แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โรงพยาบาลท่าใหม่

.....

๑.หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาสำคัญที่สังคมให้ความตระหนัก เพราะการทุจริตคอร์รัปชั่นสร้างความเสียหายในทุกทาง ทั้งด้านการเงิน ทรัพยากร ภาพลักษณ์ ตลอดจนการเสียโอกาสพัฒนาประเทศในยุคปัจจุบันการทุจริตเป็นสิ่งที่ทุกคนต้องยอมรับว่าเป็นปัญหาที่ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง การทุจริตได้ฝังรากลึกในสังคมไทยมาเป็นเวลานาน ผลจากการดำเนินงานในช่วงที่ผ่านมาภาคส่วนต่าง ๆ มีความตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตและให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหา การทุจริตมากขึ้น เกิดเครือข่าย ชุมชนที่ไม่ทนต่อการทุจริตและได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแส เฝ้าระวัง และตรวจสอบการทุจริตในระดับพื้นที่ มากขึ้น ผ่านโครงการที่สำคัญ ได้แก่ โครงการ STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต ที่มีการจดตั้งชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต ในทุกจังหวัดทั่วประเทศ เพื่อทำหน้าที่จับตามองและแจ้งเบาะแสการทุจริต นอกจากนี้ในส่วนของการดำเนินงานเพื่อปรับฐานความคิดปลูกฝังการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในกลุ่มเด็กและเยาวชน คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti – Corruption Education) และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำหลักสูตรดังกล่าวไปพิจารณาปรับใช้กับกลุ่มเป้าหมาย ตามที่คณะกรรมการ ปปช.เสนอ เพื่อผลักดันการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้นำไปปรับใช้ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ เพื่อให้การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและส่งเสริมให้ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตต่อไป กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และได้ประกาศจุดยืนอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุขอย่างจริงจัง โดยกำหนดมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย การบังคับใช้กฎหมาย การป้องกันการทุจริต ความรอบรู้สู้โกง และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) “กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

เพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โรงพยาบาลท่าใหม่ จึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลท่าใหม่ ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลท่าใหม่และปลุกจิตสำนึกความรับผิดชอบในหน้าที่

๒.เพื่อพัฒนาระบบ...

๒. เพื่อพัฒนาระบบการทำงาน เครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานโรงพยาบาลท่าใหม่

๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการต่อต้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลท่าใหม่

๔. เพื่อเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานโรงพยาบาลท่าใหม่ ในการผลักดันให้เป็นสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๓. เป้าหมาย

๑. ผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลท่าใหม่ มีคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตสำนึกในการร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. การบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลท่าใหม่ มีความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม

๓. ผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลท่าใหม่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. วิธีการดำเนินการ

จัดกิจกรรมและส่งเสริมมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลท่าใหม่ อย่างต่อเนื่อง

แผนการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย ของโรงพยาบาลท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลท่าใหม่ ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้หน่วยงานโรงพยาบาลท่าใหม่ทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใสและข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใส และนำไปสู่การยกระดับส่งเสริมดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศให้สูงขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.แนวทางการสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑.โครงการ/กิจกรรมยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานโรงพยาบาลท่าใหม่ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	ระดับคะแนนการประเมิน ITA มากกว่าร้อยละ ๙๔)	บุคลากรโรงพยาบาลท่าใหม่	ค่าคะแนน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒.แนวทางการสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๒.๑กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วย รับตรวจมีการจัดวางระบบควบคุมภายในปฏิบัติตามแผน และจัดทำรายงานตามระเบียบที่กำหนด ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจสอบภายในมีการแก้ไขตามข้อเสนอแนะ ฯ ๓.ร้อยละ ๑๐๐ ของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการเป็นไปอย่างถูกต้องและทันเวลา	ทุกกลุ่มงานโรงพยาบาลท่าใหม่	ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ทุกกลุ่มงานโรงพยาบาลท่าใหม่

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	๒.๒ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย คุณธรรมและป้องกันการกระทำผิด	๔.ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานมีบุคลากรในสังกัด ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ยึดถือแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลท่าใหม่	ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ทุกกลุ่มงานโรงพยาบาลท่าใหม่
	๒.๓ สนับสนุนการนำประมวลจริยธรรม/เกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา ฯ	๕.ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม *เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมาย ป.ป.ช. *เกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลท่าใหม่	ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ทุกกลุ่มงานโรงพยาบาลท่าใหม่
	๒.๔ กิจกรรมร่วมลงนามบันทึกข้อตกลง ฯ และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลท่าใหม่	๖.ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลท่าใหม่	ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ทุกกลุ่มงานโรงพยาบาลท่าใหม่
๓.ปลุกจิตสำนึกป้องกันการทุจริต	การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน	ร้อยละ ๑๐๐ ทุกกลุ่มงานส่งตัวแทนเข้าร่วม	ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลท่าใหม่	ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ทุกกลุ่มงานโรงพยาบาลท่าใหม่

.....ผู้เสนอแผน

(นางนวรัตน์ เจริญมรรค)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑ ๓ พ.ย. ๒๕๖๖

.....ผู้อนุมัติแผน

(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่

๑ ๓ พ.ย. ๒๕๖๖