รายงานผล
การกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
โรงพยาบาลท่าใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

คำนำ

โรงพยาบาลท่าใหม่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ซึ่งกระบวนการติดตามและประเมินผลถือเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญมาก เนื่องจากมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งเพราะจะช่วยให้ผู้เกี่ยวข้องทราบถึงผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินการ ซึ่งช่วยให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติสามารถกำหนดแนวทางแก้ไข ปรับปรุงแผน ฯ เพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปีได้ทันต่อเวลาและมีประสิทธิภาพ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลท่าใหม่

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ บทนำ	๑
๑.๒ แนวทางปฏิบัติ	๒
บทที่ ๒ การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ	๓
กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล	๓
รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล	๔
ผลการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	๕-๙
ภาพกิจกรรม	๑๐-๑๑
การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	๑๒
บรรณานุกรม	๑๓

บทนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นปัญหาที่สังคมให้ความตระหนัก ตั้งแต่อดีตมาจนถึงปัจจุบันเพราะการทุจริตคอร์รัปชั่นสร้างความเสียหายทั้งทางการเงิน ทรัพยากร ภาพลักษณ์ และเสียโอกาสในการพัฒนาประเทศ ซึ่งในปี ๒๕๖๒ สถานการณ์การทุจริตยังคงมีความรุนแรงและมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นประกอบกับสถานการณ์วิกฤติการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)ที่แพร่ระบาดอีกครั้งในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา โดยสาเหตุหลักของการระบาดพบว่าเกิดจากการลักลอบนำแรงงานต่างด้าวเขามาในประเทศและการเปิดบ่อนเถื่อนในพื้นที่กรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด ซึ่งมีความสุ่มเสี่ยงต่อการกระทำทุจริตทำให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงต้องอาศัยความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังและป้องปรามภายใต้เงื่อนไขงบประมาณที่มีจำกัด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเกิดความต่อเนื่องในการแก้ไขปัญหาการทุจริต จึงกำหนดแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๓ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด

๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๕๐ โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ

๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๕๐

๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๒ ของหน่วยงานที่ประเมิน ITA ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับสิ่งที่ล่วงล้ำลำน้ำคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

๒.มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙

๓.มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้นำหลักเกณฑ์ การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

๔.มาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อแก้ไขปัญหาการออกเอกสารสิทธิในที่ดินโดยมิชอบ คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๕.มาตรการป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับป้ายโฆษณาบนทางสาธารณะ คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒

๖. มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๗.เกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงต่อการทุจริตเชิงนโยบายและคู่มือการใช้เกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงต่อการทุจริตเชิงนโยบาย คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

๘.มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติ คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๙.ข้อเสนอเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ระยะที่ ๓ คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

๑๐.มาตรการเพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตเกี่ยวกับการลักลอบซื้อขายยาเสพติดในเรือนจำและทัณฑสถาน คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

ตัวชี้วัด

๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ร้อยละ ๑๐

๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

-จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐

-จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๑๐

๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๒๕

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด

๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดไม่เกินร้อยละ ๒๕

๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ ๔ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

บทที่ ๒

การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญสำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคการติดตามและประเมินผลจะช่วยให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติสามรถกำหนดแนวทางแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯและวิธีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ตามระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ได้อย่างตรงจุดมากกว่าวิธีการดำเนินการแบบเดิม

กระบวนการติดตามและประเมินผล จึงเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญมาก เนื่องจากกระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะรวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ฯ ได้นำกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของโรเบิร์ต เอส แคปแลนด์ และเดวิด พี นอร์ตัน ซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

๑.มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า

๒.มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต

๓.มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน

๔.มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต

แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำเป็นดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับภาคเอกชนให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการ ฯ ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการโดยภาครัฐ สรุปดังนี้

๑.มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective) หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมา

๒.มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต (Customer Perspective) หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุดต่อประชาชนในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๓.มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการ (Internal Perspective) หมายถึง กระบวนการจัดการซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมีความเหมาะสมทั้งเวลาและทรัพยากรที่ได้รับ

๔.มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective) หมายถึงการเรียนรู้และการเติบโตของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึงขีดความสามารถ/สมรรถนะในการปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการ ฯ

รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล

โดยรูปแบบการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคได้นำทฤษฎีเชิงระบบ (System Model) มาใช้เป็นรูปแบบในการติดตามและประเมิน สามารถจำแนกตัวชี้วัดในการประเมินออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

