ทีม SAT และ SRRT)								
	43.1 โครงการรณรงค์ป้องกันควบคุมโรคนำโดยแมลง	ชุมชนเขตเทศบาลเมืองท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่	-	-	-	-	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ
44	สร้างองค์ความรู้แก่ประชาชนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ								
	44.1 ประชาสัมพันธ์ ความรู้แก่ประชาชนในเรื่องโรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ ผ่านเพจ Facebook ของโรงพยาบาล	เพจ Facebook ของโรงพยาบาล	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	งานสารสนเทศทางการแพทย์
	รวม				-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence (✓) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (35+1) A 12 โครงการป้องกันและควบคุมการดื้อยาต้านจุลชีพ และการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร (✓) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค (✓) 3.3บริการรักษาพยาบาล
( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C15 ประชาชนมีความปลอดภัยในการใช้ยา และผู้ป่วยเกิดการติดเชื้อดื้อยาลดลง

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K21 ร้อยละจังหวัดที่ขับเคลื่อนการพัฒนาสู่จังหวัดใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU province) ตามเกณฑ์ที่กำหนด
≥ ร้อยละ 30 ของอำเภอทั้งหมดในแต่ละจังหวัดผ่านตามเกณฑ์ RDU Hospital, RDU PCU, ร้านชำ RDU
K22 อัตราการติดเชื้อดื้อยาในกระแสเลือด

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
45	สร้างกิจกรรมดำเนินการขับเคลื่อน RDU ในโรงพยาบาล อย่างต่อเนื่อง								
	45.1 ดำเนินการขับเคลื่อน RDU โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป	ผู้รับบริการในโรงพยาบาลท่าใหม่ทุกราย	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานเภสัชฯ
46	ดำเนินการขับเคลื่อน RDU Community โดยชุมชนมีส่วนร่วม								
47	พัฒนาศักยภาพบุคลากร และระบบสารสนเทศการจัดเก็บข้อมูลผู้ป่วยและที่เกี่ยวข้องทุกระดับ								
	47.1 อบรมเพิ่มศักยภาพด้านการให้บริการผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	บุคลากรในกลุ่มงานเภสัชฯ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	10,000.00	10,000.00	-	-	-	กลุ่มงานเภสัชฯ
48	สร้างเสริมความรู้ และพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ด้านการใช้ยา โดยใช้เทคโนโลยี Digital								
	รวม			10,000.00	10,000.00	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence (✓) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (35+1) A 13 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาทารกแรกเกิด

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค (✓) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C16 เพิ่มประสิทธิภาพการดูแลและลดอัตราการตายของทารกแรกเกิด

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K23 อัตราตายทารกแรกเกิด อายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 28 วัน

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
49	พัฒนาศักยภาพ รพ.ให้สามารถรองรับ Sick Newborn เพิ่มขึ้น								
	49.1 จัดซื้อครุภัณฑ์การแพทย์เพื่อรองรับการให้บริการทารกแรกเกิด	โรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
50	พัฒนาระบบบริการและการส่งต่อทารกแรกเกิด								
	50.1 โครงการพัฒนาระบบบริการงานอุบัติเหตุและฉุกเฉินโรงพยาบาลท่าใหม่และเครือข่ายโรงพยาบาลท่าใหม่ จ.จันทบุรี (5 กิจกรรม)	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน 30 คน	ก.พ. 2567	บรูณาการร่วมกับ A4 กิจกรรมที่ 13.1	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
51	เพิ่มศักยภาพ/ความเชี่ยวชาญในการดูแลทารกแรกเกิดให้กับบุคลากรทุกระดับ								
	108.5 โครงการอบรมฟื้นฟูการช่วยฟื้นคืนชีพในเด็ก	พยาบาลจำนวน 20 คน	มิ.ย. 2567	4,500.00	4,500.00	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
	รวม			4,500.00	4,500.00	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence (✓) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (35+1) A 14 โครงการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบประคับประคองและการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน (Palliative Care)

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค (✓) 3.3บริการรักษาพยาบาล
( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C17 เพื่อให้ผู้ป่วยระยะสุดท้ายได้รับการดูแลรักษาแบบประคับประคองที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K24 ร้อยละการให้การดูแลตามแผนการดูแลล่วงหน้า (Advance Care Planning) ในผู้ป่วยประคับประคองอย่างมีคุณภาพ

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
52	พัฒนาสถานชีวาภิบาล และจัดการดูแลผู้ป่วยตามแนวทางที่กำหนด								
	52.1 แต่งตั้งคณะกรรมการชีวาภิบาลระดับอำเภอ	พื้นที่รับผิดชอบโรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ และเครือข่าย
	52.2 จัดเตรียมสถานที่รองรับผู้ป่วยที่เข้าเกณฑ์การดูแลแบบชีวาภิบาล	โรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	โรงพยาบาลท่าใหม่
53	พัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบ ตามแผนการดูแลล่วงหน้า (Advance Care Planning) ผสมผสานกับการจัดบริการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก ในการดูแลประคับประคอง								
	53.1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการดูแล ส่งต่อผู้ป่วย Long term care, IMC และ Palliative care ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล และ รพ.สต. จำนวน 30 คน	เม.ย. - มิ.ย. 2567	20,000.00	20,000.00	-	-	-	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
54	พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถจัดทำกระบวนการประชุมครอบครัว Family Meeting เพื่อการวางแผนการดูแลล่วงหน้า								
	54.1 โครงการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายแบบประคับประคองและการดูแลระยะสุดท้ายของชีวิต	พยาบาล จำนวน 30 คน	มี.ค. 2567	8,220.00	8,220.00	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
	รวม			28,220.00	28,220.00	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence (✓) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (35+1) A 15 โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค (✓) 3.3บริการรักษาพยาบาล
( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C18 ผู้ป่วยประคับประคองได้รับการดูแล ด้วยการแพทย์แผนไทย แพทย์ทางเลือกและกัญชาทางแพทย์ที่เหมาะสม
C19 ประชาชนเข้าถึงบริการด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K25 ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก(community base)เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 3)
K26 ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (ร้อยละ 35)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (8)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
55	จัดบริการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) และผู้ป่วยประคับประคอง ด้วยการแพทย์แผนไทย แพทย์ทางเลือก								
	55.1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการดูแล ส่งต่อผู้ป่วย Long term care, IMC และ Palliative care ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล และ รพ.สต. จำนวน 30 คน	เม.ย. - มิ.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับ A14 กิจกรรมที่ 53.1	-	-	-	-	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
56	พัฒนาศักยภาพบุคลากรและทีมงานด้านองค์ความรู้ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ								
	56.1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้บริการนวดบำบัด	บุคลากรในกลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ จำนวน 10 คน	มี.ค. - พ.ค. 2567	20,000.00	20,000.00	-	-	-	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
	56.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเวชปฏิบัติในการตรวจวินิจฉัย แนวทางการรักษาผู้ป่วยโรคเรื้อรังด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย	บุคลากรในกลุ่มงานการแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	8,000.00	8,000.00	-	-	-	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
	56.3 อบรมเชิงปฏิบัติการดูแลผู้ป่วย IMC ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย	บุคลากรในกลุ่มงานการแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	8,000.00	8,000.00	-	-	-	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
	56.4 อบรมเชิงปฏิบัติการ สักยา รักษาโรคระบบกล้ามเนื้อ	บุคลากรในกลุ่มงานการแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	8,000.00	8,000.00	-	-	-	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
	56.5 อบรมเชิงปฏิบัติการดูแลผู้ป่วย Palliative Care ต่อเนื่อง	บุคลากรในกลุ่มงานการแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	8,000.00	8,000.00	-	-	-	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
	56.6 อบรมนวดปรับสมดุลโครงสร้างร่างกาย	บุคลากรในกลุ่มงานการแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	8,000.00	8,000.00	-	-	-	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
	56.7 อบรมนวดกดจุดคลายพังผืด (ผ่าตัดเทียม)	บุคลากรในกลุ่มงานการแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	8,000.00	8,000.00	-	-	-	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
57	สนับสนุน และจัดบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกใน รพ.และ รพ.สต.ที่สามารถให้บริการตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค และฟื้นฟูสภาพเชื่อมโยงกับแพทย์แผนปัจจุบัน								
	57.1 โครงการพัฒนาระบบบริการฟื้นฟูผู้ป่วยเบาหวานเท้าด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย	ผู้ป่วยเบาหวานที่มีความเสี่ยงเท้าระดับกลาง 30 คน	มี.ค. - พ.ค. 2567	20,000.00	20,000.00	-	-	-	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
58	ส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เพื่อใช้ในการดูแลสุขภาพตนเอง								
	58.1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างแกนนำชุมชนด้านการใช้สมุนไพรในท้องถิ่น	แกนนำชุมชน อสม. ประชาชน และเจ้าหน้าที่ รวมจำนวน 35 คน	ก.ค. - ก.ย. 2567	20,000.00	20,000.00	-	-	-	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
	รวม			**108,000.00**	**108,000.00**	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence (✓) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (35+1) A 16 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาสุขภาพจิตและจิตเวช

