แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลท่าใหม่ จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของโรงพยาบาลท่าใหม่ ตามวิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลชุมชนที่มีการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ดี มีระบบดูแลต่อเนื่องตามมาตรฐาน” พันธกิจ : บริการสุขภาพแบบองค์รวมอย่างผสมผสาน ครอบคลุมด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน รักษา ฟื้นฟู อย่างมีคุณภาพ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคเครือข่ายสุขภาพให้เข้มแข็งสามารถดูแลตนเองได้ เป้าประสงค์: ๑.ลดภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๒.คุณภาพชีวิตของผู้ป่วยโรคเรื้อรังดีขึ้น ๓.บุคลากรมีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๔.สิ่งแวดล้อมปลอดภัยและระบบสารสนเทศมีประสิทธิภาพ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ ด้าน : S๑ พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังของโรงพยาบาล S๒ พัฒนาเครือข่ายเพื่อการดูแลชุมชน S๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากร S๔ พัฒนาสิ่งแวดล้อมและระบบสารสนเทศ ซึ่งการพัฒนาศักยภาพบุคลากร อยู่ใน S๓ มี ๒ ข้อ ๑.พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๒.เสริมสร้างความสุขในการทำงานของบุคลากร มี Action Plan ๔ โครงการ และมี KPI ๓ ตัวชี้วัด โรงพยาบาลท่าใหม่ มีค่านิยม (Values) : TM คือ “การทำงานเป็นทีมภายใต้คุณธรรมและจริยธรรม” ความสามารถเฉพาะขององค์กร (Core competency) : ๑.การสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายโรค DM,HT,Stroke ๒.การดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังแบบองค์รวม

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๑.๑ โรงพยาบาลท่าใหม่สามารถบริหารและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร ๑.๒โรงพยาบาลท่าใหม่มีระบบบริหารกำลังคนที่มีทักษะ	๑.๑ มีการวางแผนการพัฒนาบุคลากร ๑.๒.๑มีการวางแผนเตรียมความพร้อมรองรับการลาออก การเกษียณ
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒.๑ ผู้บริหารมีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องเพื่อใช้ในการตัดสินใจด้านการบริหาร	๒.๑.๑ฐานข้อมูลมีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน
มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓.๑บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในหน้าที่ที่ปฏิบัติ	๓.๑.๑ร้อยละของการอบรมตามแผน
มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔.๑กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใสเป็นที่ยอมรับ	๔.๑.๑มีการสื่อสารนโยบายและทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างทั่วถึง
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากร	๕.๑บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุข มีความผูกพันกับองค์กร	๕.๑.๑ จำนวนอัตราคงอยู่ของบุคลากร

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลท่าใหม่

บทนำ

๑.หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พุทธศักราช ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ๑๑ หมวด ๑๓๙ มาตรา ร่างขึ้นโดยคำนึงถึง ๕ หลักการสำคัญ ได้แก่ หลักคุณธรรม โดยเน้นที่ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้โอกาสทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน หลักความรู้ความสามารถที่จำเป็นและเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักผลงาน มีการให้คุณให้โทษโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ และหลักความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงาน นอกจากนี้ ยังมุ่งที่จะเปลี่ยนแปลงมุมมองต่อระบบบริหารข้าราชการ จากเดิมที่เน้นการพัฒนาข้าราชการให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ยึดกระบวนการทำงานและประสิทธิภาพเฉพาะส่วน เปลี่ยนเป็นเน้นให้ข้าราชการเป็นผู้รู้รอบ รู้ลึก และเป็นแรงผลักดันที่สำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร มุ่งเน้นที่ประชาชน สร้างคุณค่า และผลผลิตผลลัพธ์ โดยมีตัวแปรที่สำคัญในการปรับเปลี่ยนคือ การปรับระบบจำแนกตำแหน่งเพื่อเป็นฐานให้ราชการมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตามลักษณะงาน ผลงาน และความรู้ความสามารถ HR Scorecard เป็นเครื่องมือสำคัญที่ใช้ในการประเมินผลการทำงานของฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (HR) จากการศึกษาและวิเคราะห์แบบแผนการปฏิบัติการที่ดีโดยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ในเรื่องการประเมินผลฝ่ายทรัพยากรมนุษย์นั้นทางสำนักงาน ก.พ. ก็ได้มีการกำหนดองค์ประกอบของการประเมินผลในลักษณะนี้ไว้ ๕ มิติ ดังนี้ (๑) มิติความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment) (๒) มิติประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency) (๓) มิติประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness) (๔) มิติความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability) และ (๕) มิติคุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน (Quality of Work life)

กรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในข้าราชการพลเรือน (HR Scorecard)

โรงพยาบาลท่าใหม่ให้ความสำคัญตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลข้าราชการพลเรือน HR Scorecard ของ ก.พ.ได้กำหนดกรอบมาตรฐานความสำเร็จ ๕ มิติ (๑) มิติความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment) (๒) มิติประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency) (๓) มิติประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness) (๔) มิติความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability) และ (๕) มิติคุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน (Quality of Work life)

โดยแต่ละมิติได้กำหนดปัจจัยหรือดัชนีชี้วัดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งหมด ๑๗ ปัจจัย ประกอบด้วย

มิติที่ ๑ >ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Concordance of Strategy) เป็นมิติที่จะทำให้องค์กรทราบว่ามีแนวทางและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลสอดคล้องกับมาตรฐานดังต่อไปนี้หรือไม่

๑.๑ วิสัยทัศน์และพันธกิจ (Vision & Mission) : โรงพยาบาลท่าใหม่มีการตั้งวิสัยทัศน์และพันธกิจของหน่วยงาน ตลอดจนมีการกำหนดนโยบาย แผนงาน และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่สอดคล้องและสนับสนุนให้องค์กรบรรลุเป้าหมายตามพันธกิจที่วางไว้

