

ประกาศโรงพยาบาลท่าใหม่
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

รัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบาย สำคัญ เนื่องจากสถานการณ์การทุจริตมีหลายรูปแบบ โดยให้ทุกส่วนราชการนำไปปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรมใน การดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้สอดรับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Intrgrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยให้หน่วยงานกำหนด มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต เพื่อมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้การบริหารราชการของโรงพยาบาล ท่าใหม่ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักมากกว่าประโยชน์ส่วนตน อีกทั้งยังเป็นการร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อเห็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต และเพื่อให้สอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ โรงพยาบาลท่าใหม่ จึงได้จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบไว้ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการป้องกันการให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในโอกาสต่าง ๆ

๑.๑ เพื่อสร้างค่านิยมและทัศนคติที่ถูกต้อง โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับเป็นแบบอย่างที่ดี ในเรื่องการให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาและสมาชิก หรือบุคคลในครอบครัว เนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงการต้อนรับ การแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งใน ระดับสูงขึ้น ซึ่งผู้บังคับบัญชาทุกระดับ และบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลท่าใหม่ทุกคนมีหน้าที่ในการ เสริมสร้างค่านิยมการแสดงความปรารถนาดีโดยปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง เพื่อพัฒนาจิตสำนึก และพฤติกรรม ของผู้อยู่ในบังคับบัญชาและบุคลากรในโรงพยาบาลท่าใหม่ให้เป็นไปในแนวทางประหยัดและป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๑.๒ ให้บุคลากรแสดงความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่าง ๆ โดยวิธีใช้บัตรอวยพร การลงนาม ในสมุดอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้ของขวัญ และหากให้ของขวัญของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรีมิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างบุคคลนั้น สามารถกระทำได้โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย เช่น ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อโอกาสตามประกาศ คณะกรรมการ ป.ป.ช. และควรให้ในรูปแบบที่ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุข เช่น ปฏิทิน สมุดบันทึก สินค้าสมุนไพรของกระทรวงสาธารณสุข สินค้าชุมชน ในโครงการต่าง ๆ หรือสินค้าเพื่อการกุศล เป็นต้น และถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมิติคณะรัฐมนตรีและระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับแผนว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างที่เป็นแนวทางของหน่วยงานโรงพยาบาลท่าใหม่ จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้างดังนี้

๒.๑ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลท่าใหม่ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ดำเนินการบันทึกขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลท่าใหม่ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างแสวงหาผลประโยชน์หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อ จัดจ้างกับโรงพยาบาลท่าใหม่

๒.๓ ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าใหม่ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติ ต่อผู้เสนอราคาทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน

๒.๔ หากมีการร้องเรียนเรื่องความโปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และแจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องเรียนทราบ พ.ศ.๒๕๖๘

๓.มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ปีงบประมาณ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่ที่เป็นการเอื้อ ประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์การธุรกิจเอกชน การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่นที่เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและ เป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของ รัฐให้ถูกต้องตามที่กฎหมาย หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยให้บุคลากรของทุกหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลท่าใหม่ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของ หน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการ พัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑ โดยเคร่งครัด เพื่อให้การปฏิบัติ ตามมาตรการดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ การรับบริจาคทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนต้องพิจารณาถึงผลได้ผลเสีย และ ผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๓.๒ การให้หรือรับบริจาคทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้อง ตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาคหรือสิ่งของสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน

๓.๓ หน่วยงานคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือการให้ สินบนที่เป็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เป็นการเข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานทันที และหากการกระทำนั้นมี มูลความผิด ให้ดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้หากพบว่าเป็นการกระทำความผิดที่อยู่ ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่นให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการตามลำดับขั้นตอน

๓.๔ กรณีหน่วยงานของรัฐมีความประสงค์จะดำเนินการจัดให้มีการเรี่ยไร หรือหน่วยงาน ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรี่ยไร ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรี่ยไรของหน่วยงาน ของรัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำขออนุมัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการเรี่ยไร หรือให้หน่วยงาน ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรี่ยไร ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๔

๔.มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการ การจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วน เชิงรุกในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่ โปร่งใสตรวจสอบได้ และเป็นการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่รัฐกระทำผิดวินัยที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยซึ่ง สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) ๔ มาตรการสำคัญ คือ

(๑) มาตรการการใช้รถราชการ

(๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน

(๓) มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและ สัมมนา

(๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ

เพื่อให้การปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้องและปฏิบัติไป ในแนวทางเดียวกัน ให้ถือปฏิบัติดังนี้

๔.๑ มาตรการการใช้รถราชการ มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑.๑ การใช้รถราชการ หรือ รถส่วนกลาง ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย หลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๔.๑.๒ การเก็บรักษารถราชการ ให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น หากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นและเร่งด่วน ให้ทำบันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วน ราชการเป็นการชั่วคราว หรือเป็นครั้งคราว

๔.๑.๓ ห้ามบุคลากรนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งใน เวลาราชการและนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสม หรือไม่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติราชการ

๔.๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

๔.๒ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๒.๑ ให้หน่วยงาน มีการกำกับดูแล ตรวจสอบและรับรองการปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามเงื่อนไขและเป้าประสงค์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และ ระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้อง ให้ถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๒.๒ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่าย งบประมาณ เพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการและการพัฒนามาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้ มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๔.๓ มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา โดยมีแนวทาง ปฏิบัติ ดังนี้

๔.๓.๑ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่าง ๆ ให้มี เป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้องการแก้ปัญหา และพัฒนางานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๔.๓.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่าง ๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้านกิจกรรม จำนวนผู้เข้าร่วม ระยะเวลา และการจัดการต่าง ๆ ต้องสอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๓.๓ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปประเมินผลและรายงาน การดำเนิน โครงการโดยมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในหน่วยงานและภายนอก

๔.๔ มาตรการจัดหาพัสดุ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๔.๑ มีการประชาสัมพันธ์ การจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ หรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕.มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุน สวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มี คณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัด สวัสดิการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และ

ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๕ โดยให้ยกเลิก

๑. ประกาศโรงพยาบาลท่าใหม่ เรื่อง มาตรการและแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการ ทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

๒. ประกาศโรงพยาบาลท่าใหม่ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาเทศกาลปีใหม่ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

๓. ประกาศโรงพยาบาลท่าใหม่ เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าใหม่ ประกาศ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

๔. ประกาศโรงพยาบาลท่าใหม่ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ.ศ๕๒๕๖๕

๕. ประกาศโรงพยาบาลท่าใหม่ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดโรงพยาบาลท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

๖. ประกาศโรงพยาบาลท่าใหม่ เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงประกาศเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่