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค (✓) 3.3บริการรักษาพยาบาล
( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C20 ผู้มีปัญหาสุขภาพจิตและจิตเวชได้รับการดูแลรักษาที่ทันท่วงทีมีมาตรฐานและต่อเนื่อง จนถึงการติดตาม (Retention Rate)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K27 ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต

K28 อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ

28.2 อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ

28.1 ร้อยละของผู้พยายามฆ่าตัวตายไม่กลับมาทำร้ายตัวเองซ้ำในระยะเวลา 1 ปี

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
59	การพัฒนาศูนย์ธัญญารักษ์ดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด และหอผู้ป่วยจิตเวช (รพศ.) รวมถึงกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด (รพช.)								
	59.1 ติดตามผู้ป่วยหลังครบการบำบัด 1 ปี	ผู้ป่วยยาเสพติดทุกราย	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
	59.2 คัดกรองระดับความรุนแรงของการใช้สารเสพติด และอาการทางจิตเวชก่อนเข้ารับการบำบัดฟื้นฟูที่ศูนย์ธัญญารักษ์	ผู้ป่วยยาเสพติดทุกราย	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
60	ค้นหาและคัดกรองผู้ที่มีปัญหาสุขภาพจิตในชุมชน								
	60.1 คัดกรองสุขภาพจิตในกลุ่มหญิงตั้งครรภ์ในชุมชน	หญิงตั้งครรภ์ทุกรายที่มารับบริการ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
	60.2 คัดกรองสุขภาพจิตในกลุ่มคลินิกผู้สูงอายุในชุมชน	ผู้สูงอายุทุกรายที่มารับบริการ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
	60.3 คัดกรองสุขภาพจิตผู้ป่วยในคลินิกโรค NCDs	ผู้ป่วย NCDs ทุกรายในคลินิก	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
61	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยสุขภาพจิตแบบผสมผสานความร่วมมือระหว่างหน่วยบริการ ชุมชน และครอบครัว รวมถึงการเพิ่มการเข้าถึงบริการและการให้คำปรึกษาทั้งในโรงพยาบาลและ Telemedicine								
	61.1 โครงการอบรมผู้ดูแลผู้ป่วยจิตเวชและแกนนำพื้นที่โรงพยาบาลท่าใหม่	ผู้ดูแลผู้ป่วย จำนวน 30 คน	ม.ค. 2567	10,600.00	10,600.00	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
	61.2 นำระบบ Telemedicine เข้ามาใช้งานสื่อสารระหว่าง ผู้ป่วย ผู้ดูแล กับทีมสหสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	ผู้ป่วย และผู้ดูแล ทุกรายที่มารับบริการ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
62	พัฒนาการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย และประยุกต์ใช้เทคโนโลยี Digital ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านจิตใจและอารมณ์ทุกกลุ่มวัย รวมถึงการติดตาม และเฝ้าระวัง กลุ่มที่มีปัญหาสุขภาพจิตและพยายามฆ่าตัวตาย								
	62.1 วางแผนจัดช่องทางการสื่อสารระหว่างผู้ป่วย ผู้ดูแล กับทีมสหสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	ผู้ป่วย และผู้ดูแล ทุกรายที่มารับบริการ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
	รวม			10,600.00	10,600.00	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence (✓) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (35+1) A 17 โครงการพัฒนาระบบบริการการสุขภาพ

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค (✓) 3.3บริการรักษาพยาบาล
( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C21 อัตราตายเสียชีวิตจากภาวะการติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงของผู้ป่วยที่เข้ามารับการรักษาในโรงพยาบาลลดลง

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K29 อัตราตายผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด community - acquired

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
63	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดให้ทันเวลา								
64	พัฒนาศักยภาพเครือข่ายหน่วยบริการ และระบบสนับสนุน เช่น Digital Health ข้อมูลสารสนเทศ และการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์ รวมถึง CT/MRI และส่งต่อไร้รอยต่อใน รพช.แม่ข่าย-ลูกข่าย								
	64.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	โรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	-	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
	64.2 แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาการจัดบริการ	โรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	-	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
65	พัฒนาศักยภาพ/ความเชี่ยวชาญของบุคลากรใน รพ.								
	65.1 โครงการอบรม เรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจำนวน 117 คน	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	4,200.00	4,200.00	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
	รวม			4,200.00	4,200.00	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence (✓) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (35+1) A 18 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค (✓) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C22 เพิ่มศักยภาพ รพ.เพื่อให้ผู้ป่วย STEMI เข้าถึงบริการ และอัตราตายจากโรคหลอดเลือดหัวใจ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K30 อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI และการให้การรักษาตามมาตรฐานเวลาที่กำหนด