๑.๒ การวิเคราะห์สมรรถภาพกำลังคน (Workforce Analysis) : โรงพยาบาลท่าใหม่มีการวางแผนและบริหารกำลังคนภายในองค์กร ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

๑.๓ การบริหารจัดการในด้านพรสวรรค์ (Talent Management) : โรงพยาบาลท่าใหม่มีนโยบาย แผนงาน โครงสร้าง เพื่อดึงดูดให้คนที่มีศักยภาพมาร่วมงานกับองค์กร

๑.๔ การพัฒนาด้านบริหารจัดการ (Management Development) : โรงพยาบาลท่าใหม่มีแผนการสร้างและพัฒนาความรู้ความสามารถผู้บริหารทุกระดับ (วางแผนส่งอบรมผู้บริหารระดับต้น, ระดับกลาง) และสร้างความต่อเนื่องในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรได้อย่างราบรื่นและพัฒนายิ่งๆ ขึ้นไป รวมถึงการส่งเสริมให้ผู้บริหารมีการปฏิบัติงานที่ดีมีศักยภาพ และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่

มิติที่ ๒ >ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency) การจัดสรรกิจกรรมและกระบวการในงานบริหารทรัพากรบุคคลขององค์กรให้มีประสิทธิภาพตามลักษณะดังนี้

๒.๑ ถูกต้อง แม่นยำ และตรงเวลา (Accuracy and Timeliness) : โรงพยาบาลท่าใหม่เน้นเรื่องความถูกต้อง แม่นยำ และตรงตามกำหนดการที่วางแผนไว้ อาทิ การสรรหา คัดสรร บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง โยกย้าย เป็นต้น

๒.๒ มีข้อมูลที่อัพเดทและพร้อมอยู่เสมอ (Updated Data) : โรงพยาบาลท่าใหม่มีการประสานเรื่องข้อมูลทรัพยากรบุคคลให้ถูกต้อง เที่ยงตรง ทันสมัย และพร้อมนำมาใช้ประโยชน์ได้ทันท่วงที รวมถึงนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วย

๒.๓ มีผลิตภาพ มีคุณค่า และบริหารจัดการอย่างคุ้มค่า (Productivity and Valuable) : โรงพยาบาลท่าใหม่มุ่งเน้นการทำงานของฝ่ายบุคคลต้องมีคุณภาพ มีการบริหารจัดการโดยใช้งบประมาณอย่างเหมาะสม ถูกต้อง และคุ้มค่าที่สุด

๒.๔ เทคโนโลยีสารสนเทศตลอดจนเทคโนโลยีอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ (IT and Useful Technology) : โรงพยาบาลท่าใหม่มีการนำเอาเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ให้เป็นประโยชน์มาใช้ในกิจกรรมตลอดจนกระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม

มิติที่ ๓ >ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness) นโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ก่อให้เกิดประสิทธิผลในด้านต่อไปนี้

๓.๑ การรักษาพนักงานให้อยู่ร่วมกับองค์กร (Preservation):ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่มีนโยบาย แผนงาน ตลอดจนมาตรการในการรักษาไว้ซึ่งองค์กร ไปจนถึงการรักษาไว้ซึ่งพนักงานผู้ปฏิบัติงาน

๓.๒ ความพึงพอใจ (Appreciation) : โรงพยาบาลท่าใหม่มุ่งเน้นให้บุคลากรมีความพึงพอใจต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการต่างๆ ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาองค์กร

๓.๓ การพัฒนาและจัดการองค์ความรู้ (Development and Knowledge Management) : โรงพยาบาลท่าใหม่มีนโยบาย ในการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และพัฒนาองค์กรรวมถึงบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมให้แบ่งปันความรู้กระทั่งข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกัน เพื่อร่วมกันพัฒนาและผลักดันองค์กรให้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้

๓.๔ การบริหารจัดการความสามารถของบุคลากร (Performance Management): โรงพยาบาลท่าใหม่มีระบบหรือวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สามารถจำแนกความแตกต่างและจัดลำดับความสำคัญของผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

มิติที่ ๔> ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness) ความพร้อมในการรับผิดชอบในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๔.๑ มีความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ (Responsible Decision – Making) : ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติการต่าง ๆ ตามแผนที่วางไว้ ตลอดจนรับผิดชอบในผลที่จะเกิดขึ้นตามมา

๔.๒ มีความโปร่งใสและยุติธรรม (Transparency & Fair) : ผู้บริหารทุกระดับมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการปฏิบัติการ ถูกต้อง ชัดเจน มีหลักการ ตลอดจนมีหลักฐานที่แน่นอน พิสูจน์ได้ และดำเนินการบนพื้นฐานความยุติธรรม

มิติที่ ๕ >คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of Life and Work – Life Balance) การมีนโยบาย แผนงาน โครงการ ตลอดจนมาตรการที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งในด้านการทำงานและคุณภาพชีวิตส่วนบุคคล ตลอดจนมีการส่งเสริมให้บุคลากรสร้างสมดุลระหว่างการทำงานและการใช้ชีวิตให้เหมาะสมลงตัวตามหลักการดังต่อไปนี้

๕.๑ สภาพแวดล้อมในการทำงาน (Working Environmental) : โรงพยาบาลท่าใหม่มุ่งเน้นให้บุคลากรมีความพึงพอใจในสภาพแวดล้อมการทำงานทั้งในส่วนบุคคลและส่วนรวมขององค์กร ทั้งนี้ยังหมายถึงการใส่ใจทั้งสภาพแวดล้อมทางกายภาพ สิ่งของจับต้องได้ การตกแต่ง ตลอดจนบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ตลอดจนมีการนำเอาเทคโนโลยีการสื่อสารมาใช้อย่างเหมาะสม และให้บุคลากรรู้จักการบริหารเวลาให้เป็น ทั้งเวลาในการทำงาน และเวลาส่วนตัว

๕.๒ สวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวก (Benefit & Facility) : โรงพยาบาลท่าใหม่มีการจัดสรรสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ที่เหมาะสม เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรในองค์กร สอดคล้องกับความต้องการ และทำให้บุคลากรเกิดความพึงพอใจตลอดจนมีความสุข

