รายงานผล
การกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
โรงพยาบาลท่าใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง มีนาคม ๒๕๖๗)

คำนำ

โรงพยาบาลท่าใหม่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่มุ่งตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ซึ่งกระบวนการติดตามและประเมินผลถือเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญมาก เนื่องจากมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่ง เพราะจะทำให้ผู้เกี่ยวข้องทราบถึงผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินการและช่วยให้ผู้บริหารรวมถึงผู้ปฏิบัติสามารถกำหนดแนวทางแก้ไข ปรับปรุงแผน ฯ เพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปีได้ทันต่อเวลาและมีประสิทธิภาพ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลท่าใหม่

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทนำ	๑
กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล	๑-๒
รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล	๒
การกำกับติดตาม	๓
ผลการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	๕-๘
ภาพกิจกรรม	๙-๑๐
การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	๑๑

บทนำ

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญสำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคการติดตามและประเมินผลจะช่วยให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติสามารถกำหนดแนวทางแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ และวิธีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ตามระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ได้อย่างตรงจุดมากกว่าวิธีการดำเนินการแบบเดิม

กระบวนการติดตามและประเมินผล จึงเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญมาก เนื่องจากกระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ฯ ได้นำกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของโรเบิร์ต เอส แคปแลนด์ และเดวิด พี นอร์ตัน ซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

๑.มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า

๒.มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต

๓.มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน

๔.มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต

แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำเป็นดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับภาคเอกชนให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการ ฯ ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการโดยภาครัฐ สรุปดังนี้

๑.มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective) หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมา

๒.มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต (Customer Perspective) หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุดต่อประชาชนในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๓.มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการ (Internal Perspective) หมายถึง กระบวนการจัดการซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมีความเหมาะสมทั้งเวลาและทรัพยากรที่ได้รับ

๔.มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective) หมายถึงการเรียนรู้และการเติบโตของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึงขีดความสามารถ/สมรรถนะในการปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการ ฯ

รูปแบบและระดับในการติดตามประเมินผล

โดยรูปแบบการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคได้นำทฤษฎีเชิงระบบ (System Model) มาใช้เป็นรูปแบบในการติดตามและประเมิน สามารถจำแนกตัวชี้วัดในการประเมินออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

ตัวชี้วัดประเภทสาเหตุ (Lead indicator) ได้แก่ การประเมินปัจจัยนำเข้า ซึ่งหมายถึง ทรัพยากรที่นำมาใช้ในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ (บุคลากร งบประมาณ เป็นต้น)

ตัวชี้วัดกิจกรรม ได้แก่ การประเมินขั้นตอนการดำเนินงาน ตั้งแต่การเริ่มวางแผน การดำเนินงาน การเริ่มดำเนินงานตามแผน ขั้นตอนระหว่างการดำเนินงาน และขั้นตอนหลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดประเภทผล (Lag Indicator) ได้แก่ การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สามารถชี้ให้เห็นภาพของการบรรลุวัตถุประสงค์

โดยตัวชี้วัดทั้ง ๓ ประเภท จะมีกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ทั้ง ๔ มิติ เป็นประเด็นชี้นำการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ การดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับ ประกอบด้วย

๑.การประเมินภาพรวมของตามแผนปฏิบัติการ ฯ

๒.การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรมและแนวทางในการดำเนินงาน

เพื่อเป็นการตอบสนองการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โรงพยาบาลท่าใหม่ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลท่าใหม่ ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

โดยมีวัตถุประสงค์

๑.เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลท่าใหม่และปลุกจิตสำนึกความรับผิดชอบในหน้าที่

๒.เพื่อพัฒนาระบบการทำงาน เครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานโรงพยาบาลท่าใหม่

๓.เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการต่อต้านป้องกันและปรามปรามการทุจริตให้กับผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลท่าใหม่

๔. เพื่อเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานโรงพยาบาลท่าใหม่ ในการผลักดันให้เป็นสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าหมาย

๑. ผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลท่าใหม่ มีคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตสำนึกในการร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. การบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลท่าใหม่ มีความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม

๓. ผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลท่าใหม่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิธีการดำเนินงาน

จัดกิจกรรมและส่งเสริมมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลท่าใหม่อย่างต่อเนื่อง

การกำกับติดตาม

โรงพยาบาลท่าใหม่ได้ดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๖๖-มีนาคม ๖๗) และได้จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOTH ITA) ได้ดำเนินการเผยแพร่รายงานทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลท่าใหม่ http://thamaihospital.ddnsthailand.com

ผลการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย ของโรงพยาบาลท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลท่าใหม่ ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้หน่วยงานโรงพยาบาลท่าใหม่ทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และนำไปสู่การยกระดับส่งเสริมดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้สูงขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ ๖ เดือน (ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗)	หมายเหตุ
๑. แนวทางการสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข้งและมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการ/กิจกรรมยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานโรงพยาบาลท่าใหม่ (Integrity&Transparency Assessment : ITA)	- ระดับคะแนนการประเมิน ITA (เฉพาะแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based) มากกว่าร้อยละ ๙๔	บุคลากรโรงพยาบาลท่าใหม่	๑.จัดโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒.ไตรมาส ๑ คะแนนการประเมิน ITA ผ่านได้ ๕ คะแนน	
๒. แนวทางการสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๒.๑ กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยรับตรวจมีการจัดวางระบบควบคุมภายในปฏิบัติตามแผน และจัดทำรายงานตามระเบียบที่กำหนด - ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจสอบภายใน มีการแก้ไขตามข้อเสนอแนะฯ - ร้อยละ ๑๐๐ ของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการเป็นไปอย่างถูกต้องและทันเวลา	- ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลท่าใหม่	๑.ทุกกลุ่มงานมีการจัดทำ ตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง ปค.๔ และปค.๕ แบบติดตาม ปค.๕ ๒.มีการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของการตรวจสอบภายใน ๓.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการเป็นไปอย่างถูกต้อง	

มาตรการ /แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ ๖ เดือน (ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗)	หมายเหตุ
	๒.๒ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย คุณธรรมและป้องกันการกระทำผิด	- ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานมีบุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างความรู้ ยึดถือแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	- ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลท่าใหม่	๑.จัดโครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหน่วยงานโรงพยาบาลท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ “เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นในระบบราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา)และสร้างการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล”	
	๒.๓ สนับสนุนการนำประมวลจริยธรรม/เกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาฯ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม *เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมาย ป.ป.ช. *เกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลท่าใหม่	๑.มีการจัดกิจกรรมประกาศ”เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต”ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา พ.ศ.๒๕๖๔ ๒.จัดกิจกรรม”จิตพอเพียงต้านทุจริต” ๓.บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม	

มาตรการ /แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ ๖ เดือน (ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗)	หมายเหตุ
	๒.๔ กิจกรรมร่วมลงนามบันทึกข้อตกลง ฯ และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลท่าใหม่	-ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลท่าใหม่	๑.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่และคณะผู้บริหารร่วมลงนามบันทึกข้อตกลง ฯ และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลท่าใหม่ ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒.ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
๓.ปลูกจิตสำนึกป้องกันการทุจริต	การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน	ร้อยละ ๑๐๐ ทุกกลุ่มงานส่งตัวแทนเข้าร่วม	ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลท่าใหม่	ทุกกลุ่มงานส่งตัวแทนเข้าร่วม ๑.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	

มาตรการ /แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ ๖ เดือน (ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗)	หมายเหตุ
				๒.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลท่าใหม่ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๓.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา พ.ศ.๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๔.ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	

(นางนวรัตน์ เจริญมรรค) ผู้รายงาน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ

(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่

ภาพกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตของโรงพยาบาลท่าใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมโรงแรมแกรนด์ ฟอเรสท์ อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี
วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖








CORRUPTION
ZERO TOLERANCE
ชมรม STRONG
ต่อต้าน
โปร่งใส
ตื่นรู้
องค์กรคุณธรรม
ทุจริตdooได้รับไทย!
พบเห็นอย่านิ่งเฉย

ภาพกิจกรรมโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา
(Anti – Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข
ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗รูปแบบการประชุมออนไลน์ (Cisxo Webex Meeting)
วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลท่าใหม่







การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ฯ โรงพยาบาลท่าใหม่ (ต.ค.๖๖ -มี.ค.๖๗)

โรงพยาบาลท่าใหม่สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้ครบถ้วนทุกโครงการ/กิจกรรม ซึ่งสรุปได้ดังนี้

๑. การดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ของโรงพยาบาลท่าใหม่อยู่ในช่วงของการพัฒนา บางกิจกรรมทำได้ดีและเหมาะสมมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๒. เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหลายฝ่าย ส่งผลให้บุคลากรบางคนยังไม่เข้าใจแนวทางการปฏิบัติเพื่อที่จะให้บรรลุตามแผน ฯ

๓. บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้

ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินการตามแผน ฯ

๑.มีผู้รับผิดชอบหลักในการประสานงาน

๒.มีการสร้างกลไกข้อมูลข่าวสาร เน้นเรื่องความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน

๓.มีแนวทางปฏิบัติในการรับข้อร้องเรียน อย่างเป็นลำดับ ขั้นตอน

๔.ผู้บริหารให้ความสำคัญและเน้นเรื่องความซื่อสัตย์ โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน