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
66	พัฒนาระบบบริการสุขภาพตามเป้าหมายที่มุ่งเน้นของสาขา และ Service Delivery								
67	การประเมินความเสี่ยงโรคหัวใจ (CVD Risk) ในผู้ป่วย DM&HT								
	67.1 ประเมินความเสี่ยงโรคหัวใจ (CVD Risk) ในผู้ป่วย DM&HT โดยใช้โปรแกรม NCD	ผู้ป่วย NCDs ทุกราย	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
68	พัฒนาศักยภาพบุคลากรเรื่องการให้ยาละลายลิ่มเลือด STEMI Fast Track และการส่งต่อผู้ป่วย FastTrack STEMI For PPCI								
69	พัฒนาบุคลากร Digital Health System ข้อมูลสารสนเทศ และการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์								
	รวม			-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence (✓) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (35+1) A 19 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค (✓) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C23 ลดอัตราป่วยและอัตราตายจากโรคมะเร็งปากมดลูก มะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K31 ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัดกรองมะเร็ง

31.1 โรคมะเร็งปากมดลูก (หญิงไทย 30-60 ปี)

31.2 ร้อยละของผู้ที่มีผลผิดปกติ (มะเร็งปากมดลูก)ได้รับการส่องกล้อง Colposcopy

31.3 โรคมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง (50-70 ปี)

31.4 ร้อยละของผู้ที่มีผลผิดปกติ (มะเร็งลำไส้ใหญ่ และไส้ผิดปกติ) ได้รับการส่องกล้อง Colonoscopy

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
70	ส่งเสริมและคัดกรองผู้ป่วยโรคมะเร็งเชิงรุก รวมถึงให้วัคซีน HPV ในกลุ่มเป้าหมายทุกพื้นที่ และในกลุ่มผู้ต้องขัง								
	70.1 คัดกรองผู้ป่วยโรคมะเร็งลำไส้ในชุมชน	ประชาชนอายุ 50-70 ปี ในพื้นที่รับผิดชอบ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ
	70.2 คัดกรองผู้ป่วยโรคมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านมในชุมชน	ประชาชนอายุ 35-60 ปี ในพื้นที่รับผิดชอบ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่	-	-	-	-	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ
71	เพิ่มศักยภาพการติดตามผู้มีผลคัดกรองผิดปกติ และเพิ่มการเข้าถึงบริการการดูแลรักษาผู้ป่วย 5 โรคมะเร็ง (ตับและท่อน้ำดี เต้านม ปากมดลูก ปอด และลำไส้)								
	71.1 ประสานงานร่วมกับภาคีเครือข่าย รพ.สต., อสม. ในพื้นที่ ติดตามผู้มีผลคัดกรองผิดปกติ	ประชาชนผู้มีผลการคัดกรองผิดปกติทุกราย	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่	-	-	-	-	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ
72	ตั้งทีม Cancer Warrior ในโรคมะเร็งสำคัญ 5 ชนิด และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทีม เครือข่ายและบุคลากรเฉพาะด้านโรคมะเร็ง								
73	พัฒนา Digital Health System ข้อมูลสารสนเทศ และการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์ รวมถึงการจัดหาที่พักสำหรับผู้ป่วยและญาติ								
	73.1 ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ป่วย ญาติเข้าใช้งานแอปพลิเคชัน หมอพร้อม	ผู้ป่วย NCDs และญาติทุกราย	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	งานสารสนเทศทางการแพทย์
	รวม				-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence (✓) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (35+1) A 20 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค (✓) 3.3บริการรักษาพยาบาล
( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C24 ผลสำเร็จของการชะลอความเสื่อมของไตในผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง (CKD)
C25 เพิ่มความครอบคลุมการดูแลผู้ป่วยโรคไตทุก รพ.

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K32 ร้อยละผู้ป่วยไตเรื้อรัง stage 5 รายใหม่ ลดลงน้อยกว่าร้อยละ 10 จากปีงบประมาณก่อนหน้า

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
74	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยไตวายเรื้อรัง บูรณาการการดูแลผู้ป่วยในรพ.และ Out Source และเครือข่าย								
	74.1 โครงการเยี่ยมบ้านผู้ป่วยไตวายเรื้อรัง	เจ้าหน้าที่ จำนวน 30	ม.ค.-ก.ย. 2566	20,000.00	20,000.00	-	-	-	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ
75	พัฒนาบุคลากรเฉพาะทางไตเทียม และเพิ่มศักยภาพบุคลากรในหน่วยไตเทียมของ รพช.								
				-	-	-	-	-	
76	การประเมินความเสี่ยงโรคไตเรื้อรัง (CKD) ในผู้ป่วย DM&HT								
	76.1 ประเมินความเสี่ยงโรคไตเรื้อรัง (CKD) ในผู้ป่วย DM&HT โดยใช้โปรแกรม NCD	ผู้ป่วย NCDs ทุกราย	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
77	พัฒนา Digital Health System ข้อมูลสารสนเทศ และการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์								
	77.1 ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ป่วย ญาติเข้าใช้งานแอปพลิเคชัน หมอพร้อม	ผู้ป่วย NCDs และญาติทุกราย	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	งานสารสนเทศทางการแพทย์
	รวม			**20,000.00**	**20,000.00**	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence (✓) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (35+1) A 21 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค (✓) 3.3บริการรักษาพยาบาล
( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C26 ผู้บริจาคอวัยวะจากผู้ป่วยสมองตายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K33 อัตราส่วนของจำนวนผู้ยินยอมบริจาคอวัยวะจากผู้ป่วยสมองตาย ต่อจานวนผู้ป่วยเสียชีวิตในโรงพยาบาล (โรงพยาบาล A, S)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (8)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
78	พัฒนาระบบประสานงานเครือข่ายการบริจาคอวัยวะ และบูรณาการกับหน่วยงานหรือเครือข่ายที่จัดกิจกรรมในพื้นที่								
79	ประชาสัมพันธ์เชิงรุกทุกรูปแบบ								
80	พัฒนาความรู้และทักษะการเจรจาเพื่อรับบริจาคอวัยวะ								
	รวม								

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence (✓) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (35+1) A 22 โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล
(✓) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C27 ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดได้รับการบำบัดรักษาและสามารถหยุดเสพยาได้อย่างต่อเนื่องหลังการจำหน่าย
C28 เด็กและเยาวชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพในการตัดสินใจและหลีกเลี่ยงการใช้สารเสพติด