๕.๓ ความสัมพันธ์ในองค์กร (Relationship in Organization) :โรงพยาบาลท่าใหม่ส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ทั้งในส่วนระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกันเอง ผู้บริหารกับเจ้าหน้าที่ หัวหน้างานกับลูกน้อง ตลอดจนบุคลากรกับองค์กร

๒.วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อประเมินและจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลท่าใหม่ ในด้านการส่งเสริม การพัฒนา และการเตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรให้เกิดความเพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิภาพ

๓.แนวทางการจัดทำแผน

๓.๑ ทีมพัฒนาคุณภาพ (HA) วางแผนด้านบุคลากรเพื่อสนับสนุนให้แผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลบรรลุวัตถุประสงค์

๓.๒ มีการนำเรื่องบุคลากรเข้าที่ประชุมกรรมการบริหารทุกครั้ง (การลาออก โยกย้าย รับสมัคร)

๓.๓ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานบุคคล) ดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร

๓.๔ ประชุมทีม HRD วางแผน เตรียมความพร้อมในด้านบุคลากร ลาออก เกษียณอายุ หรือในส่วนขาดของแต่ละกลุ่มงาน

๓.๕ ทีม HRD แจ้งแต่ละฝ่ายสำรวจและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและรวบรวมส่งกลุ่มงานบริหาร

๓.๖ กลุ่มงานบริหารทั่วไปจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในภาพรวม และควบคุมกำกับติดตามให้เป็นไปตามแผน

๓.๗ ทีม HRD ติดตามผลการดำเนินงาน นำมาวิเคราะห์ และสรุปตอบตัวชี้วัด (HA)

(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่



แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ
โรงพยาบาลท่าใหม่ อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

E-mail : thamaihospital@gmail.com

แผนผังยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงพยาบาลท่าใหม่ ระยะ 5 ปี (ปี 2567 – 2571)

วิสัยทัศน์ : “ โรงพยาบาลชุมชนที่จัดบริการดูแลสุขภาพที่เป็นเลิศมุ่งเน้นโรคเรื้อรังและผู้สูงอายุแนวใหม่ร่วมกับภาคีเครือข่าย ”

ค่านิยม : "TMPLUS"

- T : Technology savvy ทันโลก เรียนรู้ เข้าใจ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี
- M : Molarity การมีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน
- P : Patient & Customer Focus มุ่งตอบสนองความต้องการของผู้มารับบริการ
- L : Learning พัฒนาตัวเองอยู่เสมอ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- U : Unity ทำงานเป็นทีม มีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน
- S : Service mind การให้บริการด้วยความเต็มใจ เข้าใจและเป็นมิตร

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

1. สร้างระบบบริการสุขภาพแนวใหม่
2. ขยายบริการเชิงรุกในชุมชน สร้างการมีส่วนร่วมกันพันธมิตรภาคีเครือข่ายในพื้นที่
3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดการข้อมูลพร้อมใช้ ในการพัฒนาระบบบริการ และสร้างสรรค์องค์ความรู้ นวัตกรรม วิจัยที่มีคุณภาพและทันสมัย
4. สร้างกลไกการสื่อสารองค์กรในการพัฒนางานและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ

เป้าประสงค์ :

1. ปัญหาและภัยสุขภาพที่สำคัญลดลง (ลดป่วย ลดแทรกซ้อน ลดเสี่ยง ลดตาย)
2. ชุมชนและภาคีเครือข่ายมีระบบการจัดการสุขภาพที่สามารถจัดการสุขภาพของตนเองให้สำเร็จได้
3. มีองค์ความรู้ นวัตกรรมทางสุขภาพ และระบบข้อมูลสารสนเทศสุขภาพ เป็นปัจจุบันสามารถรองรับระบบบริการและการตัดสินใจทางการบริหาร
4. ระบบบริหารจัดการเอื้อต่อการปฏิบัติงาน และบุคลากรมีสมรรถนะที่โดดเด่น มีความสุขในการทำงาน

ตาราง 1 สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

จำแนกตามยุทธศาสตร์ 4 Excellence

ยุทธศาสตร์ (E : 4)		รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ			
			เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่น (ระบุ)
1	Promotion Previntion & Protection Excellence (ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ)	340,390.00	340,390.00	0.00	0.00	0.00
2	Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)	350,920.00	350,920.00	0.00	0.00	0.00
3	People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)	318,240.00	318,240.00	0.00	0.00	0.00
4	Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)	72,285,535.00	37,465,535.00	34,820,000.00	0.00	0.00
5	งบสำรองเพื่อบริหารจัดการ/แก้ไขปัญหาและสนับสนุนนโยบาย	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	รวม	**73,295,085.00**	**38,475,085.00**	**34,820,000.00**	**0.00**	**0.00**

ตาราง 2 สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

จำแนกตามภารกิจพื้นฐาน

ภารกิจพื้นฐาน		รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ			
			เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่น (ระบุ)
1	บริหารจัดการ	72,009,700.00	37,189,700.00	34,820,000.00	0.00	0.00
2	วิชาการ / พัฒนาศักยภาพบุคลากร	594,075.00	594,075.00	0.00	0.00	0.00
3	บริการ					
	3.1 บริการส่งเสริมป้องกัน	399,890.00	399,890.00	0.00	0.00	0.00
	3.2 บริการควบคุมป้องกันโรค	83,000.00	83,000.00	0.00	0.00	0.00
	3.3 บริการคุ้มครองผู้บริโภค	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	3.4 บริการรักษาพยาบาล	188,420.00	188,420.00	0.00	0.00	0.00
	3.5 บริการฟื้นฟูสภาพ	20,000.00	20,000.00	0.00	0.00	0.00
4	งบสำรองเพื่อบริหารจัดการ/แก้ไขปัญหาและสนับสนุนนโยบาย					
	รวม	**73,295,085.00**	**38,475,085.00**	**34,820,000.00**	**0.00**	**0.00**

