แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลท่าใหม่
ตามประกาศโรงพยาบาลท่าใหม่
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลท่าใหม่

ชื่อหน่วยงาน : .....โรงพยาบาลท่าใหม่ .....
วัน/เดือน/ปี : .....มกราคม ....๒๕๖๘.....
หัวข้อ: เผยแพร่แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยะธรรม โรงพยาบาลท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :
เผยแพร่แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

Linkภายนอก: .....ไม่มี.....
หมายเหตุ: .....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวเนาวรัตน์ ศรีเสริม)
ตำแหน่ง จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน
วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)
ตำแหน่ง นพ.ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พิชญภา ดอกเดื่อ

(นางสาวพิชญภา ดอกเดื่อ)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่.....๑๐.....เดือน.....มกราคม.....พ.ศ. ๒๕๖๘...

แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☑ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าใหม่ หน่วยงาน โรงพยาบาลท่าใหม่

สถานที่ตั้ง ๒๘ ถนนสรรพกิจ ต.ท่าใหม่ อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี ๒๒๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเนาวรัตน์ ศรีเสริม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

สังกัด โรงพยาบาลท่าใหม่ โทรศัพท์ ๐๖ ๑๑๖๙ ๕๖๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ naowarat๒๒๙๘๘@Gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) จัดกิจกรรม “การประกาศเจตจำนงสุจริต” ของผู้บริหารโรงพยาบาล ท่าใหม่และร่วมลงนาม”บันทึกข้อตกลง” ว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงสุจริต	ทุกกลุ่มงานส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยกลุ่มงานละ ๑ คน	บุคลากรมีเจตจำนงสุจริตและปฏิบัติตนเหมาะสมโดยมีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	√			
	(๒) เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น (วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินี ,วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว วันแม่แห่งชาติ, วันปิยมหาราช ,วันคล้ายวัน	ทุกกลุ่มงานส่งตัวแทนเข้าร่วมอย่างน้อยกลุ่มงานละ ๑ คน	บุคลากรมีความกตัญญูและปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	-	ทุกกลุ่มงานภายในรพ.ท่าใหม่	√			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	สวรรคต ร .๙, วันพ่อแห่งชาติ)								
แผนย่อยที่ ๒ <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด								
	(๑) โครงการชี้แจงและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (Integrity & Assessment : ITA) (จัดแบบ Online	ทุกกลุ่มงาน รพ.ท่าใหม่ ส่งตัวแทนเข้าร่วมอย่างน้องกลุ่มงานละ ๑ คน	บุคลากรมีความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และผ่านเกณฑ์การประเมิน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	√			
แผนย่อยที่ ๔ <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้มีหน่วยงาน ผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรม จัดทำคำสั่งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลท่าใหม่ โดยมีตัวแทนจากกลุ่มงานทุกกลุ่มร่วมเป็นคณะกรรมการพร้อมชี้แจงบทบาทหน้าที่ให้คณะทำงานรับทราบ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลท่าใหม่ จำนวน ๘ คน	โรงพยาบาลท่าใหม่มีผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำ			√			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			หน่วยงาน						
	๔.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมบทบาท เสริมสร้างประสิทธิภาพและความเข้มแข็ง ให้กับคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ								
	(๑) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti – Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (จัดแบบ Online)	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมและบุคลากรโรงพยาบาลท่าใหม่ จำนวน ๒๕ คน	คณะกรรมการฯ และบุคลากรโรงพยาบาลท่าใหม่มีความเข้มแข็งและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด		√		
	(๒) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (จัดแบบ Online)	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมและบุคลากรโรงพยาบาลท่าใหม่ จำนวน ๒๕ คน	คณะกรรมการฯ และบุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และมีวินัยในการประพฤติปฏิบัติ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด		√		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/1SE9cOCgC)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๓</u> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๓๒.....คน	.....๓๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๒.....แห่ง	.....๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒.....แห่ง ..... ๒๐.....คน	.....๒.....แห่ง .....๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๐.....ระบบ	.....๐.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....	.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๒๕.....คน	.....๑.....แห่ง .....๒๕.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑	(ชื่อโครงการ).....โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (จัดแบบ Online).....
	สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
	สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....คณะกรรมการ ฯ และบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยในการประพฤติปฏิบัติ.....
	.....
	.....
	.....
โครงการที่ ๒	(ชื่อโครงการ).....
	สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
	สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
	.....
	.....
	.....
โครงการที่ ๓	(ชื่อโครงการ).....
	สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
	สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
	.....
	.....
	.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

<u>ส่วนที่ ๕</u> ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน
(นางสาวเนาวรัตน์ ศรีเสริม)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ .....
(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) <u>รอบ ๖ เดือน</u> จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/kWUbkl8o9 <u>ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘</u>

๒) <u>รอบ ๑๒ เดือน</u> จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/52z-paz7l <u>ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘</u>

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