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K34 ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (Retention Rate) (มากกว่าร้อยละ 60)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
81	ส่งเสริม ป้องกันและลดปัญหายาเสพติด ตามโครงการ To Be Number One ครบทุกประเภท (อำเภอ, สถานศึกษา, สถานประกอบการ, ชุมชน)								
	81.1 ให้ความรู้เกี่ยวกับโทษของการใช้สารเสพติด ในสถานศึกษา	โรงเรียนในพื้นที่เขตรับผิดชอบ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
82	พัฒนาประสิทธิภาพระบบการบำบัดรักษาและติดตามต่อเนื่องผู้ป่วยยาเสพติด (Retention Rate)								
	82.1 พัฒนาระบบการแจ้งเตือนผู้ป่วยก่อนถึงวันนัดเข้ารับการรักษา	ผู้ป่วยยาเสพติดทุกราย	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
	82.2 พัฒนาระบบการติดตามผู้ป่วยหลังจากครบการบำบัด ร่วมกับภาคีเครือข่าย	ผู้ป่วยยาเสพติดทุกราย	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
83	จัดบริการ/สนับสนุนการบำบัดรักษาผู้ป่วย/ผู้เสพ,ผู้ติดสุรา/ยาสูบ								
	83.1 ให้บริการให้คำปรึกษาในผู้ที่สนใจเลิกบุหรี่ สุรา และสารเสพติด	ผู้รับบริการที่สมัครใจ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
	83.2 จัดบริการ ผลิตภัณฑ์ทดแทนลดอันตรายจากบุหรี่ (ชาชงหญ้าดอกขาว, หมากฝรั่งนิโคติน)	ผู้รับบริการที่สมัครใจ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
	83.2 ให้บริการบำบัดรักษาผู้ป่วย/ผู้เสพ,ผู้ติดสุรา/ยาสูบ	ผู้รับบริการทุกราย	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
84	พัฒนาศักยภาพบุคลากรเฉพาะทาง และการดูแลผู้ป่วยยาเสพติดในชุมชน (CBTx)								
	84.1 เข้าร่วมการอบรมศิลปะบำบัด (นักจิตวิทยา)	นักจิตวิทยา 1 คน	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	1,500.00	1,500.00	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
	84.2 เข้าร่วมการอบรม CBT	พยาบาลเฉพาะทางยาเสพติด	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
85	เสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและความเข้มแข็งทางอารมณ์ด้วยวิธีการที่เหมาะสม หรือใช้เทคโนโลยี Digital								
	85.1 ประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและความเข้มแข็งทางอารมณ์ ผ่านเพจ Facebook ของโรงพยาบาล	เพจ Facebook ของโรงพยาบาล	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	งานสารสนเทศทางการแพทย์

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
86	กิจกรรมการป้องกันควบคุมการบริโภคแอลกอฮอล์และยาสูบตาม พรบ.แอลกอฮอล์ปี 2551 และพรบ.ยาสูบปี 2560								
	81.1 ให้ความรู้เกี่ยวกับโทษของการบริโภคแอลกอฮอล์และยาสูบ ในสถานศึกษา	โรงเรียนในพื้นที่เขตรับผิดชอบ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
	81.2 เข้าร่วมกิจกรรมวันบุหรี่โลก	โรงเรียนในพื้นที่เขตรับผิดชอบ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
	รวม			1,500.00	1,500.00	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence (✓) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (35+1) A 23 โครงการการบริบาลฟื้นสภาพระยะกลาง(Intermediate Care; IMC)

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล
(✓) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C29 ผู้ป่วย Intermediate care ฟื้นสภาพจนกลับสู่ภาวะปกติ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K35 ร้อยละของผู้ป่วย Intermediate care * ได้รับการบริบาลฟื้นสภาพและติดตามจนครบ 6 เดือน หรือจน Barthel index = 20 ก่อนครบ 6 เดือน

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
87	เตรียมความพร้อมและเพิ่มศักยภาพระบบการดูแลผู้ป่วยกึ่งวิกฤติในโรงพยาบาลโดยสหวิชาชีพ รวมถึงการจัดระบบ/สถานที่ดูแลผู้ป่วยที่ไม่พร้อมกลับบ้าน								
	87.1 จัดบริการ/สนับสนุนระบบบริการดูแลระยะกลาง (Intermediate Care)	โรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	โรงพยาบาลท่าใหม่
	87.2 จัดระบบบริการรับผู้ป่วยที่มีความจำเป็นต้องดูแลระยะกลาง ตามหลักเกณฑ์ของ รพศ.	โรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	โรงพยาบาลท่าใหม่
	87.3 พัฒนาคุณภาพและรูปแบบในการดูแลผู้ป่วยระยะกึ่งเฉียบพลันในชุมชน	โรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	โรงพยาบาลท่าใหม่
	87.4 ทบทวนส่วนขาด เพื่อหาแนวทางพัฒนาให้การดูแลเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และมาตรฐานจากส่วนกลาง	โรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	โรงพยาบาลท่าใหม่
	87.5 พัฒนาศักยภาพบุคลากรและทีมงาน	โรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	โรงพยาบาลท่าใหม่
88	พัฒนาระบบข้อมูล การเตรียมความพร้อมตัวผู้ป่วยและญาติก่อนกลับบ้าน รวมทั้งระบบการติดตามผู้ป่วย								
	88.1 โครงการให้ความรู้และฟื้นฟูผู้ป่วยระยะกลาง (Inter Medial Care)	ผู้ป่วยระยะกลาง (Inter Medial Care) ทุกราย	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	20,000.00	20,000.00	-	-	-	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ
89	สร้างความเข้มแข็งและพัฒนาระบบการดูแลที่บ้าน โดยภาคีเครือข่าย ชุมชนและครอบครัว								
	89.1 แลกเปลี่ยนเรียนรู้/กรณีศึกษา เพื่อพัฒนารูปแบบร่วมกับ care giver ในการส่ง HHC/COC	โรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	โรงพยาบาลท่าใหม่
	รวม			20,000.00	20,000.00	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence (✓) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (35+1) A 24 โครงการกัญชาทางการแพทย์

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค (✓) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C30 ผู้ป่วยได้รับกัญชาเพื่อใช้ทางการแพทย์อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K36 ระดับความสำเร็จของการจัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
90	จัดตั้ง/พัฒนาคลินิกการให้บริการกัญชาทางการแพทย์ ในผู้ป่วย/กลุ่มเป้าหมายต่างๆ เช่น ผู้ป่วยประคับประคอง								
	90.1 พัฒนาการให้บริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์ในผู้ป่วย Palliative care ,ผู้ที่มีอาการนอนไม่หลับเรื้อรัง และผู้ป่วยกลุ่มปวดเรื้อรัง	โรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
91	พัฒนาศักยภาพบุคลากรและทีมงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการให้บริการ เช่น การวิจัยและการจัดการความรู้ด้านกัญชาทางการแพทย์ เป็นต้น								
	91.1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการดูแล ส่งต่อผู้ป่วย Long term care, IMC และ Palliative care ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล และ รพ.สต.ในพื้นที่ จำนวน 30 คน	เม.ย.-มิ.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับ A14 กิจกรรมที่ 53.1	-	-	-	-	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
92	พัฒนางานวิจัย และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้กัญชาทางการแพทย์แก่ประชาชนทั่วไป								
	92.1 ให้ความรู้การใช้กัญชาทางการแพทย์กับผู้สนใจที่เข้ามารับบริการ	ผู้รับบริการในโรงพยาบาลที่สนใจกัญชาทางการแพทย์	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
	รวม				-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence (✓) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 7 : การพัฒนาระบบบริการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

โครงการ (35+1) A 25 โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค (✓) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C31 ผู้ป่วยฉุกเฉินได้รับการดูแลรักษาที่มีคุณภาพและป้องกันภาวะทุพพลภาพที่อาจเกิดขึ้นทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K37 ร้อยละของอัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน (Triage Level 1) ภายใน 24 ชั่วโมง ในโรงพยาบาลระดับ A, S, M1 (ทั้งที่ ER และ Admit)