ตาราง 3 สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

จำแนกตามโครงการ

โครงการ (A)		รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ			
			เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่น (ระบุ)
A1	โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย	142,650.00	142,650.00	-	-	-
A2	โครงการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชากร	30,000.00	30,000.00	-	-	-
A3	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)	-	-	-	-	-
A4	โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ	56,140.00	56,140.00	-	-	-
A5	โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	60,600.00	60,600.00	-	-	-
A6	โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ	-	-	-	-	-
A7	โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	21,000.00	21,000.00	-	-	-
A8	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	30,000.00	30,000.00	-	-	-
A9	โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม.	53,000.00	53,000.00	-	-	-
A10	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	89,500.00	89,500.00	-	-	-
A11	โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ	-	-	-	-	-
A12	โครงการป้องกันและควบคุมการดื้อยาต้านจุลชีพ และการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	10,000.00	10,000.00	-	-	-
A13	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาทารกแรกเกิด	4,500.00	4,500.00	-	-	-
A14	โครงการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบประคับประคองและการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน	28,220.00	28,220.00	-	-	-
A15	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยฯ	108,000.00	108,000.00	-	-	-
A16	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาสุขภาพจิตและจิตเวช	10,600.00	10,600.00	-	-	-

ตาราง 3 สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

จำแนกตามโครงการ

โครงการ (A)		รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ			
			เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่น (ระบุ)
A17	โครงการพัฒนาระบบบริการการสุขภาพ 5 สาขาหลัก	4,200.00	4,200.00	-	-	-
A18	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ	-	-	-	-	-
A19	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง	-	-	-	-	-
A20	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต	20,000.00	20,000.00	-	-	-
A21	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ	-	-	-	-	-
A22	โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด	1,500.00	1,500.00	-	-	-
A23	โครงการการบริบาลฟื้นสภาพระยะกลาง (Intermediate Care; IMC)	20,000.00	20,000.00	-	-	-
A24	โครงการกัญชาทางการแพทย์	-	-	-	-	-
A25	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ	1,400.00	1,400.00	-	-	-
A26	โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการพื้นที่เฉพาะ	-	-	-	-	-
A27	โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์	-	-	-	-	-
A28	โครงการบริหารจัดการกำลังด้านสุขภาพ	48,240.00	48,240.00	-	-	-
A29	โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข	270,000.00	270,000.00	-	-	-
A30	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	17,075.00	17,075.00	-	-	-
A31	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ	217,360.00	217,360.00	-	-	-
A32	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ	-	-	-	-	-

ตาราง 3 สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ 2567

จำแนกตามโครงการ

โครงการ (A)		รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ			
			เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่น (ระบุ)
A33	โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน	25,000.00	25,000.00	-	-	-
A34	โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง	-	-	-	-	-
A35	โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์	16,400.00	16,400.00	-	-	-
A36	โครงการบริหารจัดการพื้นฐาน	72,009,700.00	37,189,700.00	34,820,000.00	-	-
	งบสำรองเพื่อบริหารจัดการ/แก้ไขปัญหาและสนับสนุนนโยบาย	-	-	-	-	-
	รวม 35+1 โครงการ	**73,295,085.00**	**38,475,085.00**	**34,820,000.00**	-	-

แผนพัฒนาบุคลากร (HRD) ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน...เทคนิคการแพทย์.....โรงพยาบาลท่าใหม่.....

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI	เป้าหมาย / จำนวนคน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่ดำเนินการ				แผนการใช้งบประมาณ (ให้ระบุรายละเอียดการใช้เงิน)				ผู้รับผิดชอบ		ความจำเป็นของการอบรม			
				ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-กย.	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	รวมเงิน	แหล่งงบประมาณ		หน่วยงาน	ชื่อผู้รับผิดชอบ	พัฒนาตามส่วนที่ขาด	พัฒนาตามส่วนที่ขาดตามวิสัยทัศน์ขององค์กร	เพิ่มหรือเสริมทักษะงานประจำ	อื่น ๆ
										เงินบำรุง	อื่นๆ						
1	มหกรรมคุณภาพมาตรฐานห้องปฏิบัติการระดับชาติ ครั้งที่ 11 ประจำปี 2566 Thailand LA Forum 2023	ได้รับความรู้และความเข้าใจในระบบบริหารคุณภาพและความปลอดภัยตามมาตรฐานวิชาชีพ เทคนิคการแพทย์	1	/				1. ค่าลงทะเบียน 3,000 บาท 2. ค่าที่พัก 3,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	8,000.00	/		สภาเทคนิคการแพทย์	น.ส. นิลรัตน์ อนันตภักดิ์			/	
2	MTC-LA-02 เทคนิคการตรวจติดตามภายในตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ฉบับปี 2565	มีความรู้ในข้อกำหนดตามตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ฉบับปี 2565 และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของแต่ละห้องปฏิบัติการ	1		/			1. ค่าลงทะเบียน 3,000 บาท 2. ค่าที่พัก 3,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	8,000.00	/		สภาเทคนิคการแพทย์	น.ส. นิลรัตน์ อนันตภักดิ์		/		
4	ประชุมวิชาการ สมาคมเทคนิคการแพทย์แห่งประเทศไทยในพระอุปถัมภ์ฯ	ความรู้ และทักษะด้านวิชาการ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนางานด้านห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	1			/		1.ค่าที่พัก 3,000 บาท 2.ค่าเดินทาง 2,000 บาท	5,000.00	/		สมาคมเทคนิคการแพทย์ ฯ	น.ส.อรวรรณ ไชยฮาด			/	
6	MTC-LA-09 : เครื่องมือห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ : การบำรุงรักษาและการสอบเทียบ	เครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ ผ่านการสอบเทียบและมีการบำรุงรักษาที่ถูกต้องตามที่ สภาเทคนิคการแพทย์กำหนด	1				/	1. ค่าลงทะเบียน 1000 บาท 2. ค่าที่พัก 2000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	5,000.00	/		สภาเทคนิคการแพทย์	น.ส.อรวรรณ ไชยฮาด		/		
								รวม	26,000.00	-	-						

ผู้จัดทำ นิลรัตน์

(นางสาวนิลรัตน์ อนันตภักดิ์)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์.....

