แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงพยาบาลท่าใหม่

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นปัญหาที่สังคมให้ความตระหนัก ตั้งแต่อดีตมาจนถึงปัจจุบันเพราะการทุจริตคอร์รัปชั่นสร้างความเสียหายทั้งทางการเงิน ทรัพยากร ภาพลักษณ์ และเสียโอกาสในการพัฒนาประเทศ องค์การสหประชาชาติ (United Nation : UN) และประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ได้ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ เป็นอนุสัญญาฉบับแรกที่ให้ความสำคัญต่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตมทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด โดยเนื้อหาหลักในอนุสัญญาแบ่งเป็น ๔ หมวดหลัก ได้แก่ (๑)การป้องกันการทุจริต (๒) การกำหนดความผิดทางอาญา (๓) การบังคับใช้กฎหมายความร่วมมือระหว่างประเทศ และ(๔) การติดตามทรัพย์สินคืน และประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคอย่างสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นลำดับที่ ๑๔๙ ถือเป็นสัญญาณเริ่มต้นการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับพันธกรณีที่กำหนดในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป่องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล สามารถปฏิบัติตามพันธกรณีอนุสัญญา UNCAC ในฐานะรัฐภาคีได้อย่างครบถ้วน และรองรับกลไกการประเมินติดตามการปฏิบัติตามอนุสัญญา UNCAC ซึ่งเริ่มขึ้นตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๓ นับแต่ประเทศไทยดำเนินการให้สัตยาบันในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ ดัชนีการรับรู้ทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)ได้คะแนนที่มีแนวโน้มดีขึ้นไม่มากนัก จากปี พ.ศ.๒๕๓๘ ถึงปี พ.ศ.๒๕๖๓ มีการเปลี่ยนค่าดัชนีชี้วัดจากคะแนนเต็ม ๑๐ เป็นคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ซึ่งเป็นองค์กรอิสระนานาชาติที่ก่อตั้งขึ้นเพื่อรณรงค์ แก้ไขปัญหาคอร์รัปชั่น ได้ประกาศค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index-CPI) ค.ศ. ๒๐๒๑ (พ.ศ.๒๕๖๔) ประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนนอยู่ในลำดับที่ ๑๑๐ จาก ๑๘๐ ประเทศที่เข้าร่วมประเมิน ตัวชี้วัดเหล่านี้แสดงให้เป็นถึงสถานการณ์การคอร์รัปชั่นที่ เกิดขึ้นในประเทศไทยว่ายังมีความรุนแรงเมื่อเทียบกับประเทศอื่น ๆ

เพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โรงพยาบาลท่าใหม่ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาล ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลและปลูกจิตสำนึกความรับผิดชอบในหน้าที่

๒. พัฒนาระบบการทำงาน เครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน

๓.เสริมสร้าง...

๓. เสริมสร้างความรู้ด้านการต่อต้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาล

๓. เป้าหมาย

๑. ผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาล มีคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตสำนึกในการร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. การบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาล มีความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับของสังคม

๓.ผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมและส่งเสริมมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลท่าใหม่ อย่างต่อเนื่อง

กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖												ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
มาตรการการใช้รถ														กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑. ประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนกลาง และรถส่วนตัวเพื่อไปราชการ	๑ ครั้ง/ปี	/												
๒. จัดทำขั้นตอน (Flow chart) การปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง/ปี	/												
๓. การขออนุมัติไปราชการ ต้องผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ทุกครั้ง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
๔. มีสมุดประจำรถยนต์ บันทึกระยะทางไป-กลับ /เลขไมล์/ทุกครั้งที่มีการเติมน้ำมัน	ทุกครั้ง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	

กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖												ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
และควบคุมลงนามกำกับ														
๕. มีการสุ่มตรวจสอบภายใน	๒ ครั้ง/ปี					/						/		
มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน														คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
๑. จัดทำนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโรงพยาบาลท่าใหม่	๑ ครั้ง/ปี				/									
๒. ทบทวนเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ในที่ประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาล	๑ ครั้ง/ปี				/									
๓. มีการสุ่มตรวจสอบภายใน	๒ ครั้ง/ปี					/						/		
๔. มีการรายงานสถานการณ์ทางการเงิน ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร	๑ ครั้ง/เดือน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	

กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖												ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา														คณะกรรมการบริหาร
๑. จัดทำแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกรณีการไปราชการ จัดประชุม/อบรม/สัมมนา/ดูงาน/วิทยากร และการจัดประชุม/อบรม/สัมมนา	๑ ครั้ง/ปี	/												
๒. จัดทำผังขั้นตอน (Flow chart) การปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง/ปี	/												
๓. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	๑ ครั้ง/ปี	/												
มาตรการการจัดหาพัสดุ														กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต	๑ ครั้ง/ปี			/										
๒. จัดทำผังขั้นตอน (Flow chart) การปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง/ปี			/										
๓. จัดทำคำสั่งมอบหมายปฏิบัติงานด้านพัสดุ	๑ ครั้ง/ปี			/										
๔. จัดทำแผนการจัดหาพัสดุโดยใช้ราคากลาง	๑ ครั้ง/ปี		/											

กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖												ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๕. ติดตามประเมินการจัดซื้อ/จ้าง	๒ ครั้ง/ปี						/					/		
๖. ตรวจสอบแฟ้มการจัดซื้อจัดจ้างโดยหัวหน้าเจ้าหน้าที่ก่อนเสนอผู้บริหารลงนาม	ทุกครั้ง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
สร้างค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน														
จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรทั้งภายในและภายนอก มีความเชื่อมั่นต่อโรงพยาบาลและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการป้องกันการทุจริต

.....

(นางนวรัตน์ เจริญมรรค)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓ พ.ย. ๒๕๖๕

อนุมัติ

(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่
๓ พ.ย. ๒๕๖๕

แผนการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย ของ โรงพยาบาลท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้หน่วยงานของรัฐบาลทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และนำไปสู่การยกระดับส่งเสริมดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้สูงขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. แนวทางการสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการ/กิจกรรมยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานโรงพยาบาลท่าใหม่ (Integrity&Transparency Assessment : ITA)	- ระดับคะแนนการประเมิน ITA (เฉพาะแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based) มากกว่าร้อยละ ๙๒	บุคลากรในโรงพยาบาลท่าใหม่	ค่าคะแนน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. แนวทางการสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๒.๑ กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยรับตรวจมีการจัดวางระบบควบคุมภายในปฏิบัติตามแผน และจัดทำรายงานตามระเบียบที่กำหนด - ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจสอบภายใน มีการแก้ไขตามข้อเสนอแนะฯ - ร้อยละ ๑๐๐ ของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการเป็นไปอย่างถูกต้องและทันเวลา	- ทุกกลุ่มงานโรงพยาบาลท่าใหม่	ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ทุกกลุ่มงานโรงพยาบาลท่าใหม่

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	๒.๒ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิด	- ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานมีบุคลากรในสังกัด ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ยึดถือแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	-ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลท่าใหม่	ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ทุกกลุ่มงานโรงพยาบาลท่าใหม่
	๒.๓ สนับสนุนการนำประมวลจริยธรรม/เกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาฯ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม *เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมาย ป.ป.ช. *เกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	-ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลท่าใหม่	ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ทุกกลุ่มงานโรงพยาบาลท่าใหม่
	๒.๔กิจกรรมร่วมลงนามบันทึกข้อตกลง ฯ และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลท่าใหม่	-ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลท่าใหม่	ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	คณะกรรมการข้อร้องเรียน

.....ผู้เสนอแผน

(นางนวรัตน์ เจริญมรรค)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
- ๓ พ.ย. ๒๕๖๕

.....ผู้อนุมัติแผน

(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่
- ๓ พ.ย. ๒๕๖๕