บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าใหม่ โทร. ๐ ๓๙๔๓ ๑๐๐๑ ต่อ ๑๑๘-๑๑๙

ที่ จบ ๐๐๓๓.๓๐๑ / ๔๙๓๗ **วันที่** ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.ได้กำหนดประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ว่า ผู้บริหารสูงสุดจะต้องแสดงเจตจำนงสุจริตและคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล ร่วมเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี การสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน และหน่วยงานจะต้องแสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญ (No Gift Policy) ซึ่งเป็นนโยบายที่ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุด โดยให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้ว เห็นควรจัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยบูรณาการร่วมกับการประชุมเชิงปฏิบัติการคัดกรอง ค้นหาปัญหาสุขภาพจิตและให้คำปรึกษา ผู้มีปัญหาสุขภาพจิต ในเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าใหม่ ปี ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงแรมแกรนด์ ฟอเรสท์ อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี โดยมีรูปแบบดังต่อไปนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลท่าใหม่ ภายใต้แนวคิด “โรงพยาบาลท่าใหม่ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา พ.ศ. ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๕.ผู้บริหาร...

๕. ผู้บริหารในโรงพยาบาลท่าใหม่ร่วมลงนาม “บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการจัดกิจกรรม และลงนามในหนังสือเชิญผู้เกี่ยวข้องที่แนบมาพร้อมนี้ และอนุญาตให้นำกิจกรรมฯ ดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางนวรัตน์ เจริญมรรค)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่

สำเนาคู่ฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าใหม่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๙๔๓ ๑๐๐๑๑ ต่อ ๑๑๘-๑๑๙

ที่ จบ ๐๐๓๓.๓๐๑ / ๑๑๔ **วันที่** ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง เชิญเข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน เจ้าหน้าที่ทุกคน (ผ่านหัวหน้ากลุ่มงาน/งาน ทุกกลุ่มงาน/งาน โรงพยาบาลท่าใหม่)

ด้วยโรงพยาบาลท่าใหม่ ได้กำหนดจัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แนวคิด “โรงพยาบาลท่าใหม่ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” โดยบูรณาการร่วมกับการประชุมเชิงปฏิบัติการคัดกรอง ค้นหาปัญหาสุขภาพจิตและให้คำปรึกษา ผู้มีปัญหาสุขภาพจิต ในเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ท่าใหม่ ปี ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงแรมแกรนด์ ฟอเรสท์ อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี โดยมีรูปแบบดังต่อไปนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลท่าใหม่ ภายใต้แนวคิด “โรงพยาบาลท่าใหม่ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา พ.ศ. ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๕. หัวหน้ากลุ่มงาน/งานในโรงพยาบาลท่าใหม่ร่วมลงนาม “บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่”

จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมกิจกรรมฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่

หัวหน้ากลุ่ม ..... วันที่ ...../...../.....
หัวหน้างาน .....วันที่ ...../...../.....
เจ้าหน้าที่พิมพ์/ทาน .....วันที่ ...../...../.....

บันทึกข้อตกลง
ว่าด้วยความร่วมมือ ในการถือปฏิบัติตาม "ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต"
ระหว่าง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่
กับ
หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน เจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลท่าใหม่

.....

บันทึกข้อตกลงฯ ฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่ กับ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน/งาน เจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลท่าใหม่ เพื่อให้ความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม "ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต" ของผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่ ในการให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ตามค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และค่านิยมหน่วยงาน (อัตลักษณ์) โรงพยาบาลท่าใหม่ :TMPLUS คือ ก้าวทันเทคโนโลยี มีคุณธรรม ทำเพื่อคนไข้ ใส่ใจเรียนรู้ รวมหมู่ทำงาน ให้บริการอย่างเต็มใจ เน้นการดำเนินงานของหน่วยงานให้ครอบคลุมทั้ง ๕ ด้าน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖–๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่งคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) บนพื้นฐานบริบทของนโยบายรัฐบาลสังคมกระทรวงสาธารณสุขที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการโดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายใน โดยเน้นผู้นำหน่วยงานเป็นต้นแบบในการให้ความสำคัญและแสดงความตั้งใจหรือให้คำมั่นที่จะนำพาหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตนารมณ์ที่ได้แสดงไว้อย่างจริงใจ ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

ข้อ ๒ ลักษณะการถือปฏิบัติ

ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่ม/กลุ่มงาน/งาน ปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ และดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ครอบคลุมแนวนโยบาย ๕ ด้าน ได้แก่

๑.ด้านความโปร่งใส...

