รายงานผล
การกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
โรงพยาบาลท่าใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน
(๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

รายงานผล
การกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
โรงพยาบาลท่าใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน
(๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

คำนำ

โรงพยาบาลท่าใหม่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ซึ่งกระบวนการติดตามและประเมินผลถือเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญมาก เนื่องจากมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งเพราะจะช่วยให้ผู้เกี่ยวข้องทราบถึงผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินการ ซึ่งช่วยให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติสามารถกำหนดแนวทางแก้ไข ปรับปรุงแผน ฯ เพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปีได้ทันต่อเวลาและมีประสิทธิภาพ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลท่าใหม่

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ บทนำ	๑
๑.๒ แนวทางปฏิบัติ	๒
บทที่ ๒ การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ	๓
กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล	๓
รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล	๔
ผลการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	๕-๙
ภาพกิจกรรม	๑๐-๑๑
การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	๑๒
บรรณานุกรม	๑๓

บทนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นปัญหาที่สังคมให้ความตระหนัก ตั้งแต่อดีตมาจนถึงปัจจุบันเพราะการทุจริตคอร์รัปชั่นสร้างความเสียหายทั้งทางการเงิน ทรัพยากร ภาพลักษณ์ และเสียโอกาสในการพัฒนาประเทศ ซึ่งในปี ๒๕๖๒ สถานการณ์การทุจริตยังคงมีความรุนแรงและมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นประกอบกับสถานการณ์วิกฤติการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)ที่แพร่ระบาดอีกครั้งในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา โดยสาเหตุหลักของการระบาดพบว่าเกิดจากการลักลอบนำแรงงานต่างด้าวเขามาในประเทศและการเปิดบ่อนเถื่อนในพื้นที่กรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด ซึ่งมีความสุ่มเสี่ยงต่อการกระทำทุจริตทำให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงต้องอาศัยความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังและป้องปรามภายใต้เงื่อนไขงบประมาณที่มีจำกัด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเกิดความต่อเนื่องในการแก้ไขปัญหาการทุจริต จึงกำหนดแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๓ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด

๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๕๐ โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ

๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๕๐

๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๒ ของหน่วยงานที่ประเมิน ITA ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับสิ่งที่ล่วงล้ำลำน้ำคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

๒.มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙

๓.มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้นำหลักเกณฑ์ การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

๔.มาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อแก้ไขปัญหาการออกเอกสารสิทธิในที่ดินโดยมิชอบ คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๕.มาตรการป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับป้ายโฆษณาบนทางสาธารณะ คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒

๖. มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๗.เกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงต่อการทุจริตเชิงนโยบายและคู่มือการใช้เกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงต่อการทุจริตเชิงนโยบาย คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

๘.มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติ คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๙.ข้อเสนอเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ระยะที่ ๓ คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

๑๐.มาตรการเพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตเกี่ยวกับการลักลอบซื้อขายยาเสพติดในเรือนจำและทัณฑสถาน คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

ตัวชี้วัด

๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ร้อยละ ๑๐

๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

-จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐

-จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๑๐

๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๒๕

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด

๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดไม่เกินร้อยละ ๒๕

๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ ๔ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

บทที่ ๒

การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญสำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคการติดตามและประเมินผลจะช่วยให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติสามรถกำหนดแนวทางแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯและวิธีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ตามระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ได้อย่างตรงจุดมากกว่าวิธีการดำเนินการแบบเดิม

กระบวนการติดตามและประเมินผล จึงเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญมาก เนื่องจากกระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะรวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ฯ ได้นำกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของโรเบิร์ต เอส แคปแลนด์ และเดวิด พี นอร์ตัน ซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

๑.มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า

๒.มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต

๓.มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน

๔.มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต

แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำเป็นดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับภาคเอกชนให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการ ฯ ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการโดยภาครัฐ สรุปดังนี้

๑.มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective) หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมา

๒.มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต (Customer Perspective) หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุดต่อประชาชนในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๓.มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการ (Internal Perspective) หมายถึง กระบวนการจัดการซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมีความเหมาะสมทั้งเวลาและทรัพยากรที่ได้รับ

๔.มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective) หมายถึงการเรียนรู้และการเติบโตของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึงขีดความสามารถ/สมรรถนะในการปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการ ฯ

รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล

โดยรูปแบบการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคได้นำทฤษฎีเชิงระบบ (System Model) มาใช้เป็นรูปแบบในการติดตามและประเมิน สามารถจำแนกตัวชี้วัดในการประเมินออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

