แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าใหม่ หน่วยงาน โรงพยาบาลท่าใหม่

สถานที่ตั้ง ๒๘ ถนนสรรพกิจ ตำบลท่าใหม่ อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางนวรัตน์ เจริญมรรค ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด โรงพยาบาลท่าใหม่ โทรศัพท์ ๐๘ ๑๒๙๕ ๔๐๗๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Nawaratjaroenmak@gmail.com LINE ID : lovenattt

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ..... ๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกขมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ขมรมจริยธรรม								
	(๑) จัดกิจกรรม"การประกาศ เจตจำนงสุจริต"ของผู้บริหารโรงพยาบาล ท่าใหม่และร่วมลงนาม "บันทึกข้อตกลง" ว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม ประกาศเจตจำนงสุจริต	ทุกหน่วยส่ง ตัวแทนเข้าร่วม อย่างน้อยกลุ่ม งานละ ๑ คน	บุคลากรมี เจตจำนงสุจริต และปฏิบัติตน เหมาะสมโดยมี คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	√			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>กลยุทธ์ที่ ๕</u> ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสาและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม								
	(๑) จัดกิจกรรม จิตอาสา ทำความสะอาด/ปลูกต้นไม้ บริเวณโรงพยาบาล/สถานที่ต่าง ๆ (ชุมชน วัด โรงเรียน)	ทุกหน่วยงานส่งตัวแทนเข้าร่วมอย่างน้อย กลุ่มงานละ ๑ คน	บุคลากรมีจิตสาธารณะพร้อมที่จะร่วมทำความดีเพื่อส่วนรวม	-	ทุกหน่วยงานใน รพ.ท่าใหม่			√	
แผนย่อยที่ ๒ <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด								
	(๑) โครงการชี้แจงและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (Integrity & Transparency Assessment : ITA) (จัดแบบ Online)	ทุกหน่วยงาน รพ.ท่าใหม่ ส่งตัวแทนเข้าร่วมอย่างน้อยกลุ่มงานละ ๑ คน	บุคลากรมีความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และผ่านเกณฑ์การประเมิน		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	√			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>แผนย่อยที่ ๔</u> <u>กลยุทธ์ที่</u> ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้มีหน่วยงาน ผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรม จัดทำคำสั่งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าใหม่ โดยมีตัวแทนจากกลุ่มงานทุกกลุ่มร่วมเป็นคณะกรรมการพร้อมชี้แจงบทบาทหน้าที่ให้คณะทำงานรับทราบ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าใหม่ ๑๐ คน	โรงพยาบาลท่าใหม่มีผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน			√			
	๔.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมบทบาทเสริมสร้างประสิทธิภาพและความเข้มแข็งให้กับคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ								
	(๑)โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (จัดแบบ Online)	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมและบุคลากรโรงพยาบาลท่าใหม่ ๑๐ คน	คณะกรรมการ ฯ และบุคลากรโรงพยาบาลท่าใหม่มีความเข้มแข็งและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไปร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด		√		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (จัดแบบ Online)	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมและบุคลากรโรงพยาบาลท่าใหม่ ๓๐ คน	คณะกรรมการ ฯ และบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยในการประพฤติปฏิบัติ		กลุ่มงานบริหารทั่วไป ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด		√		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/6S28pzbcf)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๓</u> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๕.....คน	.....๓๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑๕.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๐.....ระบบ	.....๐.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....ผ่านเกณฑ์.....	.....ผ่านเกณฑ์.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๒๕.....คน	.....๑.....แห่ง .....๓๒.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (จัดแบบOnline) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มีกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมจำนวน ๓๒ คน การอบรมประกอบด้วยการบรรยาย เรื่อง วินัย การรักษาวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ตัวอย่างการกระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา จากการสอบถามพบว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเพิ่มขึ้น สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้มากขึ้น

โครงการที่ ๒	(ชื่อโครงการ)โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลท่าใหม่ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิใช้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มีกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมจำนวน ๓๐ คน การอบรมประกอบด้วยการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยให้กับเจ้าหน้าที่ จากการสอบถามพบว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในเรื่องวินัยเพิ่มมากขึ้นและทราบถึงแนวทางป้องกันการกระทำที่มิให้ผิดต่อวินัยสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้
โครงการที่ ๓	(ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

<u>ส่วนที่ ๕</u> ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ..... **ผู้รายงาน**
(นางนวรัตน์ เจริญมรรค)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....
(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม..)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/gz7bd8LFq ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