K38 ร้อยละของประชากรเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

K39 อัตราการเสียชีวิตในผู้ป่วยบาดเจ็บที่สมอง (traumatic brain injury mortality)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
93	จัดบริการการแพทย์ฉุกเฉินให้ได้ตามมาตรฐานด้านการรักษาพยาบาลฉุกเฉิน (Emergency Care System: ECS)								
	93.1 โครงการฝึกซ้อมแผนการจัดการเหตุรุนแรงในห้องฉุกเฉิน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน 40 คน	ส.ค. 2567	1,400.00	1,400.00	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
94	พัฒนาคุณภาพการให้บริการการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS)								
	94.1 โครงการพัฒนาระบบบริการงานอุบัติเหตุและฉุกเฉินโรงพยาบาลท่าใหม่และเครือข่ายโรงพยาบาลท่าใหม่ จ.จันทบุรี (5 กิจกรรม)	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน 30 คน	ก.พ. 2567	บรูณาการร่วมกับ A4 กิจกรรมที่ 13.1	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
95	พัฒนาศักยภาพบุคลากร ระบบ Digital Health System ข้อมูลสารสนเทศ และการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์								
96	พัฒนาคุณภาพระบบส่งต่อผู้ป่วยและห้องฉุกเฉินให้มีประสิทธิภาพ (One Province One ER)								
	96.1 โครงการอบรมเปลี่ยนผ่านปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐาน (EMR)	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลและเครือข่ายกู้ภัยในพื้นที่ จำนวน 390 คน	มี.ค. - พ.ค. 2567	บรูณาการร่วมกับ A4 กิจกรรมที่ 13.2	-	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
	96.2 พัฒนาระบบและศูนย์เตรียมความพร้อมด้านการแพทย์และสาธารณสุข	โรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	โรงพยาบาลท่าใหม่
	รวม			1,400.00	1,400.00	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence (✓) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 8 : การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ

โครงการ (35+1) A 26 โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการพื้นที่เฉพาะ

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค (✓) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C32 โครงการพระราชดำริ /โครงการเฉลิมพระเกียรติดำเนินการได้ตามกระบวนการและวัตถุประสงค์

C33 ประชาชน/นักท่องเที่ยวในพื้นที่พิเศษสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K40 ร้อยละผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ และพระราชานุเคราะห์ ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพ

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
97	ขับเคลื่อนการดำเนินงาน/ติดตามให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ และพระราชานุเคราะห์								
	97.1 สนับสนุนกิจกรรม และการดำเนินงานการความช่วยเหลือผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ และพระราชานุเคราะห์	โรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	โรงพยาบาลท่าใหม่
98	ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมจิตอาสา/โครงการพระราชดำริ/โครงการราชพัฒน์ปันสุข/โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ ของหน่วยงานตามกระบวนการและเกณฑ์ที่กำหนด								
	98.1 ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมจิตอาสาในพื้นที่	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าใหม่ และ อสม.ในพื้นที่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	โรงพยาบาลท่าใหม่
99	พัฒนากลไกการบริหารจัดการส่งเสริมและเสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย								
100	ยกระดับงานสาธารณสุขชายแดน โดยพัฒนาระบบการขึ้นทะเบียนบัตรประกันสุขภาพคนต่างด้าว การพัฒนาศูนย์กลางข้อมูลด้านการเงิน ระบบบริการสุขภาพชาวต่างชาติ ระบบเฝ้าระวังและการส่งต่อผู้ป่วยข้ามแดน								
	100.1 พัฒนาระบบการตรวจสุขภาพและขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว	แรงงานต่างด้าวที่มารับบริการ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานประกันฯ
	รวม			-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence (✓) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 9 : อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย

โครงการ (35+1) A 27 โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร (✓) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C34 การพัฒนาสมุนไพรให้เข้าสู่ระบบสุขภาพและระบบเศรษฐกิจแบบครบวงจร ตั้งแต่ต้นทาง กลางทาง และปลายทาง ตามแนวทางประชารัฐ

C35 นักท่องเที่ยวมีความปลอดภัย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K41 อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ 10)

K42 ร้อยละของศูนย์เวลเนส (Wellness Center) / แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับการยกระดับแบบมีส่วนร่วม และสร้างสรรค์ด้านภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และสมุนไพรให้มีคุณค่าและมูลค่าสูงเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 20 จากปีที่ผ่านมา)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
101	สร้างความร่วมมือกับ อปท./ชุมชน และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมการจัดบริการทางการแพทย์แผนไทยในสถานที่ท่องเที่ยว								
102	ส่งเสริม ยกระดับสถานประกอบการ/ศูนย์เวลเนส/แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพแบบมีส่วนร่วม- เมืองสมุนไพร/อาหารเป็นยาวิถีคนจันท์/ผลิตภัณฑ์ชุมชน								
	102.1 ส่งเสริมการใช้ยาสมุนไพรใน OPD โรงพยาบาล	โรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
103	ขับเคลื่อน/ขยายช่องทางการใช้ประโยชน์จากการแพทย์แผนไทย การแพทย์ดั้งเดิม /Care giver/Care assistant และสมุนไพรในชุมชน ในสถานที่ต่างๆเพื่อเพิ่มมูลค่าการตลาด เศรษฐกิจ และเศรษฐกิจสุขภาพ								
104	พัฒนาวัตถุดิบสมุนไพรยกระดับมูลค่าผลผลิตให้กับเกษตรกร								
	104.1 สนับสนุนการปลูกพืชสมุนไพรในชุมชน	ประชาชนทั่วที่สนใจ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
105	พัฒนาตามนโยบายและแนวทางพื้นที่ท่องเที่ยวปลอดภัย (ยกระดับการแพทย์ฉุกเฉิน/ระบบเฝ้าระวัง/ความปลอดภัย และสถานพยาบาล)								
	58.1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างแกนนำชุมชนด้านการใช้สมุนไพรในท้องถิ่น		ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับ A15 กิจกรรมที่ 58.1	-	-	-	-	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
	รวม			-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence (✓) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการ (35+1) A 28 โครงการบริหารจัดการกำลังด้านสุขภาพ

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ (✓) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C36 การบริหารจัดการกำลังคนเข้มแข็งและมีเอกภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K43 ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
106	พัฒนาระบบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย								
	106.1 ประชาสัมพันธ์ สนับสนุนให้บุคลากรภายในโรงพยาบาลเข้าใช้งานเว็บไซต์ Non HR ได้	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาท่าใหม่ทุกคน	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
	106.2 ประชาสัมพันธ์ สนับสนุนให้บุคลากรภายในโรงพยาบาลเข้าใช้งานระบบแจ้งเงินเดือนออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลได้	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาท่าใหม่ทุกคน	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	งานสารสนเทศทางการแพทย์
107	พัฒนาแนวทาง กระบวนการและมาตรฐานงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ที่สอดคล้องกับนโยบายต่างๆ								
108	ส่งเสริมและเร่งรัดความก้าวหน้า และพัฒนาขีดความสามารถและความเชี่ยวชาญของบุคลากรทุกระดับตามมาตรฐานวิชาชีพ และทักษะที่จำเป็น								
	108.1 โครงการอบรมการเขียนบันทึกทางการพยาบาล ปี 2567	พยาบาลจำนวน 33 คน	เม.ย. 2567	8,220.00	8,220.00	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
	108.2 โครงการอบรมการประเมินคุณภาพการบริการพยาบาลตามมาตรฐานการพยาบาล (QA) โรงพยาบาลท่าใหม่ ปี 2567	พยาบาลจำนวน 33 คน	มี.ค. 2567	8,220.00	8,220.00	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
	108.3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการวิจัยแก่บุคลากร ปี 2567	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาท่าใหม่ จำนวน 30 คน	ก.พ. 2567	31,800.00	31,800.00	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
	รวม			48,240.00	48,240.00	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence (✓) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการ (35+1) A 29 โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ (✓) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C37 บุคลากรมีความสุข และมีความพึงพอใจต่อองค์กร