ตัวชี้วัดประเภทสาเหตุ (Lead indicator) ได้แก่ การประเมินปัจจัยนำเข้า ซึ่งหมายถึง ทรัพยากรที่นำมาใช้ในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ (บุคลากร งบประมาณ เป็นต้น)

ตัวชี้วัดกิจกรรม ได้แก่ การประเมินขั้นตอนการดำเนินงาน ตั้งแต่การเริ่มวางแผน การดำเนินงาน การเริ่มดำเนินงานตามแผน ขั้นตอนระหว่างการดำเนินงาน และขั้นตอนหลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดประเภทผล (Lag Indicator) ได้แก่ การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สามารถชี้ให้เห็นภาพของการบรรลุวัตถุประสงค์

โดยตัวชี้วัดทั้ง ๓ ประเภท จะมีกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ทั้ง ๔ มิติ เป็นประเด็นชี้นำการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ การดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับ ประกอบด้วย

๑.การประเมินภาพรวมของตามแผนปฏิบัติการ ฯ

๒.การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรมและแนวทางในการดำเนินงาน

ผลการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย ของ โรงพยาบาลท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้หน่วยงานของรัฐบาลทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และนำไปสู่การยกระดับส่งเสริมดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้สูงขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ ๑๒ เดือน (เม.ย.๖๖-ต.ค.๖๖)	หมายเหตุ
๑. แนวทางการสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข้งและมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการ/กิจกรรมยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานโรงพยาบาลท่าใหม่ (Integrity&Transparency Assessment : ITA)	- ระดับคะแนนการประเมิน ITA (เฉพาะแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based) มากกว่าร้อยละ ๙๒	บุคลากรในโรงพยาบาลท่าใหม่	๑.มีการจัดกิจกรรมประกาศ"เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลท่าใหม่ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่โรงพยาบาลท่าใหม่ ๒.จัดกิจกรรม"จิตพอเพียงต้านทุจริต" (ดำเนินการเสร็จสิ้นในไตรมาสที่ ๒ และปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง)	
๒. แนวทางการสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๒.๑ กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยรับตรวจมีการจัดวางระบบควบคุมภายในปฏิบัติตามแผน และจัดทำรายงานตามระเบียบที่กำหนด - ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจสอบภายใน มีการแก้ไขตามข้อเสนอแนะฯ - ร้อยละ ๑๐๐ ของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการเป็นไปอย่างถูกต้องและทันเวลา	- ทุกกลุ่มงานโรงพยาบาลท่าใหม่	๑.ทุกกลุ่มงานมีการจัดทำ ปค.๔ และ ปค.๕ ๒.มีการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของการตรวจสอบภายใน ๓.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ	

มาตรการ /แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖)	หมายเหตุ
	๒.๒ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิด	- ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานมีบุคลากรในสังกัด ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ยึดถือแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	บุคลากรในโรงพยาบาลท่าใหม่	๑.จัดโครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หน่วยงานโรงพยาบาลท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ “เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นในระบบราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา)และสร้างการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล” ๒.จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการควบคุมภายในและการจัดทำรายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วยงานโรงพยาบาลท่าใหม่	
	๒.๓ สนับสนุนการนำประมวลจริยธรรม/เกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาฯ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม *เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมาย ป.ป.ช. *เกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	บุคลากรในโรงพยาบาลท่าใหม่	๑.มีการจัดกิจกรรมประกาศ”เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต”ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา พ.ศ.๒๕๖๔ ๒.จัดกิจกรรม”จิตพอเพียงต้านทุจริต” ๓.บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม (ดำเนินการเสร็จสิ้นในไตรมาสที่ ๒ และปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง)	

กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖												ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
มาตรการการใช้รถ														กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑. ประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนกลาง และรถส่วนตัวเพื่อไปราชการ	๑ ครั้ง/ปี	/												
๒. จัดทำขั้นตอน (Flow chart) การปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง/ปี	/												
๓. การขออนุมัติไปราชการ ต้องผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ทุกครั้ง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
๔. มีสมุดประจำรถยนต์ บันทึกระยะทางไป-กลับ / เลขไมล์/ทุกครั้งที่มีการเติมน้ำมัน และควบคุมลงนามกำกับ	ทุกครั้ง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
๕. มีการสุ่มตรวจสอบภายใน	๑ ครั้ง/ปี					/								
มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน														คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
๑. จัดทำนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโรงพยาบาลท่าใหม่	๑ ครั้ง/ปี				/									
๒. ทบทวนเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ประชุม	๑ ครั้ง/ปี				/									

กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖												ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กรรมการบริหารโรงพยาบาล														
๓. มีการสุ่มตรวจสอบภายใน	๒ ครั้ง/ปี					/					/			
๔. มีการรายงานสถานการณ์ทางการเงิน ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร	๑ ครั้ง/เดือน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา														คณะกรรมการบริหาร
๑. จัดทำแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกรณีการไปราชการ จัดประชุม/อบรม/สัมมนา/ดูงาน/วิทยากร และการจัดประชุม/อบรม/สัมมนา	๑ ครั้ง/ปี	/												
๒. จัดทำผังขั้นตอน (Flow chart) การปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง/ปี	/												
๓. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	๑ ครั้ง/ปี	/												
มาตรการการจัดหาพัสดุ														กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต	๑ ครั้ง/ปี			/										
๒. จัดทำผังขั้นตอน (Flow chart) การปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง/ปี			/										

กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖												ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๓. จัดทำคำสั่งมอบหมายปฏิบัติงานด้านพัสดุ	๑ ครั้ง/ปี			/										
๔. จัดทำแผนการจัดหาพัสดุโดยใช้ราคากลาง	๑ ครั้ง/ปี	/												
๕. ติดตามประเมินการจัดซื้อ/จ้าง	๒ ครั้ง/ปี						/				/			
๖. ตรวจสอบแฟ้มการจัดซื้อจัดจ้างโดยหัวหน้าเจ้าหน้าที่ก่อนเสนอผู้บริหารลงนาม	ทุกครั้ง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
สร้างค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน														
จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม				/	/			/			/			กลุ่มงานบริหารทั่วไป











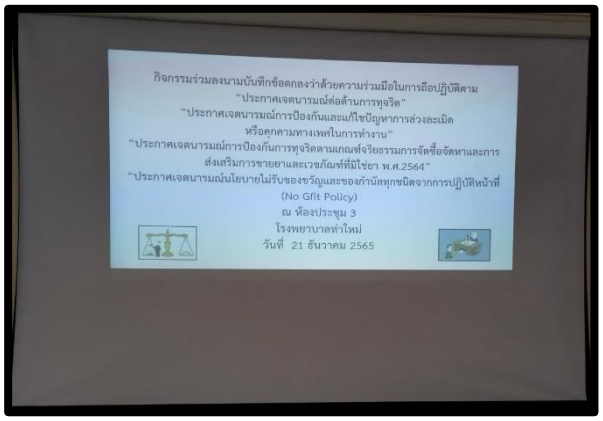
กิจกรรมร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม
"ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต"
"ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน"
"ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการ
ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา พ.ศ.2564"
"ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gfit Policy)
ณ ห้องประชุม 3
โรงพยาบาลท่าใหม่
วันที่ 21 ธันวาคม 2565













การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ฯ โรงพยาบาลท่าใหม่ รอบ ๑๒ เดือน
(๑ เม.ย.๖๖ -๓๐ ก.ย.๖๖)

โรงพยาบาลท่าใหม่สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ครบถ้วนทุกโครงการ/กิจกรรม ซึ่งสรุปได้ดังนี้

๑. การดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ของโรงพยาบาลท่าใหม่อยู่ในช่วงของการพัฒนา บางกิจกรรมที่ทำได้ดีและเหมาะสมก็มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๒. เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหลายฝ่าย ส่งผลให้บุคลากรบางคนยังไม่เข้าใจแนวทางการปฏิบัติเพื่อที่จะให้บรรลุตามแผน ฯ

๓. บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้

ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินการตามแผน ฯ

๑.มีผู้รับผิดชอบหลักในการประสานงาน

๒.มีการสร้างกลไกข้อมูลข่าวสาร เน้นเรื่องความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน

๓.มีแนวทางปฏิบัติในการรับข้อร้องเรียน อย่างเป็นลำดับ ขั้นตอน

๔.ผู้บริหารให้ความสำคัญและเน้นเรื่องความซื่อสัตย์ โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน

๕.มีการจัดอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในโรงพยาบาล

ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงานตามแผน ฯ

๑.ปัญหาการร้องเรียนส่วนใหญ่ที่พบเป็นเรื่องพฤติกรรมบริการที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ซึ่งการแก้ไขจะค่อนข้างยากกว่าปัญหาเรื่องการงาน

แนวทางแก้ไข/พัฒนา

๑.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ทุกเดือน

๒.มีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนทุกเดือน

๓.มีการจัดอบรมให้กับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตเพื่อให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับแผนและแนวทางปฏิบัติมากขึ้น