แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าใหม่ หน่วยงาน โรงพยาบาลท่าใหม่

สถานที่ตั้ง ๒๘ ถนนสรรพกิจ ต.ท่าใหม่ อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี ๒๒๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเนาวรัตน์ ศรีเสริม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

สังกัด โรงพยาบาลท่าใหม่ โทรศัพท์ ๐๖ ๑๑๖๙ ๕๖๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Naowarat๒๒๙๘๘@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) จัดกิจกรรม “การประกาศเจตจำนงสุจริต” ของผู้บริหารโรงพยาบาลท่าใหม่ และร่วมลงนาม “บันทึกข้อตกลง” ว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงสุจริต	ทุกกลุ่มงานส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยกลุ่มงานละ ๑ คน	บุคลากรมีเจตจำนงสุจริตและปฏิบัติตนเหมาะสมโดยมีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเดียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
	(๒) เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ เช่น (วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี,วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	ทุกกลุ่มงานส่งตัวแทนเข้าร่วมอย่างน้อยกลุ่มงานละ ๑ คน	บุคลากรมีความกตัญญูและปฏิบัติตามวิถี	-	ทุกกลุ่มงานภายใน ร.พ.ท่าใหม่	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	วันแม่แห่งชาติ,วันปิยมหาราช,วันคล้ายวันสวรรคต ร.๙ , วันพ่อแห่งชาติ)		วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม						
แผนย่อยที่ ๒ <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด								
	(๑) โครงการชี้แจงและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (Integrity & Assessment : ITA) (จัดแบบ Online)	ทุกกลุ่มงาน ร.พ.ท่าใหม่ ส่งตัวแทนเข้าร่วมกลุ่มอย่างน้อยกลุ่มงานละ ๑ คน	บุคลากรมีความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และผ่านเกณฑ์การประเมิน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
<u>แผนย่อยที่ ๔</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้มีหน่วยงาน ผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรม จัดทำคำสั่งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลท่าใหม่ โดยมีตัวแทนจากกลุ่มงานทุกกลุ่มร่วมเป็นคณะกรรมการพร้อมชี้แจงบทบาทหน้าที่ให้คณะทำงานรับทราบ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลท่าใหม่ จำนวน ๘ คน	โรงพยาบาลท่าใหม่มีผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำ			✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมบทบาท เสริมสร้างประสิทธิภาพและความเข้มแข็งให้กับคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ								
	(๑) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti – Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริตจิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (จัดแบบ Online)	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมและบุคลากร ร.พ.ท่าใหม่ จำนวน ๓๐ คน	คณะกรรมการฯ และบุคลากร ร.พ.ท่าใหม่ มีความเข้มแข็งและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	๕,๗๐๐.-				✓	
	(๒) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (จัดแบบ Online)	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมและบุคลากร ร.พ.ท่าใหม่ จำนวน ๓๐ คน	คณะกรรมการฯ และบุคลากรมีคุณธรรม					✓	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/1SE9cOCgC)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๓</u> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๓๒.....คน	.....๓๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๒.....แห่ง	.....๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒.....แห่ง .....๒๐.....คน	.....๒.....แห่ง .....๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๐.....ระบบ	.....๐.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....	.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๒๕.....คน	.....๑.....แห่ง .....๒๕.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

<u>ส่วนที่ ๕</u> ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

ลงชื่อ ..... **ผู้รายงาน**
(นางสาวเนาวรัตน์ ศรีเสริม)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ .....
(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) <u>รอบ ๖ เดือน</u> จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/kWUbkl8o9 <u>ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘</u>

๒) <u>รอบ ๑๒ เดือน</u> จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/52z-paz7l <u>ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘</u>

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