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน....การพยาบาล.....โรงพยาบาลท่าใหม่

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI	เป้าหมาย/จำนวนคน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่ดำเนินการ)				แผนการใช้งบประมาณ (ให้ระบุรายละเอียดการใช้เงิน)				ผู้รับผิดชอบ		ความจำเป็นของการอบรม			
				ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	รวมเงิน	แหล่งงบประมาณ		หน่วยงาน	ชื่อผู้รับผิดชอบ	พัฒนาตามส่วนที่ขาด	พัฒนาตามส่วนที่ขาดตามวิสัยทัศน์ขององค์กร	เพิ่มหรือเสริมทักษะงานประจำ	อื่น ๆ
										เงินบำรุง	อื่นๆ						
1	การพยาบาลฟื้นฟูผู้ป่วยระยะกลาง 4 เดือน (IMC)	(ตามตัวชี้วัด Service plan) การดูแลระยะเปลี่ยนผ่านผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลันและการดูแลแบบประคับประคอง	1		/			40,000	40,000	/		IPD	น.ส.สุกัญญา บังคม	/	/		
2	การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน 18 สัปดาห์	(ตามตัวชี้วัด Service plan) การดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	2		/			65,000	130,000	/		ER	น.ส.อภิรดี ตาพันธ์, น.ส.พัณณตา ไทยตรง	/	/		
3	การพยาบาลเฉพาะทาง Palliative care (๔ เดือน)	(ตามตัวชี้วัด Service plan) การดูแลระยะเปลี่ยนผ่านผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลันและการดูแลแบบประคับประคอง	1		/			40,000	40,000	/		IPD	น.ส.พรรนิพา ช่วงชัย	/	/		
4	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (รักษาโรคเบื้องต้น ๔ เดือน)	(ตามตัวชี้วัด Service plan) การดูแลระบบบริการปฐมภูมิและสุขภาพอำเภอ	2		/			40,000	80,000	/		ER, OPD	น.ส.วันทนา บุญเจริญ, นายณัฐภัทร ชนะสิทธิ์	/	/		
5	การพยาบาลผู้สูงอายุ(4เดือน)	(ตามตัวชี้วัด Service plan) การดูแลสาขาอายุรกรรม	1			/		62,500	62,500	/		OPD	น.ส.วลัยพรรณ โกษาคาร	/	/		
6	ผู้บริหารการพยาบาล	พัฒนาศักยภาพผู้บริหารการพยาบาล	2			/		40,000	80,000	/		หน.	นางวรณศรี ชาญพนา			/	
7	ผู้บริหารระดับกลาง	พัฒนาศักยภาพผู้บริหารการพยาบาล	1			/		40,000	40,000	/		หน.	นางวรณศรี ชาญพนา			/	
								รวม	472,500.00	-	-						

ผู้จัดทำ .....วัลชุรี.....

(นางวัลชุรี เกาะเสม็ด)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก โรงพยาบาลท่าใหม่

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI	เป้าหมาย / จำนวน คน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่ดำเนินการ)				แผนการใช้งบประมาณ (ให้ระบุรายละเอียดการใช้เงิน)				ผู้รับผิดชอบ		ความจำเป็นของการอบรม			
				ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	รวมเงิน	แหล่งงบประมาณ		หน่วยงาน	ชื่อผู้รับผิดชอบ	พัฒนาตามส่วนที่ขาด	พัฒนาตามส่วนที่ขาดตามวิสัยทัศน์ขององค์กร	เพิ่มหรือเสริมทักษะงานประจำ	อื่น ๆ
										เงินบำรุง	อื่นๆ						
1	ประชุมเชิงปฏิบัติการเวชปฏิบัติใน	แพทย์แผนไทยมีทักษะความรู้	1		✓				8,000.00			การแพทย์	พรนันท์ บุญประสม		✓		
	การตรวจวินิจฉัย แนวทางการรักษาผู้	ความสามารถในการดูแลฟื้นฟู										แผนไทยฯ					
	ป่วยโรคเรื้อรังด้วยศาสตร์การแพทย์	ผู้ป่วยกลุ่มโรคเรื้อรัง NCDs ด้วย															
	แผนไทย	หลักการทางแพทย์แผนไทย															
2	อบรมเชิงปฏิบัติการดูแลผู้ป่วย IMC	ผู้ป่วย IMC ได้รับการฟื้นฟูด้วย	1			✓			8,000.00			การแพทย์	พรนันท์ บุญประสม		✓		
	ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย	ศาสตร์การแพทย์แผนไทยมี										แผนไทยฯ					
		ความพึงพอใจ ความพิการลดค้าง															
		ลดลง สามารถใช้ชีวิตประจำวัน															
		ได้ดีขึ้น															
3	อบรมเชิงปฏิบัติการ สักยา รักษาโรค	ผู้กลุ่มปวดกล้ามเนื้อหลังรับการ	1				✓		8,000.00			การแพทย์	ณรัช สาประวิติ			✓	
	ระบบกล้ามเนื้อ	สักยามีอาการปวดลดลง ไม่เกิด										แผนไทยฯ					
		ภาวะแทรกซ้อนจากการสักยา															
4	อบรมเชิงปฏิบัติการดูแลผู้ป่วย	ผู้ป่วย Palliative Care และญาติ	1		✓				8,000.00			การแพทย์	ณรัช สาประวิติ			✓	
	Palliative Care ต่อเนื่อง	มีความพึงพอใจ ลดความทุกข์										แผนไทยฯ					
		ทรมานของผู้ป่วยจากอาการร่วม															
5	อบรมนวดปรับสมดุลโครงสร้างร่างกาย	ผู้กลุ่มปวดกล้ามเนื้อหลังรับการ	1			✓			8,000.00			การแพทย์	ธนัชพร สังฆเวช			✓	
		ปรับสมดุลโครงสร้างร่างกาย										แผนไทยฯ					
		อาการปวดลดลง ระยะเวลาการ															
		รักษาลดลง															
6	อบรมนวดกดจุดคลายพังผืด	ผู้กลุ่มปวดกล้ามเนื้อหลังรับการ	1				✓		8,000.00			การแพทย์	ธนัชพร สังฆเวช			✓	
	(ผ่าตัดเทียม)	ปรับสมดุลโครงสร้างร่างกาย										แผนไทยฯ					
		อาการปวดลดลง ระยะเวลาการ															
		รักษาลดลง															
								รวม	48,000.00	-	-						

ผู้จัดทำ .....พรนันท์.....