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K44 หน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (ระดับจังหวัด/เขตสุขภาพ/กรม)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
109	พัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานระบบค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ แรงจูงใจในการทำงานและความก้าวหน้าในอาชีพ รวมถึงการปรับสมดุลชีวิตให้เหมาะสมกับการทำงาน								
	109.1 โครงการคัดกรอง ค้นหาผู้มีปัญหาสุขภาพจิตและให้คำปรึกษาผู้มีปัญหาสุขภาพจิตในเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าใหม่ ปี 2567	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาท่าใหม่ทุกคน	ธ.ค. 2566	250,000.00	250,000.00	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
	109.2 โครงการอบรมศีลปะบำบัดในเจ้าหน้าที่ ปี 2567	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาท่าใหม่ทุกคน	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	20,000.00	20,000.00	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล
110	ส่งเสริมค่านิยม และวัฒนธรรมในองค์กร								
	รวม			270,000.00	270,000.00	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence (✓) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการ (35+1) A 30 โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส

ภารกิจพื้นฐาน (✓) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C38 หน่วยงานสาธารณสุขปรับปรุงและพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

C39 การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยามีการดำเนินการด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

C40 มีระบบควบคุมภายในที่ได้มาตรฐานตามที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K45 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

K46 ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
111	การประเมินตนเอง และปรับปรุง พัฒนากระบวนการปฏิบัติตามเกณฑ์ (ITA)								
	111.1 112.2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	โรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
112	พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา								
	112.1 การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา ดำเนินการด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	โรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานเภสัชฯ
113	จัดวางระบบการควบคุมภายใน พัฒนาและประเมินผลการควบคุมภายในตามเกณฑ์กระทรวงการคลัง								
	113.1 โครงการอบรมควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงหน่วยงานโรงพยาบาลท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2567	โรงพยาบาลท่าใหม่	มี.ค. 2567	15,000.00	15,000.00	-	-	-	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
	113.2 โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	โรงพยาบาลท่าใหม่	ก.พ. 2567	2,075.00	2,075.00	-	-	-	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
	รวม			**17,075.00**	**17,075.00**	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence (✓) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการ (35+1) A 31 โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ภารกิจพื้นฐาน (✓) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C41 จังหวัด/อำเภอมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สุขภาพที่เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ กสธ และนโยบาย
C42 หน่วยบริหารพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2558
C43 หน่วยบริการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K47 ร้อยละความสำเร็จของการประเมินส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการฯ (PMQA)
K48 ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ขั้น 3
K49 สถานบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย EMS

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
114	พัฒนานโยบาย การสร้างวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ แผนยุทธศาสตร์สุขภาพ แผนแม่บท และแผนปฏิบัติการ								
	114.1 รวบรวมข้อมูล จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่	โรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	งานยุทธศาสตร์
	114.2 ประชุมติดตามแผนงาน โครงการ ที่ได้จัดทำไว้ในแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ	ไตรมาส ละ 1 ครั้ง	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	งานยุทธศาสตร์
115	พัฒนาระบบการควบคุม กำกับ ติดตาม และประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพ								
	115.1 ประชุมทีมนำ ปีงบประมาณ 2567	ทีมนำทุกคน	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	9,240.00	9,240.00	-	-	-	ศูนย์คุณภาพ
116	พัฒนาการดำเนินงานตามระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด								
	116.1 ดำเนินงานตามระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด	โรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	โรงพยาบาลท่าใหม่
117	พัฒนา รพ.ให้มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA								
	117.1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาระบบงานตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ 5 (Hotpital and Healthcare Standards 5th Edition) ปีงบประมาณ 2567	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาท่าใหม่ทุกคน	ธ.ค. 2566	145,440.00	145,440.00	-	-	-	ศูนย์คุณภาพ
	117.2 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง ปีงบประมาณ 2567	ทีมนำโรงพยาบาลท่าใหม่	ธ.ค. 2566	17,680.00	17,680.00	-	-	-	ศูนย์คุณภาพ

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
118	พัฒนาคุณภาพบริหารจัดการของหน่วยบริการตามกระบวนการและเกณฑ์ EMS								
	118.1 โครงการประเมินห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัย เพื่อรับรองระบบบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัย มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)	โรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	15,000.00	15,000.00	-	-	-	กลุ่มงานรังสี
	118.2 โครงการตรวจวิศวกรรมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	โรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	30,000.00	30,000.00	-	-	-	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
119	พัฒนาทักษะการสื่อการของบุคลากร เพื่อสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีระหว่างญาติผู้ป่วย ผู้ป่วยและบุคลากร								
	119.1 โครงการอบรม Care D+ 'QW'	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าใหม่ จำนวน 8 คน	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข	-	-	-	-	โรงพยาบาลท่าใหม่
	รวม			217,360.00	217,360.00	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence (✓) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 12 : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

โครงการ (35+1) A 32 โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ (NHIS)

ภารกิจพื้นฐาน (✓) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C44 ข้อมูลมีคุณภาพ และมีการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์เพื่อสนับสนุนการบริหารและบริการด้านสุขภาพ
C45 โรงพยาบาลมีการยกระดับบริการให้ประชาชนสะดวกในการเข้าถึงบริการ และพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อใช้ในการให้บริการ
C46 ประชาชนสามารถใช้บัตรประชาชนใบเดียวรักษาได้ทั่วประเทศ และสามารถเข้าถึงข้อมูลสุขภาพของตนเอง (PHR) ได้ทุกที่ทุกเวลา

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K50 ร้อยละของจังหวัดที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล
K51 ร้อยละของโรงพยาบาลที่ยื่นขอรับรอง HA IT

