แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลท่าใหม่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ
๑.	มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาเทศกาลปีใหม่ (ประกาศโรงพยาบาลท่าใหม่ เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาเทศกาลปีใหม่)	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าใหม่	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาเทศกาลปีใหม่
๒.	มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (ประกาศโรงพยาบาลท่าใหม่ เรื่องมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าใหม่)	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าใหม่/ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง
๓.	มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค (ประกาศโรงพยาบาลท่าใหม่ เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค)	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าใหม่/ผู้เกี่ยวข้องกับการรับเงินและทรัพย์สินบริจาค	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนในประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

ลำดับที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/ อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ
๔.	มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดโรงพยาบาลท่าใหม่ -มาตรการใช้รถราชการ -มาตรการเบิกค่าตอบแทนต่าง ๆ ในการปฏิบัติราชการ -มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด -มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด (ประกาศโรงพยาบาลท่าใหม่ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดโรงพยาบาลท่าใหม่)	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าใหม่	ไม่มี	ไม่พบการทุจริตและการกระทำผิดวินัย -มีการขออนุญาตใช้รถตามระเบียบทางราชการกำหนด -การเบิกจ่ายค่าตอบแทนถูกต้อง -การจัดอบรม ประชุมดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด -จัดหาพัสดุตามระเบียบและกฎหมายกำหนด

ลำดับที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/ อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ
๕.	มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล แนวทางของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการและกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๔๘ และระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๕	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าใหม่	ไม่มี	มีการปฏิบัติตามระเบียบแนวทางที่กำหนดไว้

ลำดับที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/ อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ
๖.	มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ประกาศโรงพยาบาลท่าใหม่ เรื่อง มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใด)	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าใหม่/ ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มี	มีการปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้และไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

(นางนวรัตน์ เจริญมรรค) ผู้รายงาน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ

(นายธนภัทร ประดิษฐ์ธรรม)
นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าใหม่