(นางสาวพรนันท์ บุญประสม)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน.....รังสีวิทยา.....โรงพยาบาลท่าใหม่

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI	เป้าหมาย / จำนวน คน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่ดำเนินการ)				แผนการใช้งบประมาณ (ให้ระบุรายละเอียดการใช้เงิน)				ผู้รับผิดชอบ		ความจำเป็นของการอบรม			
				ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	รวมเงิน	แหล่งงบประมาณ		หน่วยงาน	ชื่อผู้รับผิดชอบ	พัฒนาตามส่วนที่ขาด	พัฒนาตามส่วนที่ขาดตามวิสัยทัศน์ขององค์กร	เพิ่มหรือเสริมทักษะงานประจำ	อื่น ๆ
										เงินบำรุง	อื่นๆ						
1	ประชุมวิชาการรังสีการแพทย์แห่งประเทศไทย	บุคลากรได้รับการอบรมฟื้นฟูความสามารถในงานรังสี	1 คน		/			ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง	10000 บาท	/		รังสีวิทยา	ชัญญา เพื่องประยูร			/	
2	ประชุมวิชาการชมรมรังสีการแพทย์ชุมชนแห่งประเทศไทย	แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นด้านรังสี ฟื้นฟูวิชาการเกี่ยวกับงานด้านรังสี	1 คน			/		ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง	10000 บาท	/		รังสีวิทยา	ชัญญา เพื่องประยูร			/	

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....โรงพยาบาลท่าใหม่

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI	เป้าหมาย / จำนวนคน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่ดำเนินการ)				แผนการใช้งบประมาณ (ให้ระบุรายละเอียดการใช้เงิน)				ผู้รับผิดชอบ		ความจำเป็นของการอบรม			
				ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	รวมเงิน	แหล่งงบประมาณ		หน่วยงาน	ชื่อผู้รับผิดชอบ	พัฒนาตามส่วนที่ขาด	พัฒนาตามส่วนที่ขาดตามวิสัยทัศน์ขององค์กร	เพิ่มหรือเสริมทักษะงานประจำ	อื่น ๆ
										เงินบำรุง	อื่นๆ						
1	อบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ในการดำเนินงานภายใต้กฎหมายว่าด้วยการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรค		1			√			8,000.00	√						√	
2	อบรมพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลระบบบำบัดน้ำ		2		√				8,000.00	√						√	
3	อบรมฟื้นฟูความรู้การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาวสำหรับ CareManager		1			√			10,000.00	√					√		
4	อบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานการดูแลผู้ป่วยเบาหวานในระดับปฐมภูมิ		1		√				10,000.00	√					√		

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน เวชศาสตร์ฟื้นฟู โรงพยาบาลท่าใหม่

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI	เป้าหมาย/ จำนวน คน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่ดำเนินการ)				แผนการใช้งบประมาณ (ให้ระบุรายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบ		ความจำเป็นของการอบรม			
				ตค.-ธค	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	รวมเงิน	แหล่งงบประมาณ		หน่วยงาน	ชื่อผู้รับผิดชอบ	พัฒนาตามส่วนที่ขาด	พัฒนาตามส่วนที่ขาดตามวิสัยทัศน์ขององค์กร	เพิ่มหรือเสริมทักษะงานประจำ	อื่น ๆ
										เงินบำรุง	อื่นๆ						
1	กายภาพบำบัดในผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคเลือดสมอง	2		/			ค่าลงทะเบียน 15,000 ค่าที่พัก ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง 5,000	20,000.00	/		เวชศาสตร์ฟื้นฟู	นางมนชยา ผดุงสวัสดิ์			/	
2	กายภาพบำบัดในผู้ป่วยโรคกระดูกและกล้ามเนื้อ	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคกระดูกและกล้ามเนื้อ	2			/		ค่าลงทะเบียน 15,000 ค่าที่พัก ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง 5,000	20,000.00	/		เวชศาสตร์ฟื้นฟู	น.ส.ลลิตา ต่อไพบูลย์			/	
								รวม	40,000.00	-	-						

ผู้จัดทำ .....มนชยา.....

(..นางมนชยา ผดุงสวัสดิ์....)

ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู.....

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน.....ทันตกรรม.....โรงพยาบาลท่าใหม่