ตัวชี้วัดประเภทสาเหตุ (Lead indicator) ได้แก่ การประเมินปัจจัยนำเข้า ซึ่งหมายถึง ทรัพยากรที่นำมาใช้ในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ (บุคลากร งบประมาณ เป็นต้น)

ตัวชี้วัดกิจกรรม ได้แก่ การประเมินขั้นตอนการดำเนินงาน ตั้งแต่การเริ่มวางแผน การดำเนินงาน การเริ่มดำเนินงานตามแผน ขั้นตอนระหว่างการดำเนินงาน และขั้นตอนหลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดประเภทผล (Lag Indicator) ได้แก่ การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สามารถชี้ให้เห็นภาพของการบรรลุวัตถุประสงค์

โดยตัวชี้วัดทั้ง ๓ ประเภท จะมีกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ทั้ง ๔ มิติ เป็นประเด็นชี้นำการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ การดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับ ประกอบด้วย

๑.การประเมินภาพรวมของตามแผนปฏิบัติการ ฯ

๒.การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรมและแนวทางในการดำเนินงาน

ผลการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย ของ โรงพยาบาลท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้หน่วยงานของรัฐบาลทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และนำไปสู่การยกระดับส่งเสริมดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้สูงขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖)	หมายเหตุ
๑. แนวทางการสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข้งและมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการ/กิจกรรมยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานโรงพยาบาลท่าใหม่ (Integrity&Transparency Assessment : ITA)	- ระดับคะแนนการประเมิน ITA (เฉพาะแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based) มากกว่าร้อยละ ๙๒	บุคลากรในโรงพยาบาลท่าใหม่	๑.มีการจัดกิจกรรมประกาศ”เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลท่าใหม่ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โรงพยาบาลท่าใหม่ ๒.จัดกิจกรรม”จิตพอเพียงต้านทุจริต”	
๒. แนวทางการสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๒.๑ กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยรับตรวจมีการจัดวางระบบควบคุมภายในปฏิบัติตามแผน และจัดทำรายงานตามระเบียบที่กำหนด - ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจสอบภายใน มีการแก้ไขตามข้อเสนอแนะฯ - ร้อยละ ๑๐๐ ของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการเป็นไปอย่างถูกต้องและทันเวลา	- ทุกกลุ่มงานโรงพยาบาลท่าใหม่	๑.ทุกกลุ่มงานมีการจัดทำ ปค.๔ และ ปค.๕ ๒.มีการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของการตรวจสอบภายใน ๓.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการเป็นไปอย่างถูกต้อง	

มาตรการ /แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖)	หมายเหตุ
	๒.๒ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิด	- ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานมีบุคลากรในสังกัด ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ยึดถือแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	บุคลากรในโรงพยาบาลท่าใหม่	๑.จัดโครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หน่วยงานโรงพยาบาลท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ “เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นในระบบราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา)และสร้างการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล” ๒.จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการควบคุมภายในและการจัดทำรายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วยงานโรงพยาบาลท่าใหม่	
	๒.๓ สนับสนุนการนำประมวลจริยธรรม/เกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาฯ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม *เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมาย ป.ป.ช. *เกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	บุคลากรในโรงพยาบาลท่าใหม่	๑.มีการจัดกิจกรรมประกาศ”เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต”ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา พ.ศ.๒๕๖๔ ๒.จัดกิจกรรม”จิตพอเพียงต้านทุจริต” ๓.บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม	

กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖												ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
มาตรการการใช้รถ														กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑. ประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนกลาง และรถส่วนตัวเพื่อไปราชการ	๑ ครั้ง/ปี	/												
๒. จัดทำขั้นตอน (Flow chart) การปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง/ปี	/												
๓. การขออนุมัติไปราชการ ต้องผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ทุกครั้ง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
๔. มีสมุดประจำรถยนต์ บันทึกระยะทางไป-กลับ / เลขไมล์/ทุกครั้งที่มีการเติมน้ำมัน และควบคุมลงนามกำกับ	ทุกครั้ง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
๕. มีการสุ่มตรวจสอบภายใน	๒ ครั้ง/ปี					/					/			
มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน														คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
๑. จัดทำนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโรงพยาบาลท่าใหม่	๑ ครั้ง/ปี				/									
๒. ทบทวนเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ประชุม	๑ ครั้ง/ปี				/									

กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖												ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กรรมการบริหารโรงพยาบาล														
๓. มีการสุ่มตรวจสอบภายใน	๒ ครั้ง/ปี					/					/			
๔. มีการรายงานสถานการณ์ทางการเงิน ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร	๑ ครั้ง/เดือน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา														คณะกรรมการบริหาร
๑. จัดทำแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกรณีการไปราชการ จัดประชุม/อบรม/สัมมนา/ดูงาน/วิทยากร และการจัดประชุม/อบรม/สัมมนา	๑ ครั้ง/ปี	/												
๒. จัดทำผังขั้นตอน (Flow chart) การปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง/ปี	/												
๓. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	๑ ครั้ง/ปี	/												
มาตรการการจัดหาพัสดุ														กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต	๑ ครั้ง/ปี			/										
๒. จัดทำผังขั้นตอน (Flow chart) การปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง/ปี			/										

กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖												ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๓. จัดทำคำสั่งมอบหมายปฏิบัติงานด้านพัสดุ	๑ ครั้ง/ปี			/										
๔. จัดทำแผนการจัดหาพัสดุโดยใช้ราคากลาง	๑ ครั้ง/ปี	/												
๕. ติดตามประเมินการจัดซื้อ/จ้าง	๒ ครั้ง/ปี						/							
๖. ตรวจสอบแฟ้มการจัดซื้อจัดจ้างโดยหัวหน้าเจ้าหน้าที่ก่อนเสนอผู้บริหารลงนาม	ทุกครั้ง	/	/	/	/	/	/							
สร้างค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน														
จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม				/	/			/			/			กลุ่มงานบริหารทั่วไป











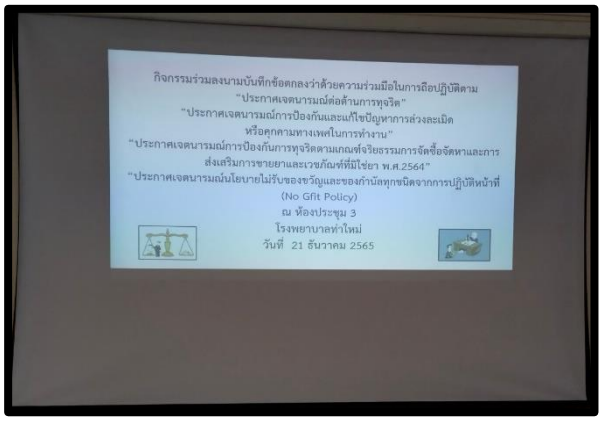
กิจกรรมร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม
"ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต"
"ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน"
"ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการ
ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา พ.ศ.2564"
"ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gfit Policy)
ณ ห้องประชุม 3
โรงพยาบาลท่าใหม่
วันที่ 21 ธันวาคม 2565













การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ฯ โรงพยาบาลท่าใหม่(๑ ต.ค.๖๕ -๓๑ มี.ค.๖๖)

โรงพยาบาลท่าใหม่สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ครบถ้วนทุกโครงการ/กิจกรรม ซึ่งสรุปได้ดังนี้

๑. การดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ของโรงพยาบาลท่าใหม่อยู่ในช่วงของการพัฒนา บางกิจกรรมที่ทำได้ดีและเหมาะสมก็มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๒. เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหลายฝ่าย ส่งผลให้บุคลากรบางคนยังไม่เข้าใจแนวทางการปฏิบัติเพื่อที่จะให้บรรลุตามแผน ฯ

๓. บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้

ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินการตามแผน ฯ

๑.มีผู้รับผิดชอบหลักในการประสานงาน

๒.มีการสร้างกลไกข้อมูลข่าวสาร เน้นเรื่องความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน

๓.มีแนวทางปฏิบัติในการรับข้อร้องเรียน อย่างเป็นลำดับ ขั้นตอน

๔.ผู้บริหารให้ความสำคัญและเน้นเรื่องความซื่อสัตย์ โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน

๕.มีการจัดอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในโรงพยาบาล

ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงานตามแผน ฯ

๑.ปัญหาการร้องเรียนส่วนใหญ่ที่พบเป็นเรื่องพฤติกรรมบริการที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ซึ่งการแก้ไขจะค่อนข้างยากกว่าปัญหาเรื่องการงาน

แนวทางแก้ไข/พัฒนา

๑.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ทุกเดือน

๒.มีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนทุกเดือน

๓.มีการจัดอบรมให้กับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตเพื่อให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับแผนและแนวทางปฏิบัติมากขึ้น