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
120	พัฒนาตามมาตรฐาน HA IT และการพัฒนาเทคโนโลยี Digital รองรับการพัฒนาการให้บริการแบบ One day service								
121	พัฒนาระบบการให้บริการต่างๆ ด้วยการแพทย์ทางไกล (telemedicine)								
	121.1 กำหนดแนวทางการปฏิบัติในการให้บริการด้วยการแพทย์ทางไกล *OW	ผู้ป่วย NCD Clinic, จิตเวช, ยาเสพติด	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					กลุ่มงานการพยาบาล
	121.2 สนับสนุนการปฏิบัติงานในการให้บริการด้วยการแพทย์ทางไกล *OW	ผู้ป่วย NCD Clinic, จิตเวช, ยาเสพติด	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					งานสารสนเทศทางการแพทย์
122	พัฒนาโรงพยาบาลอัจฉริยะ หมอพร้อม Station และปรับปรุงเทคโนโลยีทั้งการสนับสนุนและการให้บริการ Digital Transformation, AI, และ Cyber security หรืออื่นๆ เพื่อรองรับบริการสุขภาพด้วยบัตรประชาชนใบเดียว								
	122.1 จัดทำมาตรการ Cyber security ในโรงพยาบาลท่าใหม่	โรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	งานสารสนเทศทางการแพทย์
	122.2 จัดทำและพัฒนาระบบเข้าใช้บริการด้วยบัตรประชาชนใบเดียว *OW	โรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	งานสารสนเทศทางการแพทย์
	122.3 พัฒนาปรับปรุงเพื่อรองรับการประเมินโรงพยาบาลอัจฉริยะ *OW	โรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	งานสารสนเทศทางการแพทย์
123	พัฒนาและบริหารจัดการระบบการจัดการข้อมูลสุขภาพส่วนบุคคล (PDPA) ข้อมูลทรัพยากร ให้มั่นคงปลอดภัยและใช้ประโยชน์ในการให้บริการประชาชน								
	123.1 กำหนดนโยบายจัดการข้อมูลสุขภาพส่วนบุคคล และเผยแพร่สู่สาธารณะ	โรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	งานสารสนเทศทางการแพทย์
	123.2 กำหนดแนวทางการขอรับข้อมูลทางสุขภาพส่วนบุคคล	โรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	งานสารสนเทศทางการแพทย์
124	พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรเพื่อสนับสนุนบริการให้ทันสมัย (Smart Back Office) และรองรับการพัฒนาเมืองด้านต่างๆ								
	124.1 ศึกษาค้นคว้าหาโปรแกรมนำมาประยุกต์ให้หน่วยงานสนับสนุนได้ใช้ในการปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	งานสารสนเทศทางการแพทย์

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
125	พัฒนาบุคลากร (Smart Citizen) ให้มีความรู้และทักษะด้าน Digital Transformation, AI, การแพทย์ทางไกล และ Cyber security หรืออื่นๆ								
	125.1 ประชุมพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้าน Digital Transformation, AI, การแพทย์ทางไกล และ Cyber security หรืออื่นๆ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับ สสจ.	-	-	-	-	งานสารสนเทศทางการแพทย์
	รวม				-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence (✓) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 13 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

โครงการ (35+1) A 33 โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน

ภารกิจพื้นฐาน (✓) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C47 ลดความเหลื่อมล้ำการจ่ายเงินในแก่สถานพยาบาลของแต่ระบบหลักประกันสุขภาพภาครัฐมีความเป็นธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K52 ความแตกต่างการใช้สิทธิ เมื่อไปใช้บริการผู้ป่วยในของผู้มีสิทธิในระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า (compliance rate)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
126	พัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนสุขภาพ								
	126.1 ประชุมชี้แจง/หามติร่วมกันในการวางเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณกองทุนสุขภาพ	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลท่าใหม่	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
127	พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลผู้มีสิทธิ การคุ้มครองสิทธิ์และรับเรื่องร้องเรียน								
	127.1 ทบทวนคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนโรงพยาบาลท่าใหม่	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน
	127.2 ทบทวน บทบาท หน้าที่ และกระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียน	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน
128	พัฒนาระบบบริหารการชดเชยและตรวจสอบเวชระเบียนและพัฒนารูปแบบการจัดเก็บรายได้ของหน่วยบริการ (Smart insurance)								
	128.1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการบันทึกเวชระเบียนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การเรียกเก็บค่าบริการทางการแพทย์ในแต่ละกองทุน ประจำปี 2567	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาท่าใหม่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 50 คน	ม.ค.-มี.ค. 2566	25,000.00	25,000.00	-	-	-	กลุ่มงานประกันฯ
	128.2 ทบทวนคณะทำงานตรวจสอบเวชระเบียนภายใน (Internal audit)	ปีละ 1 ครั้ง	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานประกันฯ
	128.3 กำหนดแนวทางการตรวจสอบเวชระเบียนทุก 3 เดือน	รายไตรมาส	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานประกันฯ
	128.4 บัตรประชาชนใบเดียวรักษาได้ทุกที่ (QW)	ประชาชนคนไทยทุกสิทธิ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					กองประกันสุขภาพฯ
	รวม			25,000.00	25,000.00	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence (✓) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 13 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

โครงการ (35+1) A 34 โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

ภารกิจพื้นฐาน (✓) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C48 มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายและแผนทางการเงิน (Planfin) และแผนเงินบำรุง

C49 มีหลักเกณฑ์/แนวทางในการปรับเกลี่ยวงเงินจัดสรรและการช่วยเหลือหน่วยบริการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K53 ความแตกต่างการใช้สิทธิ เมื่อไปใช้บริการผู้ป่วยในของผู้มีสิทธิในระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า (compliance rate)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
129	เพิ่มศักยภาพกลไกการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง โดยใช้ระบบเทคโนโลยี เช่น RCM, EIA ฯลฯ								
	129.1 ประชุม และจัดทำเอกสารเพื่อรองรับการประเมินศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ	12 ครั้ง	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับ สสจ.	-	-	-	-	กลุ่มงานประกันฯ
	129.2 สนับสนุนการใช้งานโปรแกรม RCM ในการจัดการระบบการเรียกเก็บตามจ่าย	กลุ่มงานประกันฯ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	กลุ่มงานประกันฯ
130	การบริหารจัดการและติดตาม กำกับแผนการเงิน (Planfin) และแผนเงินบำรุง								
	130.1 กำกับและติดตามแผนการเงิน และแผนเงินบำรุง ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	12 ครั้ง	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
	130.2 ปรับแผนการดำเนินการตาม Planfin	รายไตรมาส	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	งานบัญชีและการเงิน
131	พัฒนพัฒนาระบบการเงินและบัญชี และศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง								
	รวม			-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence (✓) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 14 : การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมด้านสุขภาพ

โครงการ (35+1) A 35 โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ (✓) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C50 มีการนำองค์ความรู้ ผลงานวิจัย นวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการแก้ปัญหาการให้บริการ และการดูแลสุขภาพของประชาชน รวมถึงการกำหนดนโยบายด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K54 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (8)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
132	การพัฒนางานวิจัย และ/หรือการคิดค้น นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ทางการแพทย์และสาธารณสุข								
	132.1 กำหนดนโยบายสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีการคิดค้น นวัตกรรม และนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานประจำ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาท่าใหม่ทุกคน	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	ศูนย์คุณภาพ
133	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการสร้างองค์ความรู้อื่นๆ เช่น การจัดการความรู้								
	133.1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการนำเสนอผลงาน CQI นวัตกรรม เรื่องเล่า โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาท่าใหม่ทุกคน	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	16,400.00	16,400.00	-	-	-	ศูนย์คุณภาพ
134	การพัฒนาระบบฐานข้อมูลงานวิจัยและการเผยแพร่ผลงานผ่านระบบดิจิทัล								
	134.1 พัฒนาระบบเผยแพร่ผลงาน และสืบค้นข้อมูลงานวิจัย บนเว็บไซต์โรงพยาบาล	มีผลงานเผยแพร่ และสามารถสืบค้นได้	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	บูรณาการร่วมกับงานประจำ	-	-	-	-	งานสารสนเทศทางการแพทย์
	รวม			16,400.00	16,400.00	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence (✓) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14)

