บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าใหม่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๙๔๓ – ๑๐๐๑ ต่อ ๑๑๘-๑๑๙

ที่ จบ ๐๐๓๓.๓๐๑/๖๕๑ **วันที่** ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่เอกสารทางเว็บไซต์โรงพยาบาลท่าใหม่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่

ต้นเรื่อง

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ได้จัดโครงการอบรม เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อสร้างวัฒนธรรมและปลูกฝังวิธีคิดและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ และได้รับการอนุมัติโครงการเรียบร้อยแล้ว นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOTH ITA) กลุ่มงานบริหารทั่วไป เห็นควรให้มีการเผยแพร่โครงการดังกล่าว ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลท่าใหม่ http://thamaihospital.ddnsthailand.com

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตให้นำโครงการดังกล่าวเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลท่าใหม่ http://thamaihospital.ddnsthailand.com

(นางนวรัตน์ เจริญมรรค)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

☑ ทราบ

☑ อนุญาต

(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่

โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือทางนโยบายกับสำนักงาน ป.ป.ท. ในการขับเคลื่อนประเด็นนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และร่วมมือกับสำนักงาน ก.พ. ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และปรับปรุงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ที่กำหนดให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ประเด็นนโยบาย No Gift Policy ข้อ O ๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy กำหนดให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุมการสัมมนา เพื่อถ่ายหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประเด็น มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าใหม่ จึงจัดทำโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสร้างวัฒนธรรมเพื่อปลูกฝังวิธีคิดและจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลท่าใหม่ มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เกิดจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลท่าใหม่เกี่ยวกับเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเข้าใจ

๓.๒ เพื่อปลุกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลท่าใหม่

๓.๓ เพื่อสร้าง...

๓.๓ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลท่าใหม่ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลท่าใหม่ทุกกลุ่มงาน/หน่วยงาน

๕. วิธีการดำเนินงาน

จัดอบรมรูปแบบการบรรยายและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ออนไลน์ (Online) ดังนี้

๕.๑ ทำแบบประเมินความเข้าใจก่อนบรรยาย

๕.๒ บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง

๕.๓ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และถามตอบข้อคำถามเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับของขวัญ

๕.๔ ทำแบบประเมินความเข้าใจหลังบรรยาย

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

อบรมวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ถ่ายทอดผ่านระบบออนไลน์ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลท่าใหม่

๘. งบประมาณ

ในการจัดอบรม ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าใหม่

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลท่าใหม่ สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเข้าใจ

๑๐.๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลท่าใหม่ มีวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑๐.๓ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลท่าใหม่ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๑. การประเมิน...

๑๑. การประเมินผลโครงการ

๑๑.๑ ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑๑.๑.๑ กลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๑.๑.๒ การดำเนินโครงการแล้วเสร็จและการใช้จ่ายเป็นไปตามแผนฯ

๑๑.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๑.๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเข้าใจ

๑๑.๒.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑๑.๒.๓ ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) ..... ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวสุภาพร พรหมจรรย์)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

(ลงชื่อ) ..... ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุมนมาลย์ ผลจันทน์)
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางนวรัตน์ เจริญมรรค)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่

โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระบบออนไลน์ถ่ายทอด ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

.....

เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียนออนไลน์
เวลา ๐๘.๔๕ น. – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด ประธานเปิดการอบรม นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๐๙.๑๕ น.	ทำแบบประเมินความเข้าใจก่อนบรรยาย
เวลา ๐๙.๑๕ น. – ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย - บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง - ถาม/ตอบ เกี่ยวกับประเด็นและข้อสงสัย - ทำแบบประเมินความเข้าใจหลังบรรยาย วิทยากร นางสาวธวัลฉัตร ลีลานันทวงศ์

<u>หมายเหตุ</u> - กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ช่องทางเข้าห้องอบรมฯ

หมายเลขห้องประชุม (Meeting number) : ๒๕๑๕ ๗๗๒ ๗๘๐๑

รหัสผ่าน (Password) : ๔๕๖๗๘๙