บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าใหม่ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๓๙๔๓ – ๑๐๐๑ ต่อ ๑๑๘-๑๑๙

ที่ จบ ๐๐๓๓.๓๐๑/๔๗๖๗ **วันที่** ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง โปรดลงนามประกาศโรงพยาบาลท่าใหม่ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่

ต้นเรื่อง

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดให้ผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดความเข้าใจตรงกันและเป็นแนวทางในการนำไปปฏิบัติ นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานด้านบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดชัดเจนและเป็นในแนวทางเดียวกัน และเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOIT ITA) กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าใหม่จึงได้จัดทำประกาศ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามในประกาศ และอนุญาตให้นำประกาศ ฯ ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลท่าใหม่ http://thamaihospital.ddnsthailand.com รายละเอียดปรากฏ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางนวรัตน์ เจริญมรรค)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

☑ ทราบ

☑ อนุญาต

(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่