แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

☑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าใหม่ หน่วยงาน โรงพยาบาลท่าใหม่

สถานที่ตั้ง ๒๘ ถนนสรรพกิจ ตำบลท่าใหม่ อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางนวรัตน์ เจริญมรรค โทรศัพท์ ๐๘ ๑๒๙๕ ๔๐๗๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๗๐,๘๗๕ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๗๐,๘๗๕ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลท่าใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๕ คน	ผู้เข้าอบรมสามารถทำแบบทดสอบได้ถูกต้อง	๒,๐๗๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	⟷				ผู้เข้าอบรมจำนวน ๒๕ คน เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้ และเมื่อจบการอบรมวิทยากรดำเนินการสอบถามโดยมีแบบทดสอบปรากฏว่าผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจเพิ่มขึ้นส่งผลในเรื่องการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒. กิจกรรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินผลควบคุมภายในและการจัดทำรายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๕๕ คน	ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจเรื่องควบคุมภายในเพิ่มขึ้นและสามารถจัดทำรายงานป.ค.๔ และป.ค.๕ ได้	๕๕,๔๗๒	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		⟷			ผู้เข้าประชุมจำนวน ๕๕ คน เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้และมีการแบ่งกลุ่มให้แต่ละกลุ่มจัดทำปค.๕ ปค.๔ พร้อมนำเสนอ ปรากฏว่าแต่ละกลุ่มสามารถนำเสนอได้ค่อนข้างตรงประเด็นและมีความเข้าใจเรื่องการจัดทำรายงานควบคุมภายในเพิ่มขึ้น ส่งผลในเรื่องการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องและการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม
๓. กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีอันดี ได้แก่ การใส่บาตร/การรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุในวันสงกรานต์/การทำบุญในวันสำคัญต่าง ๆ เช่นวันครบรอบโรงพยาบาล			-	ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลท่าใหม่			⟷		วันสงกรานต์รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุและทำบุญตักบาตรในวันครบรอบก่อตั้งโรงพยาบาลโดยทุกหน่วยงานส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม
๔.กิจกรรม จิตอาสา ทำความสะอาดบริเวณโรงพยาบาล/สถานที่ต่าง ๆ (ชุมชน วัด โรงเรียน)			-	ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลท่าใหม่	⟷			⟷	เจ้าหน้าที่ร่วมกันทำความสะอาดในชุมชน พ่นหมอกควัน และกำจัดลูกน้ำยุงลาย

คำอธิบาย : **ผลสำเร็จเชิงปริมาณ** คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

การให้ความสำคัญในการพัฒนาองค์กรและการทำงานเป็นทีมของบุคลากรทุกคนส่งผลให้เกิดความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน ฯ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ไม่พบปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ไม่มี

ลงชื่อ.....**ผู้รายงาน**

(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑ ถ

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