๕.มีการจัดอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในโรงพยาบาล

ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงานตามแผน ฯ

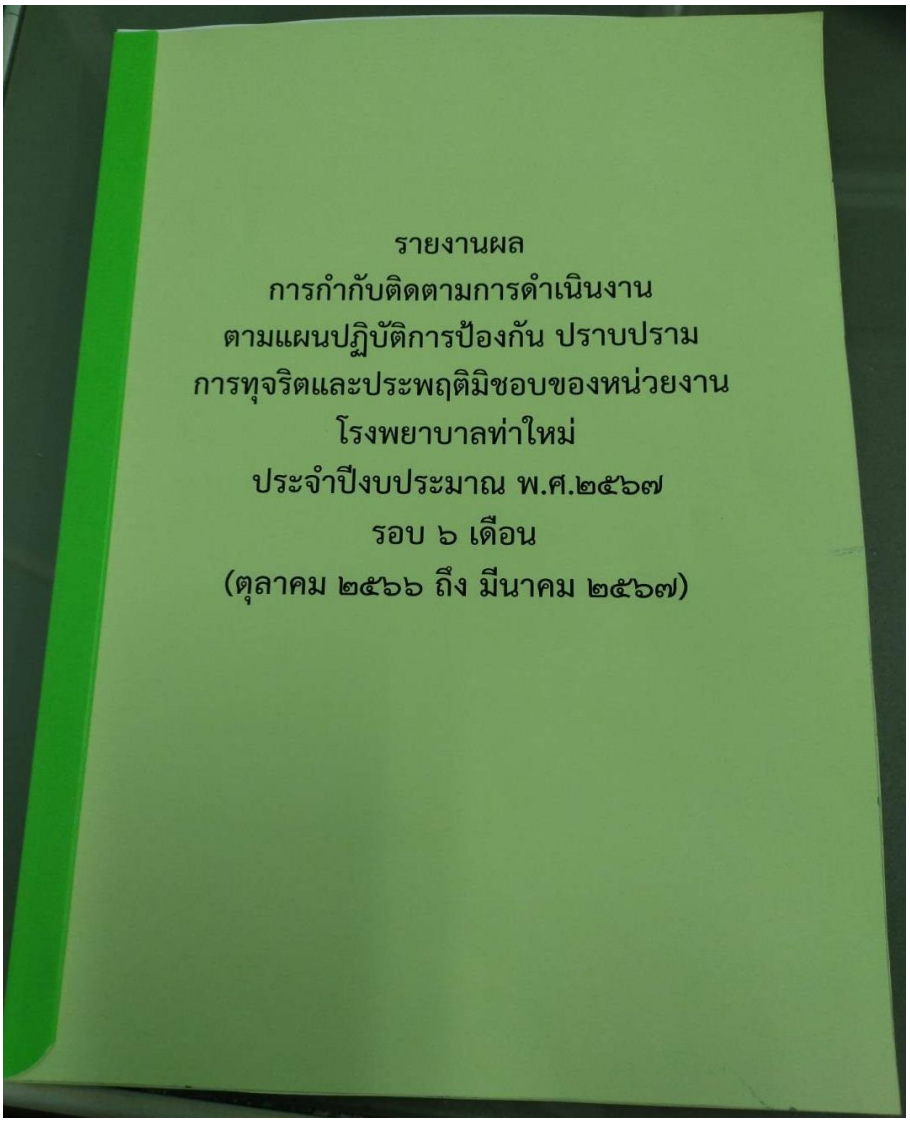
ปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานตามแผน คือ การเข้าร่วมกิจกรรม บางกิจกรรมไม่สามารถเข้าร่วมได้ครบทุกคน เนื่องจากเป็นหน่วยงานให้บริการ อย่างไรก็ตามโรงพยาบาลท่าใหม่ จะเน้นให้หัวหน้ากลุ่มงานและผู้ที่เกี่ยวข้องหลักเข้าร่วมและแจ้งหัวหน้างานให้สื่อสารสิ่งที่ได้รับให้กับเจ้าหน้าที่ในฝ่ายของตน และจากการดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพบว่า ปัญหาที่ยังคงพบอยู่เป็นเรื่องการร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ ซึ่งการแก้ไขจะค่อนข้างยากกว่าปัญหาเรื่องการงาน อย่างไรก็ตามทางคณะกรรมการบริหารได้ให้ความสำคัญและจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องเพื่ออบรม พัฒนาพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง และไม่พบข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบแต่อย่างใด

แนวทางแก้ไข/พัฒนา

๑.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ทุกเดือน

๒.มีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนทุกเดือน

๓.ส่งเสริมการประชุม/อบรมให้กับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตเพื่อให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับแผนและแนวทางปฏิบัติมากขึ้น



รายงานผล
การกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
โรงพยาบาลท่าใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง มีนาคม ๒๕๖๗)