

ประกาศโรงพยาบาลท่าใหม่
เรื่อง มาตรการและแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต
มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

เพื่อให้การบริหารราชการของโรงพยาบาลท่าใหม่ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักมากกว่าประโยชน์ส่วนตน อีกทั้งยังเป็นการร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อเห็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต และเพื่อให้สอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ และนโยบายรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

โรงพยาบาลท่าใหม่ ได้กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต มาตรการป้องกันการสินบนทุกรูปแบบ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลท่าใหม่ ผู้มีส่วนได้เสียและผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของโรงพยาบาลท่าใหม่ ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม
๒. ประกาศเจตนารมณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน พร้อมทั้งถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๓. ไม่กระทำการใด ๆ ที่แสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต การให้หรือรับสินบนแก่ผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งนำมาเพื่อผลประโยชน์แก่ตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้อง
๔. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นเหตุการณ์ที่เข้าข่ายการทุจริต และต้องดำเนินการแจ้งผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบได้ทราบ พร้อมทั้งให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
๕. การให้หรือการรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การจ่ายค่าตอบแทน ตลอดจนการดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และแนวทางที่กำหนด
๖. การให้หรือรับบริจาคเพื่อการกุศลต้องกระทำในนามหน่วยงาน ไม่ใช่ในนามบุคคลใดบุคคลหนึ่ง
๗. ความสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน รวมถึงการติดต่อประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ต้องดำเนินการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
๘. ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และพร้อมที่จะเข้ารับการตรวจสอบจากผู้บังคับบัญชา หรือผู้เกี่ยวข้องตลอดเวลา

๙.ผู้ที่กระทำการ...

๙. ผู้ที่กระทำการทุจริต การรับหรือการให้สินบน การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ถือเป็นผู้กระทำความผิด ต้องได้รับการสอบสวนหรือพิจารณาโทษทางวินัย

๑๐. หน่วยงานต้องให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองเจ้าหน้าที่ บุคลากรผู้แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานในการกระทำการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

โดยให้ยกเลิกประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่



ประกาศโรงพยาบาลท่าใหม่
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่
หรือผู้บังคับบัญชาเทศกาลปีใหม่

โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๑ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ ให้ถือปฏิบัติว่าข้าราชการชั้นผู้น้อยพึงงดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัว เนื่องด้วยในโอกาสเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ที่ผ่านมา ข้าราชการชั้นผู้น้อยนิยมมอบหรือเรี่ยไรเพื่อจัดหาของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นการสร้างทัศนคติที่ไม่ถูกต้องทั้งยังเป็นช่องทางให้เกิดการประพฤติมิชอบในวงการราชการ และให้กำชับดูแลขาราชการในสังกัดให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการเรี่ยไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้องสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

โรงพยาบาลท่าใหม่ จึงขอให้บุคลากรทุกคนในสังกัดถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงการราชการ โดยการสร้างค่านิยมมัธยัสถ์ และขอให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่เสริมสร้างค่านิยมการแสดงความปรารถนาดี และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี กล้าหาญที่จะสร้างความเปลี่ยนแปลงในทางที่เหมาะที่ควร เพื่อขจัดปัจจัยอันมีส่วนที่ทำให้เกิดการทุจริต คอร์รัปชั่น สร้างนิสัยและความคาดหวังผิด ๆ ที่ว่าผู้น้อยต้องดิ้นรนเพื่อหาของขวัญให้ผู้ใหญ่ การที่จะพยายามคงไว้ซึ่งกติกาเช่นนี้ย่อมเท่ากับเป็นการรักษา “ระบบอุปถัมภ์” ที่เป็นส่วนหนึ่งในสาเหตุแห่งพฤติกรรมคอร์รัปชั่น ที่กลายเป็นมะเร็งร้ายในประเทศมาช้านาน ทั้งนี้ควรปลุกจิตสำนึกทัศนคตุและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงการราชการอีกสถานหนึ่งดังนี้

๑.ในกรณีแสดงความยินดี หรือปรารถนาดี ควรส่งเสริมให้ใช้บัตรอวยพร หรือการลงนามในสมุดอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ ทั้งนี้ ให้รวมถึงสมาชิกในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา และข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ด้วย

๒.การเรี่ยไรในหมู่ข้าราชการ หรือการใช้เงินสวัสดิการใด ๆ ของส่วนรวมเพื่อการจัดหาของขวัญให้เป็นอันงดโดยเด็ดขาด

โดยให้ยกเลิกประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๐๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่



ประกาศโรงพยาบาลท่าใหม่
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง
และแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าใหม่

เพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ โรงพยาบาลท่าใหม่จึงกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องดังกล่าว เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความระมัดระวังไม่ให้มีกรณีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งกำหนดแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้

๑.ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๒.เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชน สามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบตามที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด

๓.กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานทั้งประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๕.ห้ามมิให้บุคลากรในหน่วยงานใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ดำเนินโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงินและที่ไม่เกี่ยวกับตัวเงิน ทรัพย์สิน หรือสิทธิประโยชน์ทุกรูปแบบ

๖.ห้ามมิให้บุคลากรไหนนหน่วยงานดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ซับซ้อน

๗.เจ้าหน้าที่พัสดุมีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานตามแนวทางการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน

๘.ให้เจ้าหน้าที่พัสดุรายงานผลการดำเนินการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้หัวหน้าหน่วยงานทราบ เป็นประจำทุกเดือน