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) คือ การให้ เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลขององค์กร/ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability) คือ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและมีความพร้อมที่จะรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน(Corruption-free index) คือ การทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนอื่นใด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) คือ การสร้างและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) คือมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ ๓ การลงนามถือปฏิบัติ

เพื่อแสดงเจตนาและความตั้งใจในการถือปฏิบัติตาม “ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต” โดยดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

(ลงนาม).....

(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)

รก.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่

(ลงนาม).....

(นางวรรณดี ชาญพนา)

(ลงนาม).....

(นายพรรณ เชียงมบก)

(ลงนาม).....

(น.ส. กรพัตร์ วัฒนาสรีกุล)

(ลงนาม).....

(นัยน์ พลอ่ปรนุ)

(ลงนาม).....

(นางอรวรรณ ศาวิไล)

(ลงนาม).....อสินพี สชิกานนท์.....
(น.ส.อสินพี สชิกานนท์)

(ลงนาม).....[signature].....
(น.ส.ปัทมา มีสัมพัจ)

(ลงนาม).....กัญญา ปุยวรมะ.....
(น.ส.กัญญา ปุยวรมะ)

(ลงนาม).....[signature].....
(นางจักรสี บุญ.อ้อม)

(ลงนาม).....[signature].....
(น.ส. สุมนมาลย์ มอจักษ์)

(ลงนาม).....ศศิวิมล เมืองจุมพล.....
(นางสาวศศิวิมล เมืองจุมพล)

(ลงนาม).....กัญญาณัฐ.....
(น.ส. กัญญาณัฐ บุญสิ)

(ลงนาม).....[signature].....
(นางจักรทิวาน ชาตาหลัง)

(ลงนาม).....นพดล.....
(นาย นพดล ชุมพล)

(ลงนาม).....[signature].....
(บุษยา แก่นบุญ)

(ลงนาม).....ทันยกร.....
(น.ส. ทันยกร ดีอันกอง)

(ลงนาม).....[signature].....
(นางสาวณัฏฐา บุญสิ่ง)

(ลงนาม).....ชัญญา.....
(นางสาวชัญญา เพื่องประยูร)

(ลงนาม).....[signature].....
(นางสาวชญญา วัฒนชัย)

(ลงนาม).....จันทนา หวังดีรี.....
(นางจันทนา หวังดีรี)

(ลงนาม).....[illegible].....
([illegible])

(ลงนาม).....[illegible].....
(นาง [illegible] [illegible])

(ลงนาม).....จิตยาภรณ์ สามารถ.....
(นางสาวจิตยาภรณ์ สามารถ)

ลงนาม).....สันธนี ภาคพิพัฒน์.....
(นางสาว สันธนี ภาคพิพัฒน์)

(ลงนาม).....[illegible] [illegible].....
(นางสาว[illegible] [illegible])

(ลงนาม).....[illegible].....
(นาง[illegible] [illegible])

(ลงนาม).....อัทยา สัตยาพงษ์.....
(น.ส. อัทยา สัตยาพงษ์.

(ลงนาม).....[illegible].....
(นางสาว[illegible] [illegible])

(ลงนาม).....พลพรรณ แสวโรจน์.....
(นางสาวพรรณ แสวโรจน์

(ลงนาม).....สุจิตรา สยามโชค.....
(นางสุจิตรา สยามโชค)

(ลงนาม).....[illegible].....
(นางสาว[illegible] [illegible])

(ลงนาม).....[illegible] [illegible].....
(นางสาว[illegible] [illegible])

(ลงนาม).....กฤติมา สำเรือง.....
(นางสาวกฤติมา สำเรือง)

(ลงนาม).....
(น.ส.วลัยพรเณ โกเมศ)

(ลงนาม).....
(น.ส. สุนิสา สานนท์)

(ลงนาม).....
( )

(ลงนาม).....
( )

ลงนาม).....
( )

(ลงนาม).....
( )

(ลงนาม).....
( )

(ลงนาม).....
( )

(ลงนาม).....
( )

(ลงนาม).....
( )

(ลงนาม).....
( )

(ลงนาม).....
( )