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI	เป้าหมาย / จำนวนคน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่ดำเนินการ)				แผนการใช้งบประมาณ (ให้ระบุรายละเอียดการใช้เงิน)				ผู้รับผิดชอบ		ความจำเป็นของการอบรม			
				ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	รวมเงิน	แหล่งงบประมาณ		หน่วยงาน	ชื่อผู้รับผิดชอบ	พัฒนาตามส่วนที่ขาด	พัฒนาตามส่วนที่ขาดตามวิสัยทัศน์ขององค์กร	เพิ่มหรือเสริมทักษะงานประจำ	อื่น ๆ
										เงินบำรุง	อื่นๆ						
1	ประชุมวิชาการครั้งที่ 116 (2/2566) ทันตแพทยสมาคมประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ฯ		1	/				1. ค่าลงทะเบียน 4,000 บาท 2. ค่าที่พัก 3,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	9,000.00	/		ทันตกรรม	ทพ.พัชร พงศ์ประยูร			/	
2	ประชุมวิชาการ ครั้งที่ 117 (1/2567)ทันตแพทยสมาคมประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ฯ		1			/		1. ค่าลงทะเบียน 4,000 บาท 2. ค่าที่พัก 3,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	9,000.00	/		ทันตกรรม	ทพ.พัชร พงศ์ประยูร			/	
3	ประชุมวิชาการ สมาคมปริทันต์วิทยาแห่งประเทศไทย		1			/		1. ค่าลงทะเบียน 4,000 บาท 2. ค่าที่พัก 3,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	9,000.00	/		ทันตกรรม	ทพญ.กัญญ์สุรางค์ จันทร์สว่าง			/	
4	ประชุมวิชาการ สมาคมทันตาภิบาลแห่งประเทศไทย ประจำปี 2567		3				/	1. ค่าลงทะเบียน 4,000 บาท 2. ค่าที่พัก 3,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	27,000.00	/		ทันตกรรม	น.ส.กฤติกา โกมลวิทย์ น.ส.กัณทิมา ทำเนียบ น.ส.ศศิวิมล เมืองจุมพล			/	
5	งานประชุมวิชาการ ราชวิทยาลัยทันตแพทย์แห่งประเทศไทย		1	/				1. ค่าลงทะเบียน 4,000 บาท 2. ค่าที่พัก 3,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	9,000.00	/		ทันตกรรม	ทพญ.กัญญ์สุรางค์ จันทร์สว่าง			/	
6	งานประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพทันตบุคลากร ประจำปี2567		3			/		1. ค่าลงทะเบียน 4,000 บาท 2. ค่าที่พัก 3,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	27,000.00	/		ทันตกรรม	น.ส.กฤติกา โกมลวิทย์ น.ส.กัณทิมา ทำเนียบ น.ส.ศศิวิมล เมืองจุมพล			/	
								รวม	90,000.00	-	-						

ผู้จัดทำ .....พัชร.....

(....นายพัชร พงศ์ประยูร....)

ตำแหน่ง.....ทันตแพทย์ชำนาญการ.....

แผนพัฒนาบุคลากร (HRD) ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน..เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลท่าใหม่

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI	เป้าหมาย/จำนวนคน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่ดำเนินการ				แผนการใช้งบประมาณ (ให้ระบุรายละเอียดการใช้เงิน)				ผู้รับผิดชอบ		ความจำเป็นของการอบรม			
				ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	รวมเงิน	แหล่งงบประมาณ		หน่วยงาน	ชื่อผู้รับผิดชอบ	พัฒนาตามส่วนที่ขาด	พัฒนาตามส่วนที่ขาดตามวิสัยทัศน์ขององค์กร	เพิ่มหรือเสริมทักษะงานประจำ	อื่น ๆ
										เงินบำรุง	อื่นๆ						
1	การดูแลผู้ป่วยโรคหอบหืดและปอดอุดกั้นเรื้อรัง	ได้รับความรู้ ความเข้าใจและนำมาพัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยโรคหอบหืดและปอดอุดกั้นเรื้อรังได้ตามมาตรฐาน และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	1	/				1.ค่าลงทะเบียน 5,000 บาท 2.ค่าที่พัก 3,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	10,000.00	/		ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์	นางสาวอรจันทร์ สาริกานนท์			/	
2	การดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านไวรัส	ได้รับความรู้ ความเข้าใจและนำมาพัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านไวรัสให้ได้ตามมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ	1		/			1.ค่าลงทะเบียน 3,000 บาท 2.ค่าที่พัก 3,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	8,000.00	/		ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์	นางสาวกรพัตร์ วัฒนเสรีกุล			/	
3	การดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านการแข็งตัวของเลือด	ได้รับความรู้ ความเข้าใจและนำมาพัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านการแข็งตัวของเลือดใน Warfarin Clinic ให้มีความปลอดภัยและเกิดประสิทธิภาพ	1		/			1.ค่าลงทะเบียน 5,000 บาท 2.ค่าที่พัก 4,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	11,000.00	/		ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์	นางสาวสุวลีลักษณ์ ปวงแก้ว			/	
4	การดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง (CKD)	ได้รับความรู้ ความเข้าใจและนำมาพัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะไตเรื้อรัง (CKD) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1	/				1.ค่าลงทะเบียน 5,000 บาท 2.ค่าที่พัก 4,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	11,000.00	/		ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์	นางสาวสุวลีลักษณ์ ปวงแก้ว	/			
5	การฝึกอบรมด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์	ได้รับความรู้ ความเข้าใจและสามารถดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างได้ถูกต้องตามระเบียบพัสดุ	1		/			1.ค่าลงทะเบียน 5,000 บาท 2. ค่าที่พัก 4,000 บาท 3.ค่าเดินทาง 2,000 บาท	11,000.00	/		กรมบัญชีกลาง	นางสาวอรจันทร์ สาริกานนท์			/	
6	การอบรมการใช้โปรแกรมคลังเวชภัณฑ์	ได้รับความรู้ ความเข้าใจและสามารถดำเนินการด้านการบริหารจัดการคลังเวชภัณฑ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1		/			1.ค่าลงทะเบียน 3,000 บาท 2. ค่าที่พัก 3,000 บาท 3.ค่าเดินทาง 2,000 บาท	8,000.00	/		ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์	นางสาวประภาพรรณ งาผักแว่น	/			
									59,000.00	-	-						

ผู้จัดทำ .....กรพัตร์.....