โดยให้ยกเลิกประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่



ประกาศโรงพยาบาลท่าใหม่
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ โรงพยาบาลท่าใหม่ จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐให้มีความระมัดระวังไม่ให้มีกรณีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะแลตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งกำหนดแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าใหม่ ดังนี้

๑..ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.กรณีหน่วยงานของรัฐมีความประสงค์จะดำเนินการจัดให้มีการเรี่ยไร หรือหน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรี่ยไร ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรี่ยไรของหน่วยงานของรัฐ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำขออนุมัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการเรี่ยไร หรือให้หน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรี่ยไร ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๔

๓.หากพบว่ามีการกระทำความผิดให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรโดยเร็ว และหากการกระทำนั้นมีมูลความผิด ให้ดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ หากพบว่าเป็นการกระทำความผิดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่นให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการตามลำดับขั้นตอน

โดยให้ยกเลิกประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่



ประกาศโรงพยาบาลท่าใหม่
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ
ในสังกัดโรงพยาบาลท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ออกประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นการสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริตในการบริหารราชการ โดยกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วน ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน ๔ มาตรการสำคัญ เพื่อถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวอย่างเคร่งครัดแล้ว นั้น

โรงพยาบาลท่าใหม่ จึงขอกำหนดให้มาตรการสำคัญเร่งด่วน ๔ มาตรการ เป็นมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย โดยให้ปฏิบัติตามมาตรการดังนี้

๑.มาตรการการใช้รถราชการ ให้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๒.มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ให้ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด และมีการกำกับดูแล ตรวจสอบ

๓.มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ให้ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและเป็นไปด้วยความถูกต้อง ตรวจสอบได้

๔.มาตรการการจัดหาพัสดุ ให้ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ต้องมีความโปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้

โดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑.เพื่อสร้างและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๒.เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

๓.เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชน

ทั้งนี้....

ทั้งนี้ โดยให้กำหนดเป็นมาตรการของหน่วยงานเพื่อป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยทั้ง ๔ มาตรการ ตามประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดโรงพยาบาลท่าใหม่

โดยให้ยกเลิกประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่

กรอบแนวทาง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดโรงพยาบาลท่าใหม่			
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม
๑.มาตรการการใช้รถราชการ	๑.ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย	๑.เพื่อป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย ๒.เพื่อให้ปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑.การใช้รถราชการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๖๓และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด ๒.การเก็บรักษารถราชการให้เก็บในบริเวณส่วนราชการเท่านั้น หากมีเหตุจำเป็นอื่นต้องทำบันทึกขออนุญาตผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกครั้ง ๓.ห้ามนำรถราชการไปใช้ธุระส่วนตัวทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการและไม่ใช้รถราชการไปในสถานที่ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ๔.มอบหมายผู้รับผิดชอบ กำกับ ตรวจสอบ ดูแลการใช้รถ การเบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและค่าซ่อมแซม ให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒.มาตรการการเบิกค่าตอบแทนต่าง ๆ ในการปฏิบัติราชการ	คู่มือมาตรฐานและกระบวนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ	๑.เพื่อป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย ๒.เพื่อให้ปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑.ทุกหน่วยงานปฏิบัติงานในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ ในการปฏิบัติราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒.มีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ ในการเบิกค่าตอบแทนต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

กรอบแนวทาง มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ			
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม
๓.มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด	การจัดทำโครงการ การฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายกำหนด	๑.เพื่อป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย ๒.เพื่อให้ปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑.การจัดทำโครงการให้มีวัตถุประสงค์ เป้าหมาย สอดคล้องกับการทำงานการแก้ไขปัญหาของโรงพยาบาล ๒.การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายโครงการให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๔.มาตรการการจัดหาพัสดุตามกฎหมายกำหนด	มี Flow chart กระบวนการจัดหาพัสดุ	๑.เพื่อป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย ๒.เพื่อให้ปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑.เจ้าหน้าที่พัสดุ หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ ผู้บังคับบัญชา และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ ต้องมีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ๒.การจัดหาพัสดุเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ ๓.ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ๔.การดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่



ประกาศโรงพยาบาลท่าใหม่

เรื่อง มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใด

โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติในการรับของแถมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่สอดคล้องกับคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกรมบัญชีกลาง และไม่ขัดกับเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม โรงพยาบาลท่าใหม่ จึงกำหนดมาตรการรับของถาม เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐให้มีความระมัดระวังไม่ให้มีกรณีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าใหม่ ดังนี้

๑.หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติ ฯ ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะพัสดุของหน่วยงานของรัฐ

๒.เมื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามข้อ ๑ จนได้ผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือกแล้วหากผู้เสนอรายนั้นประสงค์จะให้ของแถมและหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วเห็นว่าการรับของแถมดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อทางราชการก็สามารถรับของแถมได้ โดยผู้ยื่นเสนอราคาจะต้องมีหนังสือแสดงความจำนงในการบริจาคให้แก่หน่วยงานของรัฐ และให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๖ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานของรัฐนั้น ทั้งนี้ ในการรับของบริจาคดังกล่าว หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการตรวจรับพัสดุ และให้นำพัสดุลงบัญชีหรือทะเบียนเพื่อควบคุมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วย

โดยให้ยกเลิกประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่



ประกาศโรงพยาบาลท่าใหม่
เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการและกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ที่ไม่ขัดกับเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม โรงพยาบาลท่าใหม่ จึงกำหนดมาตรการ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐให้มีความระมัดระวังไม่ให้มีกรณีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าใหม่ ดังนี้

ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๔๘ และระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๕

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่