บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าใหม่ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๓๙๔๓ – ๑๐๐๑ ต่อ ๑๑๘-๑๑๙

ที่ จบ ๐๐๓๓.๓๐๑/๔๑๓๔ **วันที่** ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง โปรดลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่

ต้นเรื่อง

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แบ่งเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๖ แผนงาน ๔๘ โครงการ People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ) เป็นอีกหนึ่งด้านที่มีความสำคัญในการบริหารบุคคล โดยเน้นด้านการวางแผนความต้องการอัตรากำลังคน การผลิตและพัฒนากำลังคน การพัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ และการพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนและภาคประชาสังคมด้านสุขภาพ ซึ่งแผนการบริหารทรัพยากรถือเป็นสิ่งสำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของโรงพยาบาล

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานด้านบุคลากร การจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานโรงพยาบาลท่าใหม่ชัดเจนและเป็นในแนวทางเดียวกัน และเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOIT ITA) โรงพยาบาลท่าใหม่จึงจัดทำแผนทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และอนุญาตให้นำแผน ฯ ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลท่าใหม่http://thamaihospital.ddnsthailand.com รายละเอียดปรากฏดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางนวรัตน์ เจริญมรรค)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

☑ ทราบ

☑ อนุมัติ

(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่