โครงการ (35+1) A 36 โครงการบริหารจัดการพื้นฐาน

ภารกิจพื้นฐาน (✓) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C51 การบริหารจัดการทรัพยากรด้านสุขภาพมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( )

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
135	พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรด้านสุขภาพ และบริหารทั่วไป								
	1.การบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนภาระกิจพื้นฐาน								
	ค่ายา	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	9,200,000.00	-	9,200,000.00	-	-	กง.เภสัช
	ค่าเวชภัณฑ์มิใช่ยาและวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	2,550,000.00	-	2,550,000.00	-	-	กง.การพยาบาล
	ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	950,000.00	-	950,000.00	-	-	กง.เทคนิคการแพทย์
	ค่าวัสดุทันตกรรม	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	600,000.00	-	600,000.00	-	-	กง.ทันตกรรม
	เงินเดือนและค่าจ้างประจำ								
	เงินประจำตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	1,075,200.00	1,075,200.00	-	-	-	กง.บริหาร
	เงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของอันดับ	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	38,400.00	38,400.00	-	-	-	กง.บริหาร
	ค่าจ้างประจำ	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	1,600,000.00	1,600,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	เงินค่าตอบแทนพนักงานราชการ	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	750,000.00	750,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	ค่าจ้างชั่วคราว								
	ค่าจ้างชั่วคราว	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	3,020,000.00	3,020,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	ค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	4,032,000.00	4,032,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	ค่าตอบแทน								
	ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเวรหรือผลัดบ่ายและหรือผลัดดึกของพยาบาล	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	600,000.00	600,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	ค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พตส.)	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	1,166,000.00	1,166,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษไม่ทำเวชปฏิบัติ	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	420,000.00	420,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่นอกเวลาราชการ	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	6,000,000.00	6,000,000.00	-	-	-	กง.บริหาร

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานชันสูตรพลิกศพ	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	15,000.00	15,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	ค่าตอบแทนปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	190,000.00	190,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในลักษณะค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย ฉ.11	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	3,852,000.00	3,852,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานอื่น	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	1,100,000.00	1,100,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น								
	เงินชดเชยสมาชิก กบข.	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	720,000.00	720,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	เงินสมทบ กบข.	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	720,000.00	720,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	เงินสมทบ กสจ.	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	48,000.00	48,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	เงินสมทบกองทุนประกันสังคมส่วนของนายจ้าง	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	397,500.00	397,500.00	-	-	-	กง.บริหาร
	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	6,900.00	6,900.00	-	-	-	กง.บริหาร
	เงินช่วยการศึกษาบุตร	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	220,000.00	220,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	เงินช่วยค่ารักษา พยาบาลประเภทผู้ป่วยนอก ร.พ.รัฐ สำหรับผู้มีสิทธิตามกฎหมายยกเว้นผู้รับเบี้ยหวัด/บำนาญ	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	2,000.00	2,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	ค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรม-ในประเทศ	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	803,000.00	803,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	ค่าวัสดุ								
	วัสดุสำนักงาน	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	250,000.00	250,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	วัสดุคอมพิวเตอร์	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	250,000.00	250,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	วัสดุงานบ้านงานครัว	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	300,000.00	300,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	วัสดุเครื่องแต่งกาย	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	50,000.00	50,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	วัสดุก่อสร้าง	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	35,000.00	35,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	35,000.00	35,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	70,000.00	70,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	วัสดุอื่น	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	5,000.00	5,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	250,000.00	250,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	ค่าครุภัณฑ์มูลค่าต่ำกว่าเกณฑ์	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	400,000.00	400,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	ค่าสาธารณูปโภค								
	ค่าไฟฟ้า	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	2,000,000.00	2,000,000.00	-	-	-	กง.บริหาร

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่นระบุ	
	ค่าโทรศัพท์	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	25,000.00	25,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	ค่าน้ำประปา	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	150,000.00	150,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	ค่าบริการอินเตอร์เน็ต	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	35,000.00	35,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	ค่าไปรษณีย์และขนส่ง	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	10,000.00	10,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	ค่าใช้สอย								
	ค่าซ่อมแซมอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	2,505,000.00	-	2,505,000.00	-	-	กง.บริหาร
	ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์สำนักงาน	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	30,000.00	-	30,000.00	-	-	กง.บริหาร
	ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	40,000.00	-	40,000.00	-	-	กง.บริหาร
	ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์และ	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	300,000.00	-	300,000.00	-	-	กง.บริหาร
	ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	50,000.00	-	50,000.00	-	-	กง.บริหาร
	ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์อื่น	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	200,000.00	-	200,000.00	-	-	กง.บริหาร
	ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	60,000.00	-	60,000.00	-	-	กง.บริหาร
	ค่าซ่อมแซมบ้านพัก	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	335,000.00	-	335,000.00	-	-	กง.บริหาร
	ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	630,000.00	630,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	ค่าจ้างเหมากำจัดขยะติดเชื้อ	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	180,000.00	-	180,000.00	-	-	กง.บริหาร
	ค่าจ้างเหมาบริการอื่น (สนับสนุน)	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	808,500.00	808,500.00	-	-	-	กง.บริหาร
	ค่าจ้างตรวจทางห้องปฏิบัติการ (Lab)	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	865,000.00	-	865,000.00	-	-	กง.บริหาร
	ค่าเบี้ยประกันภัย	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	45,000.00	-	45,000.00	-	-	กง.บริหาร
	ค่าเช่าเบ็ดเตล็ด	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	2,128,000.00	-	2,128,000.00	-	-	กง.บริหาร
	ค่าใช้สอยอื่นๆ	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	210,000.00	-	210,000.00	-	-	กง.บริหาร
	ค่าใช้จ่ายอื่น								
	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	1,610,000.00	288,000.00	1,322,000.00	-	-	กง.บริหาร
	ค่ารักษาตามจ่าย UC	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	13,050,000.00	-	13,050,000.00	-	-	กง.บริหาร
	ค่าใช้จ่ายโครงการผลิตบุคลากรทางการแพทย์	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	200,000.00	-	200,000.00	-	-	กง.บริหาร
	ค่าใช้จ่ายลักษณะอื่น	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	10,000.00	10,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	หนี้สูญและสงสัยจะสูญ	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	27,000.00	27,000.00	-	-	-	กง.บริหาร
	ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	12 เดือน	ต.ค.66 - ก.ย.67	4,785,200.00	4,785,200.00	-	-	-	กง.บริหาร
	รวม			**72,009,700.00**	**37,189,700.00**	**34,820,000.00**	-	-	