(นางสาวกรพัตร์ วัฒนเสรีกุล)

หัวหน้ากลุ่มงาเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน.....ประกันสุขภาพ ฯ.....โรงพยาบาลท่าใหม่

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI	เป้าหมาย / จำนวนคน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่ดำเนินการ)				แผนการใช้งบประมาณ (ให้ระบุรายละเอียดการใช้เงิน)				ผู้รับผิดชอบ		ความจำเป็นของการอบรม			
				ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	รวมเงิน	แหล่งงบประมาณ		หน่วยงาน	ชื่อผู้รับผิดชอบ	พัฒนาตามส่วนที่ขาด	พัฒนาตามส่วนที่ขาดตามวิสัยทัศน์ขององค์กร	เพิ่มหรือเสริมทักษะงานประจำ	อื่น ๆ
										เงินบำรุง	อื่นๆ						
1	การพัฒนาโรงพยาบาลอัจฉริยะ			/	/	/	/	บูรณาการร่วมกับสสจ.จันทบุรี				กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สสจ.จันทบุรี	นายณัฐธนา นามประดิษฐ์,น.ส.พิชญภา ดอกเดื่อ	/			
2	การพัฒนาคุณภาพระบบ			/	/	/	/	บูรณาการร่วมกับสสจ.จันทบุรี				กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สสจ.จันทบุรี	นายณัฐธนา นามประดิษฐ์,น.ส.พิชญภา ดอกเดื่อ	/			
	เทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาล (HA IT)																
3	การพัฒนาระบบข้อมูลการชดเชย			/	/	/	/	บูรณาการร่วมกับสสจ.จันทบุรี				กลุ่มงานประกันสุขภาพ	นายณัฐธนา นามประดิษฐ์,นายสันติ การภักดี			/	
	Audit online ผ่านระบบ Data Center											สสจ.จันทบุรี	น.ส.วนิดา นิเวศน์มรินทร์,น.ส.พิชญภา ดอกเดื่อ				
	Health Script																
4	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา				/				25,000.00	/		กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ	นายณัฐธนา นามประดิษฐ์,นายสันติ การภักดี			/	
	คุณภาพการบันทึกเวชระเบียนเพื่อเพิ่ม											ทางการแพทย์ รพ.ท่าใหม่	น.ส.วนิดา นิเวศน์มรินทร์,น.ส.พิชญภา ดอกเดื่อ				
	ประสิทธิภาพ การเรียกเก็บค่าบริการทาง												น.ส.สุทธิมา มีสำแดง,น.ส.สาธิตา คุณาเกื้อ				
	การแพทย์ในแต่ละกองทุน ประจำปี 2567																
5	การพัฒนาระบบการตรวจประเมินคุณภาพ				/			บูรณาการร่วมกับสสจ.จันทบุรี				กลุ่มงานประกันสุขภาพสสจ.จันทบุรี	นายณัฐธนา นามประดิษฐ์,นายสันติ การภักดี			/	
	การบันทึกเวชระเบียน ปีงบประมาณ 2567												น.ส.วนิดา นิเวศน์มรินทร์				

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงาน.....บริหารทั่วไป.....โรงพยาบาลท่าใหม่

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI	เป้าหมาย / จำนวนคน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่ดำเนินการ)				แผนการใช้งบประมาณ (ให้ระบุรายละเอียดการใช้เงิน)				ผู้รับผิดชอบ		ความจำเป็นของการอบรม			
				ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	รวมเงิน	แหล่งงบประมาณ		หน่วยงาน	ชื่อผู้รับผิดชอบ	พัฒนาตามส่วนที่ขาด	พัฒนาตามส่วนที่ขาดตามวิสัยทัศน์ขององค์กร	เพิ่มหรือเสริมทักษะงานประจำ	อื่น ๆ
										เงินบำรุง	อื่นๆ						
1	ประชุมควบคุมภายในและบริหาร		25						7,250.00	/			1.นางนวรัตน์ เจริญมรรค			/	
	ความเสี่ยง																
2	อบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน		25						2,075.00	/			1.นางนวรัตน์ เจริญมรรค			/	
	หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา																
3	อบรมพัฒนาการประเมินคุณธรรม		25										1.นางนวรัตน์ เจริญมรรค			/	
	และความโปร่งใสในการ												2.น.ส.สุมนมาลย์ ผลจันทน์				
	ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด																
	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี																
4	อบรมเสริมสร้างคุณธรรม		25										1.นางนวรัตน์ เจริญมรรค			/	
	จริยธรรม และการรักษาวินัย																
	ของบุคลากร																
5	ประชุมทบทวนและชี้แจงระบบติดตาม		1										น.ส.ขนัญญา วัฒนชัย			/	
	ข้อมูลแจ้งโอนเงินกองทุนหลักประกัน																
	สุขภาพ																
6	การพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้าน		2										1 นส.สุภาพร			/	
	การบริหารงบประมาณและ												2.นส.กัญญรัตน์ พงษ์ทอง				
	การจัดทำงบประมาณเพื่อเพิ่ม																
	ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบ																
	ประมาณ																
									9,325.00								

ลำดับ	หลักสูตร / โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI	เป้าหมาย / จำนวนคน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่ดำเนินการ)				แผนการใช้งบประมาณ (ให้ระบุรายละเอียดการใช้เงิน)				ผู้รับผิดชอบ		ความจำเป็นของการอบรม			
				ต.ค.-ธ.ค	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	รวมเงิน	แหล่งงบประมาณ		หน่วยงาน	ชื่อผู้รับผิดชอบ	พัฒนาตามส่วนที่ขาด	พัฒนาตามส่วนที่ขาดตามวิสัยทัศน์	เพิ่มหรือเสริมทักษะงานประจำ	อื่น ๆ
										เงินบำรุง	อื่นๆ						
7	อบรมเรื่องวินัยทางการเงิน		2										1 นส.สุภาพร พรหมจรรย์			/	
	การคลัง กับการบริหารการเงิน												2.นส.กัญญรัตน์ พงษ์ทอง				
8	ประชุมทบทวนและชี้แจงระบบติดตาม		1										น.ส.ชนัญญา วัฒนชัย			/	
	ข้อมูลแจ้งโอนเงินกองทุนหลักประกัน																
	สุขภาพ																
9	หลักสูตร อบรมพัฒนาเพิ่มพูนความรู้		4						60,000.00				1.นางนวรัตน์ เจริญมรรค			/	
	สำหรับเจ้าหน้าที่พัสดุ เกี่ยวกับการจัดซื้อ												2.น.ส.สุมนมาลย์ ผลจันทน์				
	จัดจ้าง ตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและ												3.น.ส.ณัฏฐา บุญส่ง				
	การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560												4.น.ส.กิติมาพร เรืองเกตุ				
								รวม	69,325.00	-	-						

ผู้จัดทำ .....นวรัตน์.....

(นางนวรัตน์ เจริญมรรค)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป....