บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าใหม่ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๓๙๔๓ – ๑๐๐๑ ต่อ ๑๑๘-๑๑๙

ที่ จบ ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๙๕๘ **วันที่** ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง โปรดลงนามประกาศโรงพยาบาลท่าใหม่ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่

ต้นเรื่อง

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แบ่งเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๖ แผนงาน ๔๘ โครงการ People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ) เป็นอีกหนึ่งด้านที่มีความสำคัญในการบริหารบุคคล โดยเน้นด้านการวางแผนความต้องการอัตรากำลังคน การผลิตและพัฒนากำลังคน การพัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ และการพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนและภาคประชาสังคมด้านสุขภาพ นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานด้านบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดชัดเจนและเป็นในแนวทางเดียวกัน และเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOIT ITA) โรงพยาบาลท่าใหม่จึงจัดทำประกาศ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามในประกาศ และอนุญาตให้นำประกาศ ฯ ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลท่าใหม่ www.thamaihospital.com รายละเอียดปรากฏ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางนวรัตน์ เจริญมรรค)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

☑ ทราบ

☑ อนุมัติ

(